

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和5年12月1日

所在地 山梨県甲府市大里町 3559-15
企業名 株式会社 平誠工業
代表者 代表取締役 藤巻 宏和

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

株式会社平誠工業は「誠実なる確かな技術力で、顧客満足度・信頼度を得る品質の向上に努め、新たな価値の創造を提供し続け、地域社会に貢献するとともに持続可能な企業発展を目指す。」を経営方針に掲げてきました。社業を通じ、SDGs の達成に向けて人々の暮らしに深く関わる、社会基盤を担っている建設業界の一員として、社員一人一人が本気で SDGs を企業活動につなげ、また、我が社が目指す未来の企業像と共に、持続可能な開発目標(SDGs)の実現に向けて、全社を挙げて貢献・尽力していきます。

3 側面 (主な分野に☒)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和4年12月1日	
☑環境 ☐社会 ☐経済	CO2 排出量の削減および環境保全	エコ通勤実施率 2022年：10% 2030年：70%	通勤距離の短い者 や、実施可能な者か ら順次移行中 指標の現状値：3人	(進捗率) 30%
☐環境 ☑社会 ☐経済	従業員が働きやすい制度・環境 づくり	フレックス制度利用率 2022年：10% 2030年：50%	仕事の状況に応じ て臨機応変に利用 指標の現状値：20%	(進捗率) 20%
☐環境 ☐社会 ☑経済	女性社員・管理職比率の向上	女性管理職比率 2022年：5% 2030年：20%	資格取得の推進等 の継続的な対策を 実施中 指標の現状値：1人	(進捗率) 5%

2030年の目指す姿

経営方針を胸に、開発目標(SDGs)の実現に向けて尽力した結果、社員一人一人が輝くことができる仕組みが構築され、企業の価値が向上し、建設業界の一員として持続可能な地域社会の創造に貢献している。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。