

## 7. リカレント教育等に取り組んでいる都道府県等の事例

### (1) 宮崎県の「産業人財育成プラットフォーム」

平成 29 年度に策定した「産業人財育成・確保のための取組指針」を踏まえ、産業人財育成プラットフォームを立ち上げ各種事業を展開。その実績を踏まえて、令和 3 年度からは新たなステージに進んでいる。宮崎大学を中核に宮崎県、経済界、教育機関等の連携による運営体制を構築しつつある。

以下、特に個別の引用先の記載がない部分は、宮崎県のホームページを参照して日本総研が解釈・整理したものである。

#### 【令和 2 年度までの取り組み】

宮崎大学と宮崎県の協働により下記の事業を展開してきた。(2017 年～2020 年)

### 1 みやざきを理解し、みやざきの将来を担う人材の育成

#### (1) 地域に視点を置いたキャリア教育等の充実

- キャリア教育によるみやざきの次世代を担う人財育成事業
  - ✓ 宮崎県キャリア教育支援センターの機能を拡充し、全市町村にキャリア教育推進体制を確立させるための支援を実施

#### (2) 県内高等教育機関等による特色ある人材育成

- COC+（地（知）の拠点大学における地方創生推進事業）
  - ✓ 県内高等教育機関が産業界と連携し、地域が求める人財育成と地元定着を目指す取組を実施

#### (3) インターンシップ等の拡大と多様化

- 県内企業等インターンシップ運営事業
  - ✓ 「みやざきインターンシップ NAVI」を運営し、県内企業と学生のマッチングを支援
- みやざきの次代を担う産業人財育成事業
  - ✓ 1 か月から半年間程度の長期間に渡って、県内企業の一員として新規プロジェクトに学生等を参加させるプロジェクト型インターンシップを実施

### 2 働く場所の魅力向上

#### (1) 若者にとって魅力ある労働環境の整備

- ひなた創生のための奨学金返還支援事業
  - ✓ 県内企業に就職した若者に対し、県内企業とともに奨学金の返還を支援

#### (2) 社会人の学びの場の充実

- ひなた M B A（みやざきビジネスアカデミー）
  - ✓ 業種を問わず参加できる人材育成プログラムを実施し、本県産業や地域の中核人材を育成
  - ✓ 実績の一例：連携協定を締結した三菱地所及びエコツツエリア協会が有する人材ネットワークを活用した「ひなた MBA」×「丸の内プラチナ大学」を開催

### 3 「みやざきで暮らし、みやざきで働く」良さの創出とPR

#### (1) 県内就職に対する価値観の向上

○ 産業人財育成・確保緊急対策事業

- ✓ 実績の一例：県内外の大学等と連携し、女性社員と女子学生が交流を行う「ひなた就活女子会」を開催

#### (2) 県内企業の魅力発信及び情報提供のための仕組みづくり

○ 宮崎で働くキッカケづくり～「30歳のハローワーク」事業

- ✓ 東京・大阪・福岡など都市部に住む若者を対象に情報発信を強化
- ✓ 実績の一例：県外大学等を訪問し情報提供を行う「産業人財掘り起こしコーディネーター」を増員（東京1名⇒2名、大阪0名⇒1名、福岡1名）

### 【令和3年度からの取り組み】

令和2年度までの実績を踏まえ下記の見直し・発展が進められた。

#### 1 宮崎県に必要な人材の（再）明確化

①時代の変化に目を向け、柔軟に戦略立案・意思決定できる人材

→ 戦略的な企業経営を行う経営者、地域マネジメントの核となるリーダー

②事業拡大やイノベーションに挑戦し企業や地域等を支える人材

→ 企業や地域の成長・発展の原動力となる中堅層

③自ら主体的・積極的に価値を創造するチャレンジマインドを持った人材

→ 産業や地域の活力の源泉であり、未来を創造する若者

#### 2 重点取り組み事項の（再）明確化

真に産学金労官の連携をリードする強力な推進力・実行力を備えた「Do & ThinkTank」体制を構築し、以下の取組を推進。

①産業や地域を支える人材の育成

②大学生等若者の県内定着の促進

③県内高等教育機関の魅力アップ（県内進学促進）

#### 3 強力な推進体制の（再）構築

(1) 今年度で終了する「COC+事業」で培われた資源やネットワークを活用・発展させるための組織として、宮崎大学が新たな地域人材育成部門を設置。

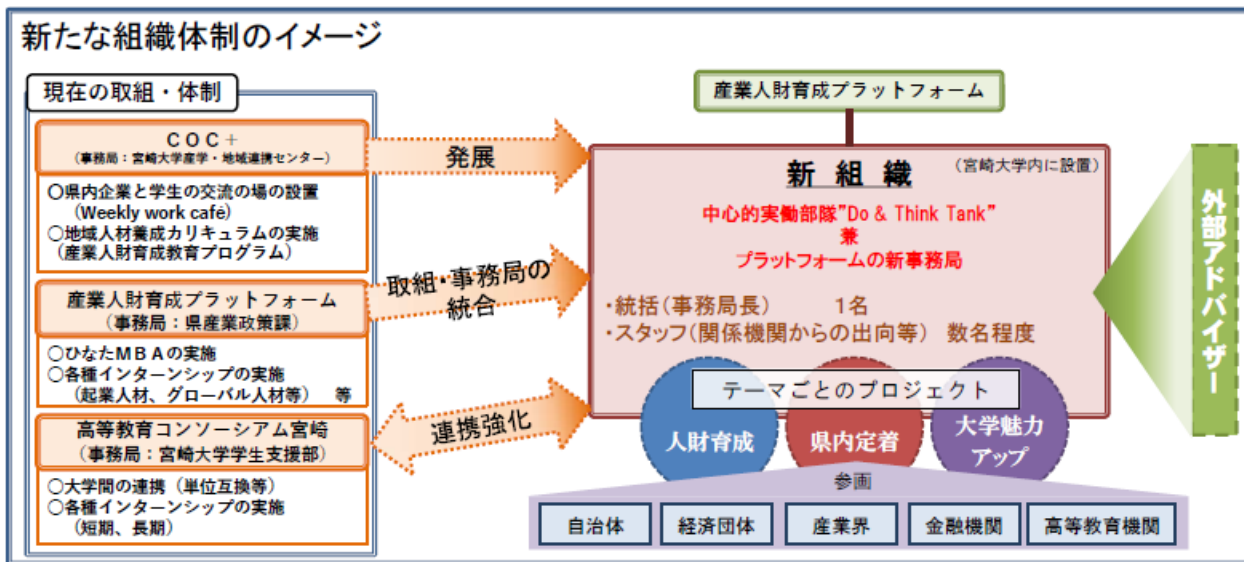
- ✓ この新組織に「産業人財育成プラットフォーム」の取組を再編・統合（事務局を移管）するとともに、県内高等教育機関の連携組織である「高等教育コンソーシアム宮崎」とも連携を強化し、より効率的・効果的に事業を展開。

