様式第3号

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 チェック項目 社会 具体的な取組 ゴリ 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 レベル 経済 【差別の禁止】 ・雇用、教育、昇進、登用など雇用条件で性別、年齢、人種、出身地による差別がな 基本 社会 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している い体制を構築している。 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 【ハラスメント禁止】 ・ハラスメント相談窓口を設置している。 基本 社会 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている ・本社経営幹部による従業員個別面談を行っている。 労働基準法の内容を理解し、長時間労働の是正のための労働生産性の改善、労働時間 【労働時間】 管理体制の整備、対応を行っている。 基本 社会 0 過度な長時間労働が行われていない · DXを推進し労働効率を高める取り組みを行っている。(配膳ロボット、ロボット掃除 機の導入) ・外国人労働者に対して差別、人権侵害がない体制を構築している。 【外国人労働者】 ・外国人労働者の雇用後、日本人労働者と同様の労働環境(勤務日数、勤務時間、給 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 与) で勤務していただいている。 労働安全委員会を毎月開催し、環境整備を構築している。 【労働安全衛生】 ・本社経営幹部よる従業員個別面談を毎年行っている。 基本 社会 ・SSの徹底により、業務における作業スペース及び導線の確保、危険物の管理、不必要 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている な物品の撤去を行っている。 人権 労働 メンタルヘルスケアの調査を行い、課題に対して対策を講じている。 【メンタルヘルス】 基本 社会 ・本社経営幹部よる従業員個別面談を毎年行っている。 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している 産業医の職場巡回時、希望者とは個別面談を行っている。 ・2020年に「山梨えるみん」に認定されている。 ・正社員、パートタイマー問わず希望者は60歳の定年後も継続雇用しており、複数部署 【ダイバーシティ経営の促進】 基本 社会 に渡り高齢者が活躍している。 0 0 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている ・中小企業大学校 女性リーダー研修への参加 ・未来の山梨をつくるウーマンズコミュニティープログラムへの参加 「健康企業宣言」に取り組んでいる。 応用 社会 「健康経営優良法人2021 (中小規模法人部門)」から2年連続で認定されている。 従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 「健康経営優良法人2023」にも申請中) ・従業員にスキルアップの機会を提供している。セルフキャリアドック・資格取得支援 社会、経制度・等級別勉強会・通信教育外部研修制度(中小企業大学校等)、書籍贈呈等を実 応用 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 施。資格取得支援制度では、従業員の受験費用やテキスト代などを会社で負担し、合格 時には奨励金を支給している。 社会、経・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 0 応用 沿った体制の整備・対応を行っている 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物処理法に沿った体制の整備、対応を行っている								0 0	0	
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・省エネ法に基づき省エネ計画の策定、推進に取り組んでいる。 ・省エネ診断を実施している。					0			0		
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・省エネ法に基づき温室効果ガス排出量を把握し、削減計画を策定している。					0			0 0		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減及び適切な使用に努めている。 ・社内で建築物環境衛生管理技術者資格取得を進めている。		0		()			0 0		
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した店舗運営を通じて、生物多様性保全に配慮している。				()				0	
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・来館者に応じた適切な使用量の調査を行っている。				()					
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			0		() 0			0 0	0 0	
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境									0		
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境						0			0		
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境									0 0	0 0	
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境)			0 0 0	0 0	
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・行動規範の整備と社内浸透を構築している。										0
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・行動規範の整備と社内浸透を構築している。										0
24 公正な	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・商品開発時知的財産侵害の確認を行っている。						0 0				
事業慣 25 ^行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報取り扱いに関するルール周知徹底を図っている。										0
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会											0
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会				С)		0	0	0 0	0 0	0 0
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・支配人会議、改善会議(お客様、従業員からの意見を毎週フォーマットにまとめ施策 検討、進捗管理する会議)を実施し取り組んでいる。		0						0		
29 製品・ サービ	【品質保証】・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・お客様、従業員からの意見を毎週フォーマットにまとめ検討、改善する、会議を行っている。 ・資格取得支援制度や社内勉強会の実施、書籍贈呈により、自ら学び知識と能力を向上する取り組みを実践している。						0				

