企業・団体名（　山梨県厚生農業協同組合連合会　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	あらゆる雇用条件で差別をしない体制を構築している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	コンプライアンスマニュアルにハラスメントの防止を明記しているほか、ハラスメント相談窓口を設置して相談体制を整備している。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法の内容を理解し、長時間労働是正のためのシステムの導入や労働管理体制の整備を行なっている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在外国人労働者は雇用していないが、採用条件の中にも国籍に関する文言は含んでおらず、差別や人権侵害がないことを確認している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	委託会社による毎日の清掃、段差解消のスロープや衝突防止ミラーを設置している。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	ストレスチェックの実施、長時間労働者に対する面接の実施及び時間外労働の制限、有給休暇取得の勧奨を行っている。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性が多い職場であり、かつ管理職に女性を積極的に登用している。 （職員の男女比３：７、管理職の女性比率32%） また、定年退職を迎えた職員の再雇用制度を設け、対象者には制度の案内を行っている。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	令和３年８月に「やまなし健康経営優良企業」の認定を取得。 また、事務所に㈱伊藤園によるウェルネス自販機（保健機能食品を重点的に揃え健康に配慮した商品をラインアップ）を設置し、職員の健康づくりを支援している。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	新採用職員研修、接遇・マナー研修、個人情報保護教育研修、コンプライアンス研修、その他各種資格取得への支援を行っている。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	顧問社労士に相談しながら適切な対応を行っている。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	可燃・不燃ごみの回収は専門業者に委託している。 産業廃棄物はマニフェストに則り処理をしている。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	毎月１回業者に点検を依頼し、電気使用量を把握している。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	空調機のリモコンからCO2ガスの排出量を確認している。また、終業時間後に自動で切れるスケジュールを設定している他、職員へ節電を呼び掛けている。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	検査に必要な有害化学物質を把握しており、代替品への切り替えを検討している。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	巡回健診で使用している電源車は、エンジンを防音シェルターで囲んだ低騒音タイプを使用している。会用車はほぼ全車で環境に優しいハイブリットカーを使用している。						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	-						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	-			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	WEBサイト上で取り組み内容について公開している。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	-												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	人間ドック受診者用のスリッパについて、使い捨てではなくクリーニング式のものを使用している。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	年２回コンプライアンス委員会を開催している。 年１回職員にコンプライアンスに関するチェックリストに基づき自己点検を行なっている。 各部署において年２回コンプライアンスに関するOJT研修を行なっている。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	同上																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	健康管理システムや特定健診システム等において、システムベンダーと共同で開発した独自機能などは、無許可で転用しないよう契約書に明記している。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	プライバシーマークを取得し、適切な管理を行っている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	-																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	-					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	外部機関による精度管理調査を定期的に実施しているほか、職員全体研修会、部署ごとの研修会など、接遇や技能の向上に向けた取り組みを継続して行なっている。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	外部機関による精度管理調査を定期的に実施しているほか、職員全体研修会、部署ごとの研修会など、接遇や技能の向上に向けた取り組みを継続して行なっている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	-						○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	健康診断やがん検診、新型コロナワクチン接種など、社会課題の解決と地域貢献を目的とした事業を展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	公的医療機関として、出来る限り多くの県民に健診（検診）機会を提供できるよう、積極的な受診勧奨や推進活動を行なっている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	県内の小学校、中学校、高校を対象にした「がん教育」の出前授業（無償）や、がん教育情報誌「がんのはなし」の無料発行・配布を行なっている。また、地域貢献と健康増進を目的として、市民公開講座やウオーキングイベント（いずれも参加無料）を開催している。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	人間ドックの昼食において地元の野菜を積極的に利用し、地産地消を促す試みを行なっている。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	全ての職員に毎年「コンプライアンスチェック」を実施し、法令遵守を徹底するよう指導・確認している。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	取り組み内容をまとめたパンフレットを制作し、組織内で閲覧できるようにしている。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	コンプライアンス担当部署を設置し、法令遵守に関する監査や評価を実施している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	SDG s 担当部署として「企画広報部」を新設し対応している。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	内部監査をはじめとする各種監査によってリスク管理や評価を行なう仕組みを導入している。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	「つなげる、やさしさ。」という活動スローガンを設定し、人と環境にやさしいと取り組みを進めている。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	人間ドック受診者に対して、「受診者満足度調査」を実施し、ニーズや改善点の把握に努めている。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	-									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	-								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17