企業・団体名（　フォネットグループ　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	●ノー残業デーの実施（本社）、残業時間削減のための取組みを実施（表彰等） ●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	●山梨えるみん認定制度登録（女性の活躍を推進） ●65歳を超える従業員が活躍 （ICT支援員事業） ●外国人人材も役職を持って勤務 ●障がい者雇用は、山梨障害者職業センターの協力を得ながら取り組み中					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	●年に一度、全従業員の健康診断の実施 ●インフルエンザ予防接種補助を毎年実施			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	●新卒入社員向けの一ヶ月研修を実施 ●各種役割・役職に応じた研修の実施 ●各種セミナー開催の案内周知・斡旋				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	●給与テーブルの作成及び公平な評価システムの導入								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	●適切に分別を行い、廃棄量削減とリサイクル資源活用に努めている											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	●全店舗において、全部もしくは一部の照明のLED化完了							○						○				

13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	●Co2排出量を確認できるエアコンの設置、適正使用							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	●照明のLED化など、有害化学物質を使用しない会社設備の改善			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	●県内の山や固有の自然環境に触れることのできるオリジナルツアーの実施						○									○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	●中古スマホの取扱い・スマホ修理事業の実施　（ショップ事業部） ●登山レンタルウェア事業への取組み（LaMont）						○					○	○	○	○	○		
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底																○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	●プライバシーポリシーの作成及び自社HPへの掲示 ●リスク管理部による管理体制の構築 ●定期的な管理状態の抜き打ちチェック																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	●全国携帯電話販売代理店協会（全携協）に加盟、「あんしんショップ」認定を受けている。（ショップ事業部）			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	●全国携帯電話販売代理店協会（全携協）に加盟、「あんしんショップ」認定を受けている。（ショップ事業部）									○								
30	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	●【デジタルデバイド（情報格差）の撤廃】を、目標に掲げ、学生等若年層向けの情報リテラシー講座から、中高年向けスマホ教室まで 幅広く情報通信端末を使いこなすための教室・講座を県内各地にて実施中。教育現場にIIはCT支援員を派遣。　また、店舗でも【相談窓口】という、相談専門の店舗を運営 ●DX化システムの社内推進および同システムの販売	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	●全国携帯電話販売代理店協会（全携協）に加盟、「あんしんショップ」認定を受けている。（ショップ事業部） ●地元スポーツ団体へのスポンサード				○				○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	●フードバンクやまなし等 慈善事業に積極的に参加				○						○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	●地域産業をEC展開（AIO／富士山プロダクト）							○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	●コンプライアンス研修の徹底															○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	●経営理念の共有徹底（会議・朝礼等で唱和）							○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	●コンプライアンス研修の徹底 ●全従業員へ相談窓口が周知され、問題があった場合はいつでも利用できる環境となっている。															○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	●広報部の設置															○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	●リスク管理部が設置されている															○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	●フォネットCSRの取組み https://www.phonet.jp/corp/csr.html															○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	●コンプライアンス研修の徹底															○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17