

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・不正競争行為に関与しない方針を掲げ 社員に周知している。 ・雇用形態に関わらず、すべての従業員と労働条件を明示した労働契約を書面で交わしている。 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 ・就業規則の整備 ・外国籍の方の雇用およびインターンシップの受入れを行う。 ・障害者の法定雇用率の達成。					○			○		○							○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・いじめや差別をしない、させない就業規則の策定 ・就業規則の整備 ・ハラスメント対策のルールを就業規則等に明記し、周知を行う。					○				○									○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・残業をへらし適切に休暇を消化する。 ・就業規則等の行動規範を定め、従業員が常に参照可能な状態にしている。 ・過重労働を防止するための具体的な措置をとっている。 ・就業規則の整備									○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国籍の方の雇用およびインターンシップの受入れ。 ・就業規則の整備・外国籍の方を積極的に雇用する ・外国籍の方を積極的に雇用する。				○					○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・就業規則の整備 ・職場内で安全衛生委員会を定期的実施し、安全衛生の周知を行っている。 ・半期に1度、施設内の危険箇所や改善箇所について、意見を集め改善出来る箇所は各自で改善を行っている。			○						○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・部門責任者による、メンタルヘルスクア講座の受講 ・就業規則の整備			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・外国籍の方の雇用およびインターンシップの受入れ。 ・障害者の法定雇用率の達成。 ・就業規則の整備 ・定年を設けないまたは65歳以上の従業員の就労も可能である。					○				○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	ワクチン接種、健康診断の実施			○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○					○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・下水処理場の維持管理。 ・し尿処理場の維持管理。 ・ゴミの分別廃棄を行う ・職場内でゴミの分別を行い、定期的に廃棄を行っている。												○	○		○			





