

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	SDGs																					
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人本位、能力本位の採用を実地している 採用にあたる人員にはコンプライアンス教育を継続学習している 既存の従業員には外部講師による講習会を行っている						○								○								
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則及び雇用契約書に明記し、ハラスメントに関する法令を遵守している						○															○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	らくらく現場（勤怠管理ソフト）や日報により、社員の労働時間や毎月の残業時間を正確に管理し、ノー残業を励行している																						
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人技能実習生を受け入れ、日本人と同等以上の待遇を実施し、日本語の壁なく働きやすい職場環境の整備に努めている						○									○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全衛生を推進するチームを設置し、毎月安全重点目標の周知を行っている 各現場では現場入場時の教育やKY活動を行っている 会議等で事故の情報を共有し、事故防止に取り組んでいる 熱中症対策用品（空調ベストや冷風扇等）を会社で支給している																						
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	事業所内にメンタルヘルスに関する相談窓口を設置している 個人面談の機会を設け、相談しやすい体制を整備している						○																
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	就業規則では社員の定年は満60歳としているが、定年を迎えた後でも再雇用の契約を行い、性別年齢ではなく個々の能力で判断し、人事を行っている							○															
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	2022年より「やまなし健康経営優良企業」の認定を受けている 定期健康診断を行い、受診状況や健診結果を管理している インフルエンザ予防接種の全額負担を行っている																						
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	ZOOM等を用いた講習体制の整備により、社員の外部講習の受講を行っている 会社が指定した資格取得の際の受験料及び交通費を全額補助し、資格取得者には資格手当を支給している																						
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済																							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	社内で発生したペットボトル・空き缶の分別回収を行い、適切に処理している 工事の際に発生したがれきりは100%リサイクルされている																				○	○		○

様式第3号

12		【エネルギー】 ・ 自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	ガソリン・電気の使用量を把握し、削減を社内周知している LED照明への切り替えを進め、不必要な電気はこまめに消し節電に取り組んでいる												○						○					
13		【温室効果ガス】 ・ 自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	排出ガス対策型建設機械を使用している エアコンの設定温度を適切な温度に設定し、温暖化対策に取り組んでいる												○						○	○				
14		【有害化学物質】 ・ 法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	各種取扱の資格保有者が適切に管理している		○				○									○	○							
15		【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	地球温暖化問題に対して、アスファルト舗装の反射熱を低減するストリートプリント工法を積極的に提案している						○													○				
16	環境	【水の管理】 ・ 自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境								○																
17		【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○				○	○										○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・ 自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境																				○				
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境											○									○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境																				○	○	○	○	
21		【3Rの推進】 ・ リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	社内に保管している書類を電子化し、ペーパーレス化を促進している									○										○	○	○	○	○
22		【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を就業規則に定めて周知している 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第14条第2項に規定する講習を受講している																						○	
23		【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	公正な取引に努め、社員に向けその重要性を周知している																						○	
24	公正な 事業債 行	【知的財産保護】 ・ 知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	各種権利保護侵害防止のため、全体の社員会議にて勉強会を実施 リスクのある情報は物理的に隔離して管理している										○	○												
25		【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している	基本	社会	SNS等に掲載する際は顧客の許可をとるなど、個人情報の管理を行っている																						○	
26		【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																							○	
27		【サプライヤー・ステークホルダー管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会							○				○		○						○	○	○	○	○	
28		【製品・サービスの安全性】 ・ 自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	一般の工事でも公共工事並みの安全基準を設定し施工を行っている				○															○				
29	製品・ サービス	【品質保証】 ・ 顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	施工後、顧客の声を知るためのアンケートを実施している																			○				
30		【環境配慮製品】 ・ ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	道路工事に使用するアスファルト合材は再生材を主に使用							○												○	○	○	○	

