

未来の
山梨を
作る

ウーマンズコミュニティ プログラム

他社企業でのインターンシップ



キャリアを自らデザインする



新たなコミュニティの形成



メンターに導かれる可能性



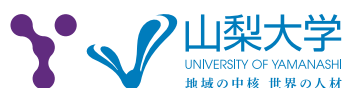
2021年 9月開講 2期生募集

受講費無料

<https://yamanashi-wocommu.com>

< 主催 >

< 後援 >



働く女性の多様な学びと仲間づくり



キャリアをデザインする自己育成の力

仕事と家庭の両立のためのスキル（家庭におけるコミュニケーションおよび職場におけるコミュニケーションスキル、仕事を段取りする力等）や、社会や会社の変化に対応し続ける力を養うことを目的とし、自身を見直し、気持ちをリセットさせ、働き方や生き方を再考していきます。

他社企業へのインターンシップ

他社でのインターンシップをとおして自社以外の企業を知ること、自分自身の考え方や自社の価値を客観化し、自身の強み、自社の強みを整理することができます。

女性メンターとの交流

各界で活躍する女性メンターとの交流により、一人で抱えてきた問題の解決の糸口を得ることができます。

新たなコミュニティの形成

同じ志を持つ意識の高い仲間との出会い。また、社外での人脈形成による、企業間のアライアンスや協業などの可能性も目指します。

インターンシップレポートの活用

「インターンシップレポート」を受け入れ先企業に提出します。受け入れ側の企業は、企業外人材による外部評価を得られることになり、送り出した企業と同時に自社を見直す機会となります。



山梨大学 理事
(男女共同参画 担当)
副学長 風間ふたば

～新しい自分を見つける機会に～

山梨大学では、企業などに勤務している社会人女性を対象とした人材育成プログラム「未来の山梨を作るウーマンズコミュニティプログラム」を開設することになりました。これは文部科学省「女性の多様なチャレンジに寄り添う学びと社会参画支援事業」の支援を受けて行うものです。

このプログラムの特徴は、座学ばかりでなく、自身が勤める場所とは異なる企業などで行うインターンシップが組み込まれていることです。異なる職場環境に身を置くことで、様々な経験ができるでしょう。自身の隠れていた能力を発見することができるかもしれませんし、今の会社などの組織マネジメントについても女性がより活躍しやすいものに変えるための新たなヒントを得ることができるかもしれません。

私達はプログラムに参加するメンバーに寄り添い、参加者それぞれの事情や希望に沿えるようにプログラムを進めたいと考えていますが、一方でプログラム参加した方々の交流の機会を作ることも大切にしたいと思っています。

日本は少子化による労働力不足から、女性の持つ力を社会に還元できるようにと「新しい働き方」が議論されてきましたが、その動きはコロナ禍を経てさらに加速するでしょう。テレワークはもとより、女性特有のライフイベントを考慮した雇用形態も検討されるべきでしょう。より早く、女性が働きやすい環境を作った地域が、より早く活力を取り戻せるのではないのでしょうか。

働く女性たちが業種を超えたネットワークを作りながら、伸び伸びと意見を発し、周囲と協力しながら、自分たちらしく生きがいを持って働ける環境を作ってゆく、そんな未来の山梨を想像します。このネットワークづくりに多くの方が参加いただけることを、心からお待ちしています。

必修科目

成長意欲の高い女性たちが集い、新しい時代の兆しを共有し、その中で自分らしいキャリアをどう描いていくかを一緒に考えます。また、他企業を知るインターンシップをおしてともに学び合う中で、それぞれが、それぞれの領域で「未来の山梨」を作るコミュニティを形成し、かつそのコミュニティを牽引するリーダーとして育ててゆくことをサポートします。