(2) 新組織のスタッフは、大学や県等からの出向者等で構成。

- ✓ 人材育成・確保に関するテーマごとにプロジェクトを結成。関係機関（産学金労官）は関連するプロジェクトに個別に参画。

(3) 新組織の統括者（プラットフォーム事務局長）の人物像、役割を明確化（宮崎大学において選定予定。）

- ✓ 人物像：①人材育成・確保に関する幅広い知見と明確なビジョン、②産学金労官の各方面への広いネットワーク
- ✓ 役割：①新たな組織の運営や事業展開に関する方針の提示、②プラットフォームの構成メンバー間の意見調整、③テーマごとに結成するプロジェクト全体のマネジメント等



## 4 新たな展開の例

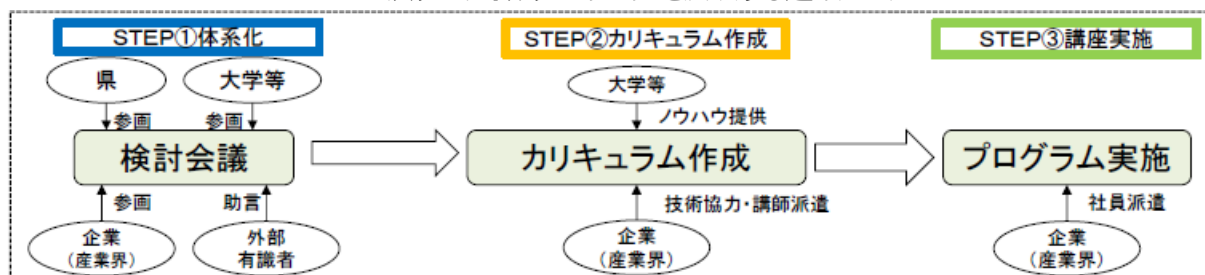
### (1) 「ひなたMBA」充実・拡大プロジェクト

【目的】育成すべき人材像の明確化と、長期的な視点でのプログラム体系の構築・展開による企業や地域を支える中核人材の育成・輩出

【拡充した内容】

- ✓ 企業や地域のニーズ等を踏まえ「ひなたMBA」の体系を抜本的に見直し（例：社会人基礎力、経営戦略・マネジメント、グローバルビジネス、女性活躍）
- ✓ 体系化に当たっては、専門家の意見等も聴取
- ✓ コースの一部は、大学等の教育ノウハウ等を活用しカリキュラム作成
- ✓ ビジネススキルだけでなく、リカレント教育への拡大も視野

＜ステークホルダーの意見を反映する進め方へ＞



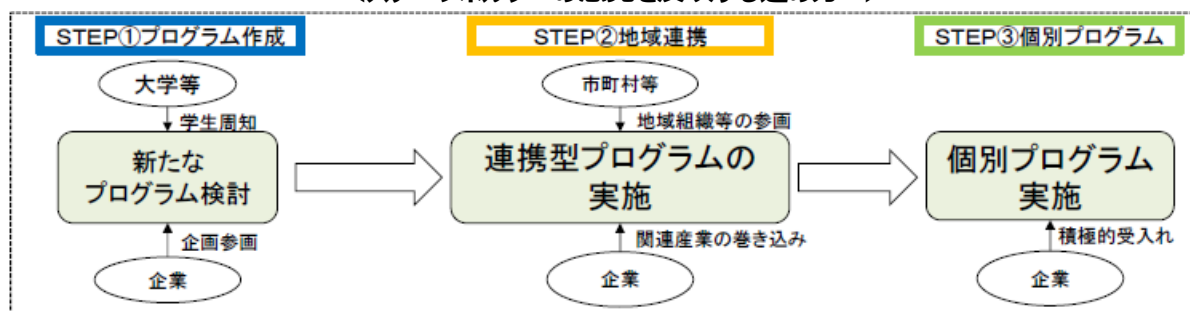
## (2) 戦略的インターンシップ展開プロジェクト

【目的】単なる就業体験にとどまらず、学生が地域・産業を深く知る機会の提供による地域視点の醸成

【拡充した内容】

- ✓ 生産から加工、流通、販売までの一貫した学習・体験など、地域や関連産業の連携によるインターンシッププログラムを実施
- ✓ 地域単位のキャリア教育支援体制を構築し、小中学校段階から「みやざきで暮らし、働く」意識を醸成

### <ステークホルダーの意見を反映する進め方へ>



### 【現在の取り組み体制、内容】

令和3年度からの改革に取り組み、現在は以下の体制で事業を展開している。

ここでのCapa+〔キャパタス〕に関する記述・図・写真は、宮崎大学産業人財育成プラットフォーム事務局のホームページより引用している。 <https://www.miyazaki-u.ac.jp/capatasu/>

## 1 運営体制：産業人財育成プラットフォーム事務局 Capa+〔キャパタス〕

- 宮崎大学 学び・学生支援機構 地域人材部門内に、Capa+〔キャパタス〕を設置し、そこが産業人財育成プラットフォーム事務局、高等教育コンソーシアム宮崎事務局を兼務している。

### <司令塔機能の集約>

Capa+〔キャパタス〕は、「誰もが夢を語り、応援し、実現できる宮崎」をつくるため、地域人材の育成と確保の「Do & Think Tank」の拠点として、県内の産学金労官の連携によるプロジェクトに取り組みます。

#### ➤ 宮崎県産業人財育成プラットフォーム

地域や産業の次代を担い、地域の未来を切り拓く人材の育成及び、若者の地元定着を中心に人材の確保を推進することを目的とした、産学金労官の連携体である「産業人財育成プラットフォーム」。その事務局として、Capa+が積極的に様々な戦略を展開している。

