

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など雇用条件で差別のない体制を構築し、経営トップは積極的に関与している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にセクハラ、パワハラ等の禁止を記載している。 また、これらに関する情報を共有できるよう 社内閲覧サイトに掲載している					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のため 代理・加勢に対応できる体制をとっている									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への差別、人権侵害が無いよう経営トップより社員に傳達している					○			○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働安全・衛生講習等を定期的受講させ、作業所等の整備、衛生管理に適した設備等を配備している			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・一般社員・管理職・経営トップがコミュニケーションを有効的にとれる環境であり、一人で抱え込まないよう 相談できる体制をとっている			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	【予定】 ・現場作業が多いため 十分な体制が構築されていないが、リモートワーク等の活用が構築できるよう 環境整備に対応してゆく					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・協会けんぽに「健康企業宣言」を行って、健康事業所の登録をしている ・年1回の健康診断・インフルエンザワクチン接種を 会社負担にて実施している			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・加盟協会等のスキルアップ講習・研修を個人の負担なく受講できる体制をとっている ・各種資格取得に積極的にバックアップしている				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労務契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場発生廃棄物の管理はマニフェストで管理し、事務所内における廃棄物は有価物の分別を行い、削減に努める												○	○		○				