時間・形式	講座テーマ	概要	講師
3時間 座学	ガイダンス 山梨が抱える課題の共有と取り組みテーマの設定	プログラムの流れを説明するとともに参加者同士の交流を図ります。山梨の有識者を招きそれぞれの視点から見た山梨の女性活躍環境の現状、課題などについて共有します。 参加者自身のテーマとして捉え、自身の周りにある課題を共有し、どのようなテーマに取り組んでいくかについてディスカッションします。	外部講師
3時間 座学	自身の培ってきたもの 魅力の発掘	自身のライフキャリアを振り返り、自身が培ってきたスキルや活かしてきた能力、そして自身が大事にしている価値観を参加者同士の対話を通してあらためて見える化していきます。	外部講師
3時間 座学	アサーティブ コミュニケーション	職場に限らず家庭内でも必要になる、相手を尊重しながら適切な方法で自己主張していくコミュニケーションのとり方を学んでいきます。	外部講師
1時間半 オンライン	インターンシップ準備 (テーマ検討)	自身のテーマと類似のテーマを掲げた受講生とチームを組み、テーマに応じたインターンシップ先の検討、質問事項などの準備、および、どのようなことを学んでくるのかについて、グループで設計をします。	コーディネーター
3時間×10回 (各社と調整)	他社での インターンシップ	企業トップや働くメンバーとの意見交換（インタビュー）を中心とします。インターンシップ先はコーディネーターと相談しながらチームごとに決めます。インターンシップ終了後には、他社と自社の違いや共通点、優れた点や提案事項などを整理するとともに、自社課題や自身が考えるネクストアクションなどについてチーム内で議論します。	
3時間 座学	インターンシップ報告会 振り返りとこれからの プランニング	インターンシップの中で得た気づきをチームでまとめたものを発表していきます。 プログラム全体の振り返りをもとに、時代の変化、自身の変化に合わせたこれからのライフキャリアのアクションプランを各自設計します。	外部講師

社外（県外含む）女性メンターによるフォロー

インターンシップの流れ

目標の設定

座学で得た知識や講師との意見交換などから、自身の特性を客観視し、インターンシップで得たい事柄を整理しながら、インターンシップに臨む自身の目標を明確にします。

実習先の設定

自身のテーマと類似のテーマを掲げた受講生とチームを組み、インターンシップ先の設定をします。インターンシップ先はコーディネーターと相談しながらチームごとに決めていきます。

実習準備

チームメンバーとの意見交換から議論を深めるとともに自社を客観視します。インターンシップ前に、先進的な企業の話をお聞きします。他企業でのインターンシップにおける習得課題など、一人ひとりの目標に合わせて調整できます。

実習開始

実習先と調整したスケジュールに従って、意見交換（インタビュー）を行います。実習期間中は、適宜自身で振り返りを行うとともに、メンターにも相談しながら、実習中に得たことや気付いた事柄を客観的に整理します。

レポート・報告会

インターンシップレポートを作成し訪問企業に提出すると共に、自社ならびに訪問先企業を招き、自社他社の違いや共通点、優れた点など気づきや学びをプレゼン発表します。

講師紹介



木下紫乃
(株)ヒキダシ
代表取締役社長
【担当】
「ガイダンスとテーマ設定」
「自身の培ってきたもの、
魅力の発掘」



渡辺亜紀
(株)アルマ
代表取締役
【担当】
「アサーティブ
コミュニケーション」



渡辺郁
(株)アンサーノックス
代表取締役
【担当】
インターンシップ全般
兼 コーディネーター

応募要項

定員	12名
会場	山梨大学 甲府キャンパス
履修期間	6ヶ月間（2021年9月入校～3月修了）
講義時間	1日あたり90分×2コマ(13:00～14:30、14:40～16:10)の授業(レポート課題等含む)
受講料	無料
出願期間	2021年7月12日(月)～8月6日(金) 消印有効
出願方法	履修申込書を「ウーマンズコミュニティプログラム」事務局まで簡易書留で送付してください。 ※履修申込書は個別に送付いたしますので、下記お問合せ先までご連絡ください。
入校面談	2021年8月19日(木)～24日(火) ※所要時間は30分程度です。会場：山梨大学 甲府キャンパス ※履修申込書に、面接希望日程を第3希望までご記入ください。
合否判定	2021年8月27日（金）発送予定
修了要件	必修科目とインターンシップの履修および修了認定

【お問合せ】 山梨大学地域人材養成センター支援課内「ウーマンズコミュニティプログラム」事務局
〒400-8510 山梨県甲府市武田4-4-37
TEL：055-220-8129 FAX：055-220-8702 ※受付時間：平日10:00～17:00
E-mail：j-recurrent-as@yamanashi.ac.jp

～甲府市からのお知らせ～



日本女性会議
2021 in 甲府

未来へつなく まちづくりは 人づくり
～ 甲斐の国から ともに ～

甲府市では「日本女性会議2021 in甲府」を令和3年10月22日～24日に開催いたします。甲府大会では、男女共同参画の実現に向けた意識をより前進させる大会を目指します。

女性会議2021