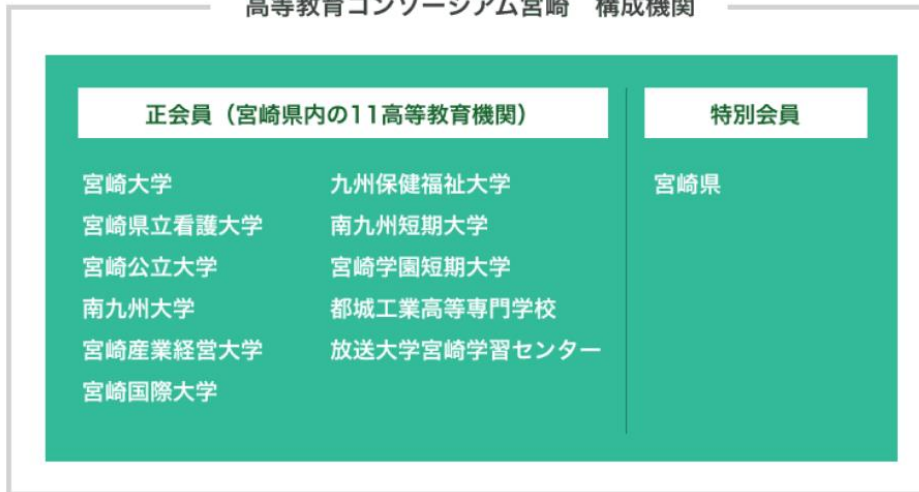
産業人財育成プラットフォーム 構成機関



➤ 高等教育コンソーシアム宮崎

宮崎県の高等教育機関の連携体である「高等教育コンソーシアム宮崎」の事務局として、大学・短大・高専が相互に連携・協力し、地域の教育・学術研究の充実・発展を図るとともに魅力ある高等教育づくりと活力ある地域づくりに貢献することを目指している。

高等教育コンソーシアム宮崎 構成機関



2 運営事務局 Capa+〔キャパタス〕が担う主な事業

● ひなたMBA



地域や企業を支える中核人材育成。社会人向けのビジネススキルの向上講座を中心に、先の見えない変化の激しい社会において、変化に対応し、新たな価値を創造できる人材が育つ環境づくりを推進します。

● 宮崎・学生ビジネスプランコンテスト



宮崎県最大規模のビジネスプランコンテスト、通称「みやざきビジコン」。宮崎銀行と連携した『アントレプレナーシップ教育講座』で、ゼロからでもチャレンジできる充実したサポートを提供します。

● 宮崎版インターンシップ事業



宮崎県内企業を対象としたインターンシップ事業。自分に合ったインターンシップ、自社にあったインターンシップを見つけたいという、学生・企業の気持ちに寄り添ったインターンシッププログラムを開発・実施します。

● 宮崎大学地域教育プログラム



学部の枠を越えて地域と人と関わりながら、協働でよりよい未来を創るための学びを提供します。将来、様々な分野で活躍できる人材を育成するプログラムです。

● Work Café



県内外の高校生・大学生と宮崎の企業・団体等で活躍する人々とは、お茶やお菓子を食べながらざっくばらんに対話するプログラム。学生の今の考えを聞いてみたい、宮崎で働く“ヒト”の話を聞いてみたい、そんなニーズにお応えします！

● グローバル人材の育成と受け入れ



多様な人材が活躍出来る持続可能な地域を目指し、本学のリソースを最大限に活用しながら関係機関との連携を図り、宮崎独自の外国人材定着に向けた取り組みを促進します。

### 3 運営事務局 Capa+〔キャパタス〕のメンバー

運営事務局 Capa+〔キャパタス〕は 17 名で構成されている。

<https://www.miyazaki-u.ac.jp/capatasu/staff/>

	担当事業
1	総括
2	ひなたMBA、宮崎大学地域教育プログラム、大学間連携、産学官連携
3	ひなたMBA、宮崎大学地域教育プログラム、大学間連携、産学官連携
4	産業人財育成プラットフォーム事務局運営、インターンシップ事業
5	Work Café、グローバル、SDGs
6	宮崎大学地域教育プログラム、高等教育コンソーシアム宮崎事業、ひなたMBA
7	宮崎大学地域教育プログラム
8	インターンシップ事業、広報
9	宮崎大学地域教育プログラム
10	高等教育コンソーシアム宮崎事務局運営
11	グローバル
12	事務局運営、庶務
13	宮崎大学地域教育プログラム
14	広報、ひなたMBA

### 4 みやざき産業人材育成教育プログラム

- 宮崎大学が学生向けに提供するプログラムであり、宮崎で働くことをより深くイメージしてもらうため、宮崎県が策定した『未来みやざき創造プラン』などを参考にして、「食品」、「ICT」、「医療・福祉」、「エネルギー・ものづくり」、「国際・観光」、「公務員・教員」、「起業」の7つの分野毎に科目を用意している。
- 規定の単位を修得した学生は、「みやざき産業人材認定証」が授与される。認定証を取得した学生には公務員講座の一部受講料免除や県内企業就職試験等におけるインセンティブを用意している。

POINT 1 7つの産業分野で構築する産業人材育成教育プログラム

POINT 2 インターネット配信システムによって「いつでも、どこでも」受講可能

特長ある経営理念や成長ノウハウが見える化した教育カリキュラムを構築

共通科目

地域キャリアデザイン (2 単位) 地域産業入門 (2 単位) インターンシップ (1 単位)

選択科目



みやざき産業人材認定証 合計 9単位取得

出所：宮崎大学ホームページ <https://www.miyazaki-u.ac.jp/meister/certificate/>

## 4 みやざき産業人材育成教育プログラム

- ひなた MBA は宮崎県や経済団体及び金融機関等が実施する「これからの宮崎をリードする産業人材」を育成することを目的とした人材育成プログラムである。
- 事務局は前述の Capa+（宮崎大学内）が担っている。



