

措置実施状況報告書

令和3年度分

会社名 株式会社天川組

代表者名 代表取締役 天川 貴

提出年月日 令和4年12月28日

担当者連絡先

| | |
|---------|--------------|
| 課・係 | 総務部 |
| 職・氏名 | |
| 電話番号 | 0553-33-2256 |
| メールアドレス | |

◎提出〆切

※分割払い期間が5年の場合

| 年度 | 取組の期間 | 報告〆切 |
|--------|---------------------|------------|
| 令和3年度分 | 令和3年7月29日～令和4年3月31日 | 令和4年12月31日 |
| 令和4年度分 | 令和4年4月1日～令和5年3月31日 | 令和5年12月31日 |
| 令和5年度分 | 令和5年4月1日～令和6年3月31日 | 令和6年12月31日 |
| 令和6年度分 | 令和6年4月1日～令和7年3月31日 | 令和7年12月31日 |
| 令和7年度分 | 令和7年4月1日～令和8年3月31日 | 令和8年12月31日 |
| 令和8年度分 | 令和8年4月1日～最終支払日※ | 令和8年12月31日 |

※ただし最終支払日が7月29日以前の場合は7月29日

1 談合事件を踏まえた、会社の経営理念

この度の談合事件に関しましては、山梨県および山梨県民の皆様方に多大なご迷惑とご心配をおかけし、深くお詫び申し上げます次第でございます。

当社役員並びに全社員一同、再びかかる不祥事を繰り返すことのないよう深く反省致し、法令遵守体制の確立に邁進する所存であります。

ここにあらためて、当社の経営理念を確認いたします。

経営基本理念

一、遵法精神

- ・関係法令を遵守し、適法・適正な事業活動を行う。

一、地域社会との共生

- ・地域に愛され親しまれる企業を目指す。
- ・地域社会に貢献出来得るよう努力する。
- ・地域環境問題を重点課題とし、地域環境にやさしい心を持つことに努める。

一、誇れる業界の確立

- ・喜ばれ信頼される業界イメージに先駆ける。
- ・安全はすべての事項により優先される。
- ・生産品目において品質の安定を重視し経済面において効率化を計る。

一、活力ある組織の創造

- ・職場従事者の環境改善の再構築。
- ・和をもって美しくヒューマンリレーションの推進。
- ・職場における魅力作りと責務の高揚。

経営方針

- 1、「コンプライアンス(法令遵守)重視」で倫理観の高い社風を醸成する。
- 2、「安全第一」の職場を構築する。
- 3、「顧客起点」で満足度の高い品質造を推進する。

当社は、昭和4年の創業以来地域との共生を目指して、地域のために活動をして参りました。地域経済の雇用を支えるとともに、防災・防犯や地域行事等の様々な活動の担い手として、また地域の発展、安心・安全な暮らしを最優先に社会貢献活動を積極的に行ってまいりました。

これからもその気概を忘れずに受継ぎ、この経営理念のもと、地域貢献活動や災害支援等に積極的に貢献し、さらには山梨県の建設業界、山梨県および峡東地域の経済の発展に微力ではありますが貢献できるよう、できる限りの努力を重ねて歩んでいきたいと思っております。

2 私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律に二度と違反することがないように自発的に講じた再発防止策の報告

(1) 取組期間 令和3年7月29日～令和4年3月31日

(2) 取組の趣旨

建設業においては、企業倫理や社会的責任の欠如した行動を行った結果、建設業法や独占禁止法等の規制に違反し、厳しい行政処分を受けたり、社会的信用を失ったりすることで、事業活動が困難となるような事態が見られます。

企業のCSR(企業の社会的責任)を問われる声や、SDGs(持続可能な開発目標)の重要性が指摘される昨今において、法令を遵守するとともに企業倫理や社会的責任を重視した、コンプライアンスに則った事業活動を行うことが一層求められています。

コンプライアンスを確立するためには、経営者こそが企業倫理や社会的責任に則した企業理念を掲げ、それに基づいた行動基準を定める必要があります。そして、企業理念やコンプライアンス規定等の社内規定を整備するだけでなく、社内への浸透を図るために、継続的な周知を行うほか、定期的な社外研修の実施等への取り組みを進めていくことが求められると理解しております。

(3) 活動の概要

- 独占禁止法等法令遵守について従業員への周知徹底。
- 自社の役員、営業担当に対する法令遵守の当社独自勉強会の実施。
- 塩山建設業協会における全会員の定期的な独占禁止法研修会。

