

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	当社のグループ企業行動憲章 第4項 に基づき、従業員全員の人権、その他の権利、人格及び個性を尊重するとともに、従業員一人ひとりの能力の開発・維持・向上に努め、安全で働きやすい環境を整備し、ゆとりと豊かさの実現に努めている。					○			○	○							○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	総本社コンプライアンス委員会によりハラスメントによる相談用紙を作成現場で活用している。					○			○									○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	甲府支店労働安全衛生会議を毎月開催。 長時間労働是正の為に措置を都度話し合っている。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【非該当】 甲府支店では、外国人労働者雇用が現状無し。 【予定】 今後は積極的に採用を検討。					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	労働安全衛生会議を毎月開催。 産業医に出席してもらい、指導を受けている。			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	毎月甲府支店労働安全衛生会議にて審議している。 労働時間30時間以上の方を対象に年1回ストレスチェックを実施している。			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	障害者職業生活相談員の認定講習を受講させ、障害者職業生活相談員の人数を増やしている。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の量を行政に定期報告している。 情報を顧客にも周知し廃棄物の量の削減に努めている。										○	○			○				