ひなたMBAは  
こんな方におすすめのプログラムです

POINT 01  
インターバル方式の実践的プログラム

研修中にインターバル期間(実務での実践期間)を設け、座学と実践を往復し、学びの質を高め、実務に活かせるプログラムを提供します。

POINT 02  
受講前から相談支援員が伴走

経験豊富な受講者相談支援員を配置し、受講中のフォローはもちろん、各プログラム受講前からみなさまの様々な不安や疑問に対応します。

POINT 03  
実践を共にする仲間づくり

多様な人材が混ざり、お互いに刺激し合う仲間ができる環境を整備し、研修終了後も受講者同士が繋がり、学びを深められるネットワーク形成を支援します。

- 具体的なプログラムは、「リーダー」、「中堅（管理者）」、「経営者・幹部」という3つの層をターゲットとして編成された「組織マネジメントプログラム」と、すべての産業人材を対象としてニーズに応じて参加できる「個別プログラム」に分かれている。
- また、宮崎県外の企業・教育機関等と連携することで、より専門的な知見が反映されたプログラム開発を進めて

いる。例) 三菱地所、グロービス、中小機構

## 令和4年度プログラム

ひなたMBAのプログラムは、マネジメントスキルを中心とした「既存の価値を高める力」、  
変化の激しい時代においても変革にチャレンジし続けるための「新たな価値を創出する力」を高めるための体系的なプログラムとなっています。

	リーダー	中堅（管理者）	経営者・幹部
組織マネジメント プログラム	<p><b>リーダー養成塾 ■ GLOBIS</b> 期間：8月～12月(全5回 ※オリエンテーション含む) 対象：部下育成を効果的にやりたいリーダー 優れたリーダーとなるために自身の性格・ 指向を客観視する調査を実施するととも に、実践と振り返りを通じて「他者を動か す具体的な技法」の獲得を目指すプログ ラムです。</p>	<p><b>管理者養成研修</b> 期間：9月～12月(全4回 ※オリエンテーション含む) 対象：管理者・新任管理者 チーム運営の基本を学び、コミュニケーションス キルや問題解決能力など管理者として求められる 基礎力の向上を図るとともに、学んだスキルや知 識を現場で取り入れられるよう、自分自身の課題 に取り組み、振り返りを行うプログラムです。</p>	<p><b>経営実践ゼミ</b> 期間：9月～12月(全8回 ※オリエンテーション含む) 対象：中小企業の経営者・幹部候補者 今年度からスタートする新プログラム。少 人数のゼミ形式で、各ゼミに経験豊富な専 門家（中小企業診断士）を配属。受講者自 身が設定する課題・戦略を徹底的に探求す るプログラムです。</p> <p><b>経営者塾 ■ GLOBIS</b> 期間：8月～12月(全7回 ※オリエンテーション含む) 対象：戦略的に成長したい現経営者や次世代経営者 講師とのディスカッションを中心に、多様 な企業事例からのメソッドを学び、予測不 能な時代でも生き残れる会社をつくるた めに必要不可欠な経営視点や意思決定の軸を 獲得するプログラムです。</p>
個別プログラム	<p><b>相手を動かす思考スキル</b> 期間：9月～12月(全5回 ※オリエンテーション含む) 対象：周囲を巻き込みながら新たな価値を創出する方法に興味のあるみなさま</p> <p><b>動画配信プログラム</b> 経営戦略、財務会計、人事、アントレプレナーシップ、 インターンシップ、グローバル等</p> <p><b>人事セミナー</b> 期間：8月～9月予定 対象：経営者・人事担当者</p> <p><b>特別講演</b> 時期：12月頃予定</p> <p><b>三菱地所等との連携講座「ひなた MBA×丸の内プラチナ大学」</b> 期間：10月～1月頃予定(全3回)</p>	<p>先行き不透明な中で新たな価値創造に焦点を当て、自ら考える力を高める課題解決力を 磨くとともに、周囲を巻き込み動かすスキルを実践を通じて磨くプログラムです。</p> <p>ビジネスの原理原則を学ぶことができるプログラムです。いつでも視聴で きるので、自分のペースで学ぶことができます。</p> <p>給与体系の構築や福利厚生などの充実など、労働環境の整備に関する プログラムです。</p> <p>今の時代を語るに相応しいゲストを招聘した講演を開催します。</p> <p>界内社会人が興味のあるテーマを学び、県内外の人材とつながることで、 新規事業開発や地域課題解決のきっかけを生み出す機会を創出します。</p>	<p><b>■ GLOBIS</b></p>



出所：ひなた MBA 運営事務局 <https://www.hinatamba.jp/about/>



## (2) 東京都の「東京リカレントナビ（東京リカナビ）」

- 東京リカレントナビ（東京リカナビ）とは、東京都が運営する「社会人の学び直し」を支援するプラットフォームである。（運営主体：東京都総務局総務部企画計理課）以下、東京都のホームページを参照し整理したものである。<https://www.recurrent-navi.metro.tokyo.lg.jp/>
- 特定の人材タイプを設定したプログラムにはなっていない。幅広い層の社会人が様々な目的で活用していることが想定されており、そのための多様なコンテンツを集めたものになっている。
  - オンライン型のコンテンツが多い。
  - 社会人の学び直しの最初のキッカケを提供するような講座が多い。その後のさらに本格的な学びに繋げていくための「入口」のような位置づけとしている。
  - ここでいう「本格的な学び」は「リカレント教育に係る東京都の事業」としてページ内にリンクを張っている（事業内容は後記）。
- 下図の教育機関等と連携し、幅広い講座メニュー等をワンストップで探索できるホームページを運営している。



- 各種講座は以下の切り口でタグ付けされており、それぞれのニーズに合わせて探索できるようになっている。

探索の切り口	分類単位
カテゴリータグ	①最先端技術、②経済産業・社会、③ビジネススキル、④語学、⑤工学、⑥医療福祉、⑦自然科学、⑧カルチャー
目的別タグ	①キャリアチェンジ、②スキルアップ、③学び直し
コンテンツ内容タグ	①企業に聞く、②先生に聞く、③先輩に聞く、④東京、⑤識者に聞く
コンテンツ種別タグ	①おすすめエピソード、②記事コンテンツ、③動画
開催者タグ	①Asuka Academy、②アーツカウンシル東京、③東京都、④東京都社会福祉協議会、⑤東京都立大学、⑥東京都立産技高専、⑦東海大学、⑧株式会社 Tokyo Tech Innovation、⑨法政大学、⑩駒澤大学

- 講座の提示の仕方は、例えばカテゴリタグのテーマ毎（①～⑧）のページが用意されているが、いずれのテーマについても、「15分の動画」を冒頭に掲げて、その下に口座情報を示す形式に統一されている。「ビジネススキル」を以下に例示する。

