

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

## 【基本的な事項】

- 期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用・昇進・昇給において、性別、年齢、人種、出身における差別が無いように取り組んでいる。					○			○		○						○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	社内に専用部署を置き、セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制の整備に取り組んでいる。					○			○								○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	人事部において労務管理を徹底し、過度な長時間労働が行われないように取り組んでいる。								○										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	人事部の採用指針に基づき、外国人労働者の差別、人権侵害がないように取り組んでいる。					○			○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	各教室単位で、業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	社内に専門部署を設け、労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように取り組んでいる。			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	採用・昇進・昇給において、多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境整備に取り組んでいる。				○			○		○									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会			○						○										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済				○					○	○									
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○			○					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	現在総務課を中心に、定期的に廃棄物の管理を行っている。										○	○	○	○					

12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	現在、経理課を中心に全社的な節電に努めている					○				○			
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	今後、必要に応じて担当部署を置き、環境負荷の軽減に取り組む。					○				○	○		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	今後、必要に応じて担当部署を置き、環境負荷の軽減に取り組む。		○		○				○	○			
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	今後、必要に応じて担当部署を置き、環境負荷の軽減に取り組む。			○								○	
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境					○								
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			○		○	○				○	○	○	
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境										○			
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境					○					○			
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境									○	○	○	○	
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境					○				○	○	○	○	
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	社員教育を徹底し、汚職・贈賄路を禁止する方針を社員に教育している。											○	
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	社員教育を徹底し、不正競争行為に関与しない方針を教育している。											○	
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	社員教育を徹底し、知的財産を保護するよう適切に取り組んでいる。					○	○						
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	社員教育を徹底し、個人情報の適切な管理に取り組んでいる。											○	
公正な 事業慣行	【紛争糾結】 ・紛争糾結を取り扱っていないことを確認している	応用	社会												○	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会					○		○		○	○	○	○	○
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	社員教育を徹底し、自社の製品・サービスの安全性を確保するよう取り組んでいる。		○							○			
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	社員教育を徹底し、塾生に品質の良い教育サービスを提供できるよう取り組んでいる。						○						
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境					○				○	○	○	○	
製品・ サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	社員教育を徹底し、自社の製品・サービスの安全性を確保するよう取り組んでいる。		○						○				
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	社員教育を徹底し、塾生に品質の良い教育サービスを提供できるよう取り組んでいる。					○							
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境					○				○	○	○	○	



#### 【その他独自に行っている取組】