(4) 主な活動の詳細

① 社員、従業員への周知徹底

実施日 : 令和3年8月2日
場所 : 自社会議室
内容 : 独占禁止法違反、再発防止について
参加者 : 従業員、12名
効果 : 独占禁止法違反は法律違反であり、その社会的責任の大きさや社会的信用の欠落、経済的損失の説明が行えた。
感想課題 : 社会的責任の重要性、企業リスクについて理解が得られた。



② 法令勉強会

実施日 : 令和3年8月4日
場所 : 塩山建設業協会会議室
内容 : 法令遵守に関する研修会及び関係法令に関する情報の取得。
参加者 : 1名
効果 : これから、民法、建設業法、公共工事の入札及び契約の適正化の促進に関する法律等、建設業に関係のある法令の改正が控えているため、改正後に慌てないよう内容を確認することができた。
感想課題 : 社会的責任の重要性、企業リスクについて理解が得られた。また関係法令についての情報収集は、今後の参考とする情報を得ることができ有意義な研修会となった。



③ 法令勉強会

実施日 : 令和3年11月16日
場所 : 塩山建設業協会会議室
内容 : 法令遵守に関する研修会(入札談合を中心に)
参加者 : 1名
効果 : 近年の入札談合の実態を知ることができた。
感想課題 : 社会的責任の重要性、企業リスクについて理解が得られた。今後の参考とすることができ有意義な研修会ができた。



④ 法令勉強会

実施日 : 令和3年11月17日
場所 : 当社(YouTubeLIVE 配信にて)
内容 : 建設業の法令遵守等について/建設産業の働き方改革/受動喫煙防止対策について
参加者 : 社員1名
効果 : 談合・入札妨害や建設業法違反行為への制裁の具体例を学び、建設企業の経営に携わる際のコンプライアンスの重要性を理解した。

⑤社員、従業員への周知徹底

実施日 : 令和3年12月23日
場所 : 自社
内容 : 独占禁止法違反、再発防止について
参加者 : 25名
効果 : 独禁法の改定の説明を行い、改めてその社会的責任の大きさや、企業リスクについて理解を得られた。
感想課題 : 社会的責任の重要性、企業リスクについて理解が得られた。



⑥役員への周知徹底

- 実施日 : 令和3年12月25日
場所 : 自社
内容 : 独占禁止法違反、再発防止について
参加者 : 役員、5名
効果 : 企業のCSR(企業の社会的責任)を問われる声や、SDGs(持続可能な開発目標)の重要性が指摘される昨今において、法令を遵守するとともに企業倫理や社会的責任を重視した、コンプライアンスに則った事業活動の重要性について理解が得られた。
- 感想課題 : 利害関係者から信用、信頼を獲得し、社会的評価を高め、持続的成長・中長期の企業価値の向上を目指す。



(5) 経費の報告

| 分類 | 金額(円) | 備考 |
|------|---------|------------|
| ①人件費 | 30,000 | 12名×2,500円 |
| ②人件費 | 20,000 | 1名×20,000円 |
| ③人件費 | 20,000 | 1名×20,000円 |
| ④人件費 | 10,000 | 1名×10,000円 |
| ⑤人件費 | 20,000 | 25名×800円 |
| ⑥人件費 | 20,000 | 5名×4,000円 |
| 合計 | 120,000 | |

3 峡東地域において自発的に講じた防災・減災への対策に資する取り組みの報告

(1) 取組期間 令和3年7月29日～令和4年3月31日

(2) 取組の趣旨

自社の事業特性や経営環境に応じた社会的責任を果たすために、峡東地域における防災・減災対策に関する活動を通じ、地域に貢献する。

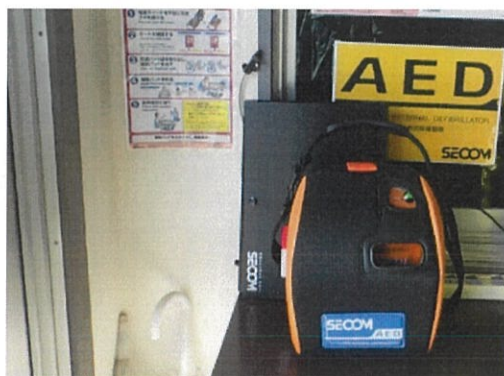
(3) 活動の概要

- 災害時の緊急対応はもとより、平時においても地域社会の安全・安心に向けた活動に取り組む。
- 地域のボランティア活動などへの積極的な参加により、地域の皆様とのコミュニケーションを日ごろから確保して、防災・減災活動を実施する際円滑にできるようにする。
- 災害時に事業特性を十分に発揮し、迅速かつ安定的な資機材の供給ができるようメンテナンスをする。