## 👤 ビジネススキル

📺 ミニッツ動画 社会人に必要な学びを15分の動画で体験



アート・イン・ビジネス  
～アートをビジネス活動に取り入れる～  
中央大学 経済経営研究科 准教授 大西 浩志



ロジカル・プレゼンテーション  
～考える力×伝える力～  
株式会社アプレックス・ストラテジ・パートナーズ 代表取締役 高田 貴久



経営コンサルティング  
～キャリア選択後の1つとして～  
東大大学院 経営学部の副学長 木下 潔



「時代は大人の学ぶ」  
「プログラミング的思考」を  
コンピューター  
サイエンティストが解説  
立正大学 工学部教授 菅谷 あどり

---

📺

### [MIT]スタートアップを成功させる24のステップ

オンライン講座



MITスローンビジネススクール（経営大学院）の授業として2013年春に行われた「New Enterprises」から、講師William Auletによる12本の「チュートリアル・ビデオ」を日英字幕つきで公開します。実際の授業のエッセンスが短い動画…

#スキルアップ #先生に聞く #Asuka Academy

場所 オンライン

主催者 NPO法人 Asuka Academy

定員数 制限なし

費用 無料

申込期日 随時

講座の詳細をみる

📺

### 成長産業分野キャリア形成支援事業

オンライン講座



非正規労働者等へキャリア形成の機会を提供し、雇用の安定化と成長産業分野への人材シフトを促進するため、eラーニング等による新たな資格やスキルの取得支援及び職業紹介等の就職支援を一体的に行う事業です。

#キャリアチェンジ #スキルアップ #企業に聞く #東京都

場所 オンライン

主催者 東京都

定員数 備考欄に記載の事業ホームページを参照ください。

費用 原則無料（通信費のみ自己負担）でご受講いただけます。

申込期日 定員に達し次第、募集を締め切ります。

講座の詳細をみる

...

- リカレント教育に係る東京都の事業（＝本格的な学び）は下記が挙げられている。

<https://www.recurrent-navi.metro.tokyo.lg.jp/intro>

事業（提供主体）	概要
オープンユニバーシティ （東京都立大学）	東京都立大学オープンユニバーシティでは「江戸・東京／TOKYO」など大都市東京をテーマとした講座や、楽しむ科学、ウェルビーイングを目指す健康、歴史・デザイン・文学などの文

事業（提供主体）	概要
	化探求、世界と繋がる言語など様々なカテゴリーにおいて専門性の高い講座からユニークな講座まで提供しています。
プレミアム・カレッジ（東京都立大学）	東京都立大学プレミアム・カレッジでは、様々な経験を積んだ、50歳以上のプレミアム世代の方々に向けて、新しい学びのスタイルを提案しています。総合大学である東京都立大学が有する豊かな教育研究資源や、東京都との緊密な連携により、ほかでは経験できない学びと交流の場を提供します。
オープンコースウェア（東京都立大学）	東京都立大学オープンコースウェアでは、本学で行われている一部の講義やその関連資料などの教育情報をインターネット上で公開しています。
履修証明プログラム（東京都立産業技術大学院大学）	東京都立産業技術大学院大学では、社会人等学生以外の方を主な対象とした一定のまとまりのある学修プログラム（履修証明プログラム）を開設しています。
AIIT フォーラム（東京都立産業技術大学院大学）	東京都立産業技術大学院大学では、「ICT 分野」、「ものづくり・デザイン分野」、「起業・創業・企業新事業・事業承継分野」における最新のトピックスを取り上げ、本学教員だけでなく、企業でご活躍の方や専門家を講師としてお招きし、どなたでも自由に参加可能な開けた学びの場を提供しています。
オープンカレッジ（東京都立産業技術高等専門学校）	東京都立産業技術専門学校では、技術系から文化系に及ぶさまざまな公開講座を開講しています。これまでご好評いただいた講座に新講座を加え、受講される方の年代、目的、趣味に合わせた講座を企画しています。
医工連携ビジネスプログラムリカレント講座（東京都立産業技術高等専門学校）	東京都立産業技術専門学校では、AI 技術と日本が誇る中小企業の「ものづくり技術」を連携させ、医療機器産業でのイノベーションに繋がられるよう、中小企業の技術者向けのリカレント教育を実施しています。
キャリアアップ講習（東京都）	東京都では、主に中小企業で働く方を対象とした、スキルアップや資格試験受験対策のための短期講習を行っています。
短期間・短時間委託訓練（東京都）	東京都では、コロナ禍で休業を余儀なくされている方や、勤務シフトが減少した非正規で働く在職中の方等に対し、仕事と訓練を両立しながらスキルアップを図れるよう、短期集中型（夜間・オンライン訓練を含む）の職業訓練を実施しています。
女性向け委託訓練（e-ラーニングコース）（東京都）	東京都では、結婚、出産、育児等の事情によりパート等の非正規労働に従事（又は離職）している方を対象に、e-ラーニング各コンテンツによる職業訓練を行い、正規雇用へ転換できるよう支援します。
オンラインスキルアップ職業訓練（東京都）	東京都では、新型コロナウイルスの影響を受けた求職者又は非正規雇用労働者、フリーランスの方等を対象とした、知識・技能のスキルアップを図るためのe-ラーニングによる職業訓練を実施しています。
求職者向け職業訓練（東京都）	東京都では、求職・転職希望者に対し、一般向け、高齢者向け、障害者向け等多様な科目の職業訓練を行っています。
東京セカンドキャリア塾（東京都）	東京セカンドキャリア塾とは、新しい仕事にチャレンジする意欲のあるシニアやシニア予備群の方が楽しく学びながら、セカンドキャリアについて考える場です。セカンドキャリアに必要な多彩な講座を用意しています。
TOKYO 創業ステーション（東京都中小企業振興公社）	TOKYO 創業ステーションでは、起業・創業に関する相談窓口やイベント・セミナーなど、数多くの支援メニューを用意しています。起業に興味がある方から、具体的に起業の準備を進めたい方まで、起業を目指すみなさんを応援します。
東京シティガイド検定（東京観光財団）	東京シティガイド検定とは、首都・東京の成り立ち、生活、そこから生まれる文化などを総合的に学び、海外や国内からの旅行者に、自信を持って東京の魅力を紹介できる人材を育成することを目的とした、ご当地検定です。