【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							0					0	0	0		
【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・適切な水処理など環境に配慮した店舗運営を行うことで地域の地域住環境に配慮して いる。				0)	0	0	(0		0
【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・従業員、パートナー企業様、一般参加者をつのり、最寄りの駅周辺を毎月清掃している。 ・災害時、被災者の支援の対応を行っている。(台風による断水時、近隣被災住民の受け入れなど。) ・大相撲甲府場所への出店				0						0) 0		0
【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社 会、経済	・従業員のワイン検定資格取得を推奨し、ワイ検定有資格者によるワインの試飲販売会 を行っている、ワインと絡めた宿泊パックを行っている。								0)	0	0	0			
【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内通達などを活用して浸透を図っている。														0	
【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念が明文化され、各会議での唱和、経営者、経営幹部より発信されている。								0							0
【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・法令順守(コンプライアンス)の方針、手順などの体制が整備されている ・内部通報制度(匿名性の保障や社外直通窓口など)が整備されている														0	
【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会															0	
【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・リスクマネジメントの講習会参加など学習の場を設け、構築を進めている。														0	
【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 取組を進めている	応用	環境、社会															0	
【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・適宜ステークホルダーとの対話を通し影響を把握し対応している。取引先協力会にて 定期的に懇親の場を設け対話を行っている。														0	0
【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCPを構築を進めている。								,)	0		0		0	
【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・取り組んでいる。								0)						0
	・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる 【社会貢献活動】 ・密付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している 【内部管理体制】 ・経営理念(仮びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている 【国職体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている 【知のイン・環境の全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の数組を進めている 【次テークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している 【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立業している 【事業発能】	・ ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている 【社会課題解決製品・サービス】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている 【地域への影響への配慮】 ・ 自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる 【社会貢献活動】 ・ 密付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる 【地域資源の積極的利用】 ・ 地域資源の積極的利用 ・ ・ 本名地でいる 【法令遵守】 ・ 法令遵守の考え方が社内に十分浸透している 【法令遵守 】 ・ 経営理念(及びSDGsとの関係)・ 経営目標の社内への共有が行われている 【法令遵守 】 ・ 法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている 【法令遵守 】 ・ 法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている 【知識体制] ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門影響など体制が整備されている 【知識な利力・・ 金属地に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 応用 れている 【本業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 応用 取組を進めている 【ステークホルダーとの対話】 ・ ステークホルダー人の影響を把握し、適切に対応している 応用 「事業を受けるなどの発生に作う事業中断を想定した戦略を立業している	・ ライアサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている 【社会課題解決製品・サービス】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている 【地域への影響への配慮】 ・ 自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、通切に取り組んでいる 【地域資源の積極的利用】 ・ 地域資源の積極的利用 (地産地消、地産外側)を行っている 【法令遵守] ・ 法令遵守の考え方が社内に十分浸透している 【法令遵守] ・ 法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている 【は会演部 (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は会演で (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は会適で (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は会連で (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は会連で (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は会連で (及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【は無体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門影響など体制が整備されている 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門影響など体制が整備されている 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応する日当、専門影響など体制が整備されている 【日本業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 応用 社会、経済 (ステークホルダーとの対話) ・ステークホルダーとの対話) ・ステークホルダーとの対話 (ステークホルダーとの影響を影響し、適切に対応している 応用 社会 経済 本数や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立業している 応用 社会 経済 本数や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立業している 応用 社会 経済 (事業条種) ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立業している	(元) 対 地 地 地	・ウイフサイクルで設定した製品の開発・設計を基めている 日本の認識は製品・リードス 日本の開発・展開を基めている 以前 出点、軽 「最初のお野畑を大力を開発したの開発を見からる発生のでします。」 「は成れ、パーナー工業を、一般を対するとのも、 (有別による形式体・活動を見合うます。) 「は成れ、パーナー工業を、一般を対するとのり、高等りの販売さらも利用している。	この 10 20 10 20 10 20 10 20 10 20 10 20 10 20 10 20 10 20 2	・ フィフィイクルで開放に影響した製品の関係・設計を集めている	10	1	1.	19	### 世 ### ### ### ### ################	日本会理が記載: 19月2 A から高速の回動・設計を含めている	日から歌神 1981 と 1981	日本会議の日本会の大力が大力を大型に対象した製品の関係・国計を表現でいる 日本会議 日本会会 日本会会会 日本会会会会 日本会会会 日本会会会 日本会会会 日本会会会会 日本会会会会 日本会会会会 日本会会会 日本会会会会 日本会会会会 日本会会会会 日本会会会会会 日本会会会会会 日本会会会会会会会会会 日本会会会会会会会会会会	できた。	### 2	1

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5 6	7	8	9	10 11	12	13	14	15 16	i 17
SECHENCE DISOUSE MY SHAME	₹PPHJ / Φ-PANEL	1 000 814948	2 ::::	3 ::::::: -W-	4:::: 5 Mi	© ™	7 :::::::::::::::::::::::::::::::::::::	8 HHH 2011	**	10 intin	8	13 :::::	M metro	16 711	17
											Ī			Ī	