(4) 主な活動の詳細

①AED(自動体外式除細動器)の導入

実施日 : 令和3年8月1日
場所 : 自社
内容 : AED の設置
:
効果 : 従業員の安全を守るため、AED を導入した。なお、災害時にも利用できるようになっている。
感想課題 : 使用できる従業員に限りがあり定期的に訓練が必要。従業員だけでなく、近隣で発生した万一の事態への開放することも想定し、地域社会に貢献することを目指します。



②ポータブル電源の購入

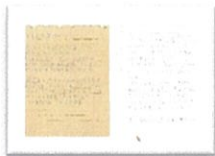
実施日 : 令和3年11月28日
場所 : 自社
内容 : ポータブル電源ソーラーチャージャーの購入
参加者 :
効果 : 停電災害用
感想課題 : EcoFlow ポータブル電源 DELTA MAX 定格出力 2000W
160W ソーラーパネル 災害時緊急時に備える。



③低学年少年野球大会の開催

- 実施日 : 令和3年12月5日
- 場所 : 勝沼中央公園
- 内容 : 低学年少年野球大会の開催
- 参加者 : 当社社員及び塩山建設業協会青年部会会員
- 趣旨 : 塩山建設業協会青年部会は、青少年の健全な育成に寄与すると共に、建設業の理解を深めていただくために、低学年少年野球大会を開催しています。
- 試合へ出場する機会の少ない小学4年生以下の子供達に、試合へ出場する機会を提供することでより一層、野球の楽しさを実感してもらい、子供達が野球を通じて強い心と身体を鍛える切っ掛けとしたいと思っています。また、他校との交流を深める場としてもらい、更に、地域社会に貢献する建設業協会に対して理解をいただき、また建設業協会としても地域社会に貢献することを趣旨とします。
- 効果 : 青少年の健全な育成に貢献し、建設業の理解を深めていただけた。また、地域社会との連携も強まり、防災・減災活動の際の円滑化の一助となっている。
- 感想課題 : 地域活性化のためにもこの大会継続を望む声が多く、今大会もコロナ禍ということもあり、直前まで主催者側として開催を躊躇しましたが、チーム関係者、保護者、選手の皆様に感謝の言葉を多くもらい、第25回大会を開催できたことをうれしく思います。





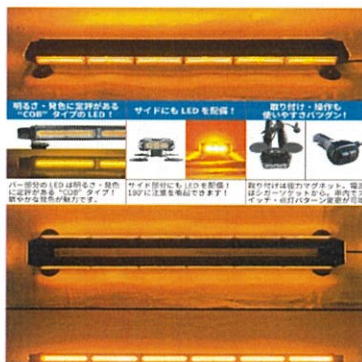
④業務用消火器の購入

実施日 : 令和4年1月24日
場所 : 自社
内容 : 業務用消火器の購入
参加者 :
効果 : 火災災害用
感想課題 : アルミ容器の材質や構造の見直しにより、鉄製メーカー従来品に比べ24%の軽量化を実現している。火災災害時に備える



⑤道路維持管理車両用 黄色灯の購入

実施日 : 令和3年10月22日
場所 : 自社
内容 : 道路維持管理車両用 黄色灯
参加者 :
効果 : 道路災害用
感想課題 : COBタイプのLEDにより従来タイプより鮮やかに発色し、サイド部分にもLEDを配置し180度に注意喚起ができる。高さが7.7cmで取り付け場所を選ばず使い勝手がよくなった。



⑥浸水被害等災害用充電式高圧洗浄機の購入

実施日 : 令和3年9月9日
場所 : 自社
内容 : 充電式高圧洗浄機の購入
参加者 :
効果 : 浸水災害用
感想課題 : 災害時に停電が長く続いた場合の給電問題に対応し、AC100V電源不要。ため水、水道水直結対応して最大圧力 8MPa と水圧としても十分性能を発揮する。