事業（提供主体）	概要
東京しごとセンター（東京都）	東京しごとセンターは、都民の方の雇用や就業を支援するくしごとに関するワンストップサービスセンターです。一人ひとりの適性や状況を踏まえた就業相談から、就職活動や就職後に役立つ知識・スキルを習得するためのセミナーや能力開発、求人情報の提供・職業紹介まで、就職に関する一貫したサービスを提供しています。
TOKYO ENGLISH CHANNEL（東京都）	TOKYO ENGLISH CHANNEL は、いつでも、どこでも、誰でも学べる多様な英語学習コンテンツを掲載しているサイトです。WELCOME TO TOKYO のシリーズでは日本・東京の文化や魅力を英語で発信すること、Tokyo Global Studio basic のシリーズでは中学校で習う主な文法項目など、学ぶことができます。
TOKYO GLOBAL GATEWAY	当施設は、東京都教育委員会と(株)TOKYO GLOBAL GATEWAY が提供する、まったく新しいタイプの体験型英語学習施設です。平日は、小学校・中学校・高等学校・大学・専門学校などの学校単位でのご利用になりますが、土曜・日曜・祝日などは、幼児から大人まで受けられるプログラムを用意しています。
都立学校公開講座（東京都）	都立学校公開講座は、地域に身近な生涯学習の場として、各都立学校で趣味や教養、小中学生を対象とした体験学習のプログラムなど、多様な講座を企画・実施しています。
Tokyo Art Research Lab（東京都歴史文化財団・アーツカウンシル東京）	アートプロジェクトを担う全ての人々に開かれ、共に作りあげる学びのプログラムです。人材の育成、現場の課題に応じたスキルの開発、資料の提供やアーカイブなどを通じ、社会におけるアートプロジェクトの可能性を広げることを目指しています。
キュレーターズ・チョイス on YouTube（東京都歴史文化財団・江戸東京博物館）	江戸東京博物館の広報誌「江戸東京博物館 NEWS」のコーナーのひとつ「キュレーターズ・チョイス～江戸博コレクションから～」を動画版にしたのがこのキュレーターズ・チョイス on YouTube です。
東京文化会館（東京都歴史文化財団）	東京文化会館では、芸術文化拠点としての役割を果たすことを目的として、多彩な主催事業を展開しています。 ワークショップや教育普及事業なども、積極的に展開しています。
東京芸術劇場（東京都歴史文化財団）	文化を軸に街づくりを考える公開フォーラムや、誰もが生きやすい社会について考えるセミナー、芸術文化を通して地域・社会づくりに貢献する人材を育成する講座などを開催しています。
職場体験事業及び介護職員資格取得支援事業（東京都）	高齢者介護の仕事に関心のある方に、実際に介護施設や事業所で現場を体験し、職場の雰囲気を知って業務内容の理解を深めるとともに、自分の適性を把握してミスマッチを防止し、介護職場への定着を図ることを目的としています。なお、「介護職員資格取得支援事業」の利用には、職場体験事業の利用が必須となります。
保育士就職支援研修・就職相談会（東京都）	保育士資格をお持ちの方（あるいは資格取得見込みの方）を対象に、就職支援研修・就職相談会を開催いたします。令和4年度につきましては、就職支援研修をオンライン形式で配信（相談会申込者限定）、就職相談会は都内4か所で開催いたします。就職相談会では、開催区市及び周辺区市の民間保育園がブースを出展します。
「はちりカ」（八王子市）	八王子市では八王子リカレント教育支援アプリ（通称「はちりカ」）をリリースしました。このアプリは、社会人になった後も新たな知識や技能、教養を身に付け、キャリア形成につながられるような講座情報を提供するアプリです。アプリは無料で利用できます。ぜひ、ご活用ください。
足立区生涯学習センター（足立区）	足立区生涯学習センターでは、区内13の生涯学習施設の基幹施設として、高度で専門的な学習をはじめ、暮らしに役立つ学習、様々な学習情報の提供など、区民ニーズや社会的な課題に対応した多様な生涯学習を実施していきます。
ぴったり DX（東京商工会議所）	東京商工会議所「ぴったり DX」では、人材育成の支援、デジタルツール・サービスの提供、サイバーセキュリティ対策支援など、豊富なメニューで都内中小企業のデジタルシフト・DXを

事業（提供主体）	概要
所)	応援します。

### （3）京都府の「生涯現役クリエイティブセンター」

京都府は、人生 100 年時代を見据え職業人生が長期化する中、「生涯学び・働き続けることのできる社会」の実現のため、「京都府生涯現役クリエイティブセンター」を開設した（令和 3 年 8 月）。

同センターでは、生涯活躍し続けるための確実な知識と、学び・働くことへの意欲の両方の獲得を目指すリカレント研修の提供を中心に、キャリア相談や求人情報とのマッチング支援、関連情報の提供などを行っている。

以下、京都府のホームページを参照し整理したものである。 <https://recurrent-kyoto.com/>

#### ● センターの施策は次の 3 領域から成っている。



#### ● <リカレント研修> の概要 ※受講料は無料（農業人材育成コースを除く）

##### ➤ 共通プログラム

コース名称	概要
キャリアの振り返り研修	本研修は、新たな一歩を踏み出す土台として、これまでに培ってこられた自身のキャリアや強みを振り返っていただくものです。本研修を通じて客観的に自己理解を深めていただいた上で分野別研修を受講することにより、さらに深い学びへとつなげます。

##### ➤ 京都産業を牽引する人材の育成

コース名称	概要
# 1 経営マネジメント力養成コース	本研修では、経営資源としてのヒト（人材）に焦点を当てて、人的資源・組織のマネジメントの観点から、貴社の強み・弱み、そしてその解決策について考えます。人材・組織に関する問題を持つ経営者・組織も多いと思います。実践知と学術知の融合を踏まえて、今後の経営マネジメント力向上に資する気づきを得ていただくことを目的とします。
# 2 新分野挑戦コース	キャリアの振り返り研修を経て自身のキャリア・イメージについて認識を持った方を対象に、実際

