企業・団体名（　株式会社マルモ　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・現状、人種、信条、出身地、性別、年齢などによる雇用条件への差別は行っておらず、今後も生じないよう、全ての人々が尊重される社風づくりに取り組む。 ・他人の人権を侵害する行為を就業規則で禁じている。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 ・ハラスメント対応マニュアル（相談窓口の設置等）の作成。 ・周知文書「ハラスメントは許しません！！」を掲示。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・現状、長期間労働は行っていない。 労働時間の多い従業員には、月の途中で個別に通知をして長時間労働を防止している。 週一回の早帰り日を設定し、実施できている。 現状を維持しつつ、限られた時間で成果を出す社風を促進していく。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現状は外国人労働者はいないが、今後入社した際は差別、人権侵害の防止と異文化理解に努める。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・毎月の幹部会議で安全衛生委員会を開催し、安全で安心な職場づくりを点検している。定期的に朝礼において経営トップが発信している。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスチェックを毎年実施している。（対象外の年も実施）			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・定年後も本人の希望により働き続けられる。 ・育児休業を取りやすい社風を作っている。 ・障害者雇用へ向けて職場実習を積極的に受け入れている。 2023年4月より就業予定。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・協会けんぽの健保連に「健康事業所宣言」を行っている。 ・やまなし健康優良企業認定を取得している。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・新入社員教育をはじめ、入社後は職種と役割に応じた研修を毎年実施している。 例）商品知識研修、営業向け研修、技術者向け研修、マネジャー研修				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・就業規則などを変更して、ハートタイム社員/嘱託社員と正社員の待遇差をなくしている。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・資源として活用しやすいようにゴミの分別を行っている ・廃棄物の適切な処分を行っている											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	【予定】・使用電気量を記録し温室効果ガスを把握する ・社用車のガソリン使用量を把握している。							○						○				

13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】・温室効果ガス排出量を把握し、使用電気量削減の取組や省エネ機器の導入によりエネルギー使用量と温室効果ガスの削減に取組む						○					○	○				
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令等で規制されている有害化学物質は現状取扱いは無く、毎年確認している			○		○					○	○					
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している					○									○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境						○											
17	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○		○	○					○	○	○	○		
18	環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境												○					
19	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○						○				
20	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境												○	○	○	○		
21	環境	【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則で刑罰法規にふれる行為の禁止を明記。															○	
23	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則で刑罰法規にふれる行為の禁止を明記。															○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・他社の知的財産を侵害していないか適切に管理している							○	○								
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護方針を定めて公表するとともに体制を整備している															○	
26	公正な事業慣行	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27	公正な事業慣行	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・環境経営やCSRを促進しているメーカー（リコー）との関係を深めて、その製品を山梨県内で販売している。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・リコールはメーカーからの連絡後、すぐに技術職が対応している。 ・技術職はメーカーが毎年実施する技術者の資格認定を取得して、保守サービス活動の品質向上に努めている。			○								○					
29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・仕入先メーカーの定める品質資格「リコーサービスプロセスマネジメント」Aランクを取得しており、定期的に継続・更新審査を受けている。								○								
30	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・自社は製造業でななく卸小売業だが、環境経営に取り組んでいるメーカー（リコー）の製品やサービスを山梨県内において設置を進めている。						○					○	○	○	○		
31	製品・サービス	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・中小零細企業の業務生産性をデジタルの力で向上させるご支援を展開している。 例）業種業務システム、ITインフラ、情報セキュリティ対策など	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32		【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・各種経済団体や奉仕団体へ参加して地域社会の課題を把握しながら事業に取り組んでいる。				○					○		○	○		○	○		○

33	社会貢献・地域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域の多くの奉仕団体、公益社団法人、 公益財団法人、SDGsを促進するプロジェクトに参画したり、寄付・協賛をしたりしている。				○						○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・卸売については山梨県内の企業からの仕入れを優先している。 ・自社で使用するモノやサービスは県内企業にお願いするようにしている。							○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・全社方針説明会等を通じ法令遵守の重要性を全社員に向けて発信している															○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化して、各社員へ配布している。 ・経営者が経理理念、目標、今後の方向性等を適時、社員に伝えている。							○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
植林活動を通じたSDGsへの貢献	・仕入先パートナーと提携して、デジタル機器の販売時にマングローブを植林。 リコージャパン株式会社と提携しているワイエルフォレスト社を通じてインドネシアのビンタン島で植林してもらっている。	○	○									○		○	○	○		○