

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	女性が多い会社のため性別、環境、学歴、福利厚生など雇用条件で差別しない体制を整え、社内でも周知している					○			○		○							○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に記載している					○				○									○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働時間管理、フレックスタイム制の導入など整備、対応を行っており、繁忙期(9-10月)以外の残業はほぼない。										○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【予定】雇用したことがありませんが、雇用した場合は差別しない体制を整える予定					○					○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	作業環境改善のため暖房器具の見直し・増設 手洗い励行のためペーパータオル設置 社用車にはドライブレコーダーを設置している				○						○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	全従業員への面談を定期的に行い、職場定着に向けた取り組みを行っている				○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	子育て世代や女性が働きやすいように、フレックスタイム制の導入や母親に負担がいきがちな学校行事に対するスクール休暇などを設たり、病児利用の補助など働きやすい環境を整え、また、社内ではヒアリングをする機会を多くしている					○					○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断、インフルエンザ予防接種を会社負担で実施している 夏場の屋外勤務には扇風機付きベスト、OS1を会社から支給し、熱中症対策など行っている				○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	新卒には新入職員研修を受けてもらい、専門知識に関しては事務職でもバイヤーと同行し基礎的な知識を習得してもらっている。 また、商品管理や生産管理等のセミナーなど、経費を会社から支給し受講を推奨している					○					○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	社会保険労務士と顧問契約し、雇用形態にかかわらず賃金等の差はないように努めている、またキャリアアップ支援制度を使用し積極的に正規社員への転換をしている											○								○
【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	農家から出る廃棄作物を購入し、6次化することで食品ロスの削減に取り組んでいる												○	○			○				



31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	地場産品を使い地域発展や地域貢献に寄与する企業活動を目指し、新たな価値創造を行っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域イベントへの参加、地域企業との交流を行っている							○			○		○		○	○	○	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	毎年、乳がん検診PRへの寄付をおこなっている また地域の保育園へ特産品を寄付し子供たちの食育に取り組んでいる							○				○				○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	ふるさと納税への参画、地産外商をメインとして地域資源の価値を上昇させる取り組みを行っている								○	○		○	○					
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	掲示板等で法令順守（コンプライアンス）の重要性を全社員に向けて発信している																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念に基づき、社会的責任を自覚し業務に取り組んでいる。								○	○							○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	内部監査を定期的を実施し、リスク管理体制の評価、検証を行っている。																○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	適時ステークホルダーと対話し、自社活動の影響を把握し、具体的な内容説明に努めている。																○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済										○	○						○	

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