コース名称	概要
	に中小企業が抱えている課題を解決することを通じて、自身がこれまで培ってきた知識や能力が異なるシチュエーションにおいても発揮できるようになることを目指します。受講者がチーム（5人程度）で解決策の検討に取り組みます（研修日は講師や課題提供企業を交えての議論を中心とし、その他の時間にチームで主体的に活動を進めていただきます）。
# 3 ベンチャー育成コース	古川町商店街において、実際の就業や実例を踏まえ、地域に根ざした事業のスタートアップを実地で学ぶとともに、起業に向けたアイデアの創出・ブラッシュアップを実践します。
# 4 女性活躍応援コース	女性が、DX や統計学に関する知識やスキルを身に付けることは、ライフイベントの影響を受けやすい女性にとって、これからの社会を生き抜く力、キャリアを支える力になり、本学の使命である女性のエンパワーメントにもつながると考え、受講対象を女性としています。本講義により、データの収集、要約、評価に関わる一連のスキルを具体的に身に付けることができます。
# 5 若者定着・活躍応援コース	本研修では、受講生同士の対話、ゲストとの対話を通じて、自社の魅力を再発見し、部署内や外部連携のスキルを獲得することを目指しています。チームでの課題解決ワークショップ型プログラムを行い、楽しみながら技能の涵養を目指し、変化に対応してどんな場所でも活躍できる力を身に付けることができます。実務に活かしていただくことや、日常での行動に落とし込むことはもちろん、研修を受ける仲間と、これからの組織内・社会での活躍のイメージを一緒に広げることができます。

### ➤ 地域課題解決の担い手の育成

コース名称	概要
# 6 地域・社会貢献人材育成コース	ソーシャルビジネス（社会課題を、ビジネスの手法を用い、かつ、新しい商品・サービス・仕組みを創出して、解決する）について実務的な観点での基礎知識や具体的な実践事例を学び、ソーシャルスタートアップ（ソーシャルベンチャーともいいます。）として活躍できる若手起業家やソーシャルスタートアップを支える人材の育成を目指します。講義では、座学のほか、参加者によるディスカッションや単独又は複数の参加者によるプランの作成・発表を行うなど、より具体的かつ実践的な内容を想定しています。
# 7 農業人材育成コース	農業に関心のある方や農業で生計を立てることを目指す方に対して、各種研修メニューを提供し、農業法人で農作業の支援や経営改善に寄与する人材から、自立的な農業経営者まで、広く農業に従事する人材を育成します。
# 8 医療人材（看護補助者）育成コース	看護補助者は、医師・看護師と患者さんを結ぶ重要なパイプラインとしての役割を担う仕事です。医療現場に興味のある方が、具体的に現場に役立つプログラムを通じて、医療の現場を理解し、医療従事者（看護補助者）として活躍いただくためのコースです。

#### ● <キャリア相談> の概要

- 国家資格キャリアコンサルタントを有する経験豊かなキャリアアドバイザーが、キャリアの棚卸しやキャリアプランの作成、センターで実施している研修プログラムの受講案内、その他キャリア開発に関連する情報の提供などを通じて、さまざまな相談に応じている。



#### ● <情報発信> の概要

- 「京都リカレントナビ」では、当センターが実施するリカレント教育の情報に加えて、京都府内の大学・経済団体など多くの機関において実施されている様々なリカレント教育の情報を一元的に集約・提供している。各機関から発信されるタイムリーなリカレント教育情報が、自身の目指す姿や、日時等の便利な検索方法でいつでも

もどこでも手に入れることができるようになっている。<https://recurrentnavi-kyoto.com/recurrent/>

- **京都府リカレント教育推進機構の立ち上げ** <https://recurrent-kyoto.com/others/>
  - 京都府では、人生 100 年時代を見据え、府内で働く全ての労働者が自らの能力を発揮し続けられる共生社会を実現するために求められる「リカレント（学び直し）教育」が、教育機関のリソースを最大限に活かしながら、産業界や学ぶ者のニーズも合致したものとなるよう、リカレント教育のあり方や具体の取組内容、情報提供を含めた関係団体の連携等について、京都全体で検討・推進する「京都府リカレント教育推進機構」を、令和 4 年 7 月 28 日に立ち上げた。
  - 構成団体：府内各大学、教育機関、経済団体、金融機関、労働者団体、行政機関等（54 団体が参画）。
  - 機構が担う 4 つの役割
    - ◇ リカレント教育の重要性を啓発する事業
    - ◇ リカレント教育情報の収集・提供に関する事業
    - ◇ 学び直し後の新たな活躍の場の創出
    - ◇ その他、リカレント教育の推進に関する事業

#### （４）国のリカレント教育関連施策：厚生労働省、経済産業省、文部科学省

##### ①厚生労働省における取組み

- 「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」の作成・公表
  - ◇ 変化の時代においては、労働者の「自律的・主体的かつ継続的な学び・学び直し」が重要であり、学び・学び直しにおける「労使の協働」が必要となることを踏まえて、「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」を策定している。  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/guideline.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/guideline.html)
  - ◇ 本ガイドラインでは、職場における人材開発（「人への投資」）の抜本的な強化を図るため、基本的な考え方や、労使が取り組むべき事項、公的な支援策等を体系的に示している。
- **労働者の主体的な学びへの支援**
  - ◇ **教育訓練給付金**  
<https://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/SCM/SCM101Scr02X/SCM101Scr02XInit.form>
  - ◇ **高等職業訓練促進給付金**
    - － ひとり親の方が看護師等の国家資格やデジタル分野等の民間資格の取得のために修学する場合に、月 10 万円（※）の支給が受けられる。  
※住民税課税世帯は月 7 万 5 千円、修学の最終年限 1 年間に限り 4 万円加算  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000062986.html>
  - ◇ **キャリアコンサルティング**
    - － 在職中の労働者を対象に、今後のキャリアなどについて、キャリア形成サポートセンターでキャリアコンサルタントに無料で相談することができる（オンラインによる相談も可能）。

<https://carisapo.mhlw.go.jp/>

➤ **労働者が受講できる公的職業訓練（ハロートレーニング）**

- ◇ 希望する仕事に就くために必要な職業スキルや知識などを無料で習得することができる。
- ◇ 雇用保険の対象となっていない場合でも、一定の条件のもとで、月額 10 万円の支給を受けながら訓練を受けることができる。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/hellotraining\\_top.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/hellotraining_top.html)

