

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	女性や外国人の活用、現場進出を進めています。					○			○	○							○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記しています。 ・ハラスメント相談窓口の設置をしています。					○			○									○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・ICT・i-constructionの活用により労働時間の削減と、働き甲斐の向上を両立させます。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・社員一人ひとりの持つ資質や個性を尊重し、互いの能力の向上に努め、中傷や誇張した言動などの人格を無視する行為を一切行わないことなど、社員の意識啓発に取り組みます。 ・技術習得研修生としての外国人労働力の確保を行う。				○				○	○									
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・LINEを活用した事故事例の共有、意識改革を行います。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・【予定】メンタルヘルスに関する方針と計画の策定を行います。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・「くるみん認定」（厚生労働省）の取得					○				○	○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・都道府県協会けんぽ、健保連に「健康企業宣言」を行っている ・健康経営優良法人認定（経済産業省）の取得			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格試験受験費用の助成 ・外部研修の受講				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・山梨県環境エネルギー部環境整備課より産業廃棄物の3R取組状況が優秀な事業者として表彰受賞											○	○			○				

