企業・団体名（　甲府ビルサービス株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・昇進・登用・福利厚生など、すべての雇用条件で差別のない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・「ハラスメントの防止に関する規程」を就業規則内に明記 受付窓口、発生時のルール記載あり ・管理者への年１回のハラスメント研修実施 ・本社、現場へのハラスメント防止のチラシを年１回以上配布と掲示の実施					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労基法を理解し、労働生産性改善、労働時間管理を行い、勤務体制の整備・対応を行っている								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人技能実習生や外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・安全衛生委員会による、安全パトロール、現場社員によるリスクアセスメントの実施 ・事故発生時の情報周知の実施 ・安全衛生委員会による各種啓発ポスターの配布 ・全社での安全衛生標語の募集 優秀作品でのポスター、日めくりカレンダー作成、現場配布・設置 ・全社をグループ分けし、無事故を競う ・安全衛生だより発行 ・熱中症防止対策として塩飴などの配布			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・年１回ストレスチェックの実施 ・就業規則内に休職を明記（メンタルの場合も適用可） ・残業時間の把握とノー残業デー導入 ・ハラスメント禁止の活動実施 ・休暇。休日取得の促進			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・評価制度導入 ・継続的かつ安定的な高齢者の採用 ・障がいの種類や程度に応じた仕事の提供 ・支援学校での技術指導と採用 ・外国人技能実習生への技術指導と必要に応じて実践現場の提供					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全国健康保険協会に社員の健康づくりに取り組むことを宣言している ・山梨県より「やまなし健康経営優良企業」の認定を受けている			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得制度を構築・運用している ・動画を使って作業方法を教育している ・役職や役割に応じた研修を実施している				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	各種法律を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応をおこなっている								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	ISO14001を基に、種類、量を把握し、削減に取り組んでいる											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・ISO14001に基づき記録・評価をしている ・省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画の策定と推進							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定している							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令で規制されている有害化学物質を把握し、使用料の削減に努めている			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	アルカリ性洗剤からアルカリ電解水に移行し、大きな負の影響を考慮している						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用料削減に努め、必要に応じ排水の水質検査を実施						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得している			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	ウェブ等での環境情報公開、環境報告書の発行												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	社屋屋上への太陽光パネル設置							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・再生紙で作られたトイレットペーパーの使用 ・ISO14001に基づき、化石燃料の使用削減												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・ISO14001に基づき、社内における裏紙の使用推進 ・ISO14001に基づき、ごみの分別化 ・再生紙の芯なしトイレットペーパー使用						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	上層部会議において汚職・贈収賄禁止等を通達し各部署で周知している																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	上層部会議において汚職・贈収賄禁止等を通達し各部署で周知している																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	上層部会議において知的財産不正使用禁止を通達し各部署で周知している								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報取扱規程に明記し運用している																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・仕入先製品について把握している ・仕入先に必要に応じて問い合わせが常時できる状態にある																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	【予定】仕入先、協力会社への講習会実施					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービ	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・作業手順を作成し教育している ・作業員の知識・技術の向上に努める			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISO9001を取得している									○								

30	ス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・エコマークの清掃サービスを取得 ・環境保全に努めた製品を使用しサービスをする						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	感染症対策のための消毒サービスを実施している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域コミュニティ他、さまざまなステークホルダーと連携することによる地域への影響の把握				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	ISO14001の地域貢献を達成する				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地域生産品の優先的利用								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	関連部署と各会議体にての通達、ISO14001に基づき法令を周知し遵守している																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・HPへの掲載 ・クレドカードの配布による理念・ビジョンの周知								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	関連部署と各会議体にての通達、ISO14001に基づき法令を周知し遵守している																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	業務別担当部署がある																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・安全衛生委員会を通じリスクアセスメントの洗い出し・評価・マネジメントをしている ・関連部署と各会議体にての通達、ISO14001に基づき法令を周知し遵守している																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・高齢者の継続的雇用 ・エッセンシャルワーカー企業としての対応																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・高齢者の継続的雇用 ・障がい者の雇用推進、仕事の提供 ・エッセンシャルワーカー企業としての責任																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	BCP策定済									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	後継者がいる								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
高齢者の安定的雇用	・高齢者を率先して採用し、継続的に雇用する ・仕事＝運動を生かし、健康維持・社会とのつながりを図る			○					○									