➤ **事業主による人材育成への支援**

◇ **人材開発支援助成金**

- 事業主が従業員に対して職務に関連した訓練を実施した場合や、新たに教育訓練休暇制度を導入して、教育訓練休暇を与えた場合に、訓練経費や制度導入経費等の助成が受けられる。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html)

◇ **生産性向上支援訓練**

- 専門的な知見とノウハウを有する民間機関等に委託し、事業主のニーズに応じて、講義だけでなくグループワークなど効果的な演習を取り入れて実施する訓練。
- 個別企業の課題に合わせてカリキュラムモデルをカスタマイズするオーダーコースを中心に、小規模企業でも利用しやすいオープンコースも展開しており低コストで受けられる。

<https://www.jeed.go.jp/js/jigyonushi/d-2.html>

- 「生産性向上支援訓練カリキュラムモデル」を公表している。

<https://www.jeed.go.jp/js/jigyonushi/q2k4vk000000v87c-att/q2k4vk000004xy8a.pdf>

◇ **企業内のキャリアコンサルティング（セルフ・キャリアドック）**

- 企業内のキャリアコンサルティングの導入に向けて、無料でキャリアコンサルタントによる試行的なキャリアコンサルティングや相談支援を受けることができる。

② **経済産業省における取組み**

➤ **マナビ DX（デラックス）**

- ◇ 「マナビ DX（デラックス）」は、すべての社会人にとって必須スキルであるデジタルスキルに関するポータルサイトである。



- ◇ これまでデジタルスキルを学ぶ機会が無かった人にも、新たな学習を始めるきっかけになるよう、誰でも、デジタルスキルを学ぶことのできる学習コンテンツを紹介している。
- ◇ 新しい知識やスキルを習得したいが、何をどのように学んだらよいか分からない人のため、経済産業省で策定した統一基準（DXリテラシー標準）も掲載している。
- ◇ さらに、基礎的な知識・スキルを身につけた人向けに、より実践的な講座も掲載している。

<https://manabi-dx.ipa.go.jp/>



## デジタル入門/基礎講座

 <p>Grow with Google</p>	 <p>Azureの基礎トレーニング Microsoft Azure Virtual Training Day : Fundamentals エキスパートがその場であなたの質問に答えてくれる!</p>	 <p>デジタルの時代</p>
<p>社会の変化</p>	<p>クラウド</p>	<p>社会の変化</p>
<p>グーグル合同会社</p>	<p>日本マイクロソフト株式会社</p>	<p>株式会社デジタルグロースアカデミア</p>
<p>無償</p>	<p>無償</p>	<p>無償</p>
<p>はじめてのAI</p>	<p>Microsoft Azure Virtual Training Day オンライントレーニングでクラウドの基礎を学び、無償で Azure の資格を取得しよう!</p>	<p>デジタルトランスフォーメーションの基礎</p>
<p>詳しく見る ▶</p>	<p>詳しく見る ▶</p>	<p>詳しく見る ▶</p>

### ➤ 第四次産業革命スキル習得講座認定制度

- ◇ IT・データを中心とした将来の成長が強く見込まれ、雇用創出に貢献する分野において、社会人が高度な専門性を身に付けてキャリアアップを図る、専門的・実践的な教育訓練講座を経済産業大臣が認定する仕組み。

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/reskillprograms/index.html>

### ③ 文部科学省における取組み

#### ➤ マナパス

- ◇ 「いつでも・どこでも・誰でも」学べる社会に向けて、社会人の学びの情報を紹介している。

<https://manapass.jp/>



「いつでも・どこでも・誰でも」学べる社会に向けて、社会人の学びの情報をお届けします

 <p>学びのモデルを見つけよう</p> <p>在学生・修了生インタビューを読みたい方はこちら</p> <p>➤</p>	 <p>実践的なプログラムから探そう</p> <p>実務に直結するプログラムをお探しの方はこちら</p> <p>➤</p>	 <p>学費等の支援がある講座を探そう</p> <p>奨学金や教育訓練給付金の対象のプログラムはこちら</p> <p>➤</p>	 <p>最新のトピックから選ぼう</p> <p>特集記事から関連する講座を探したい方はこちら</p> <p>➤</p>
<p>目的別マナパス利用ガイド &gt;</p>			

## 講座アクセスランキング

### ビジネス系 (MBA・経済・経営・法・政治 他)

- 1 データサイエンス基礎から応用 (「数理・データサイエンス・AI (リ…  
放送大学
- 2 DX時代を先導するハイブリッド人材のための“リスキル×アドオン”ブ…  
東京理科大学
- 3 短期集中型資格取得支援訓練  
東京都
- 4 DX基礎人材育成及び MOS資格取得プログラム  
帝京大学
- 5 社内クリエイター養成プログラム2022  
事業構想大学院大学

6位～20位はこちら

### 文系 (文学・語学・社会学・国際・宗教・環境 他)

- 1 データサイエンス基礎から応用 (「数理・データサイエンス・AI (リ…  
放送大学
- 2 漢方アロマコース (e-ラーニング)  
日本薬科大学
- 3 リカレント教育課程 再就職のためのキャリアアップコース  
日本女子大学
- 4 お茶大女性リーダー育成塾：徽章塾 2022年度講座  
お茶の水女子大学
- 5 デジタルトランスフォーメーション (DX) の基礎：eラーニング  
デジタルグローリアアカデミア

6位～20位はこちら

### 福祉・健康

- 1 データサイエンス基礎から応用 (「数理・データサイエンス・AI (リ…  
放送大学
- 2 お茶大女性リーダー育成塾：徽章塾 2022年度講座  
お茶の水女子大学
- 3 デジタルトランスフォーメーション (DX) の基礎：eラーニング  
デジタルグローリアアカデミア
- 4 介護・医療・福祉DX  
千葉大学
- 5 伴走型支援基礎講座 (オンデマンド講座) ～日本伴走型支援協会 x …  
日本福祉大学

6位～20位はこちら

### 理工・情報・IT系

- 1 データサイエンス基礎から応用 (「数理・データサイエンス・AI (リ…  
放送大学
- 2 DX時代を先導するハイブリッド人材のための“リスキル×アドオン”ブ…  
東京理科大学
- 3 短期集中型資格取得支援訓練  
東京都
- 4 DX基礎人材育成及び MOS資格取得プログラム  
帝京大学
- 5 社内クリエイター養成プログラム2022  
事業構想大学院大学

6位～20位はこちら

以上