⑦⑧災害車両維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害車両の維持 (2tダンプトラック)
参加者 :
効果 : 災害用
感想課題 : 大雨による洪水で運ばれてきた土砂や木、地震によって倒壊した建物などの運搬処理等。



⑨⑩災害車両維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害車両の維持（4tアジテータトラック）
参加者 :
効果 : 災害用
感想課題 : 大規模災害時に地域復興の主要資材生コンクリートを出荷できる体制作り。
大規模火災災害時に消防用水の供給支援。



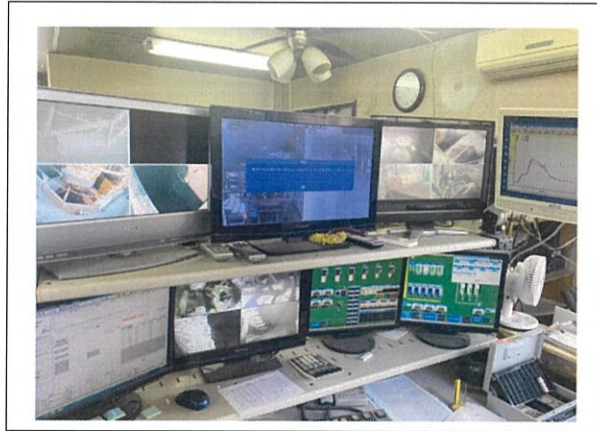
⑪⑫災害車両維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害車両の維持（10tアジテータトラック）
参加者 :
効果 : 災害用
感想課題 : 大規模災害時に地域復興の主要資材生コンクリートを出荷できる体制作り。
大規模火災災害時に消防用水の供給支援。



⑬災害・復興支援システムの維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 生コンクリート/出荷、品質、販売管理システムの導入
参加者 :
効果 : 災害時、復興時に建設主要資材である生コンクリートを供給できる。
感想課題 : 大規模災害時に、地域復興を支える柱として、大量の生コンクリートを出荷できる体制作り。



⑭災害・復興支援システムの維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 土木工事の施工管理トータルソリューションシステムの導入
参加者 :
効果 : 災害時、復興時、測量・図面・設計・管理ができる。
感想課題 : このシステムがないと測量・図面・設計・管理ができない。



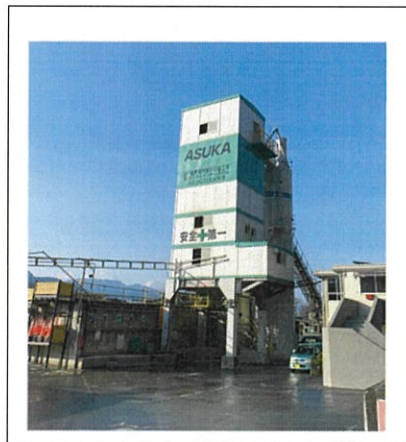
⑮浸水被害等災害用高圧洗浄機の購入

実施日 : 令和4年1月9日
場所 : 自社
内容 : 高圧洗浄機の購入
参加者 :
効果 : 浸水災害用
感想課題 : 浸水したあとの水や泥をそのまま放置しておく、雑菌が繁殖したり粉じんを巻き上げたりして健康に悪影響を及ぼすため浸水対策に欠かせない。



⑯災害・復興支援設備の維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社/生コンクリートプラント
内容 : 生コンクリートプラント維持管理
参加者 :
効果 : 災害時、復興時に建設主要資材である生コンクリートを供給できる。
感想課題 : 大規模災害時に、地域復興を支える柱として、大量の生コンクリートを出荷できる体制作り。



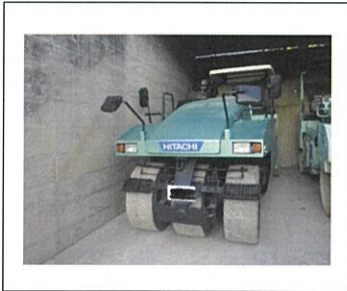
⑰⑱⑲⑳災害車両の維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害車両の維持
参加者 :
効果 : 災害時、復興時。
感想課題 : 災害時に活躍する車両の整備



②①②②④災害重機の維持

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害重機の維持
参加者 :
効果 : 災害時、復興時。
感想課題 : 災害時に活躍する重機の整備



②③災害備品の確保

実施日 : 令和3年7月29日～令和4年3月31日
場所 : 自社
内容 : 災害備品の確保
参加者 :
効果 : 災害時、復興時に必要。
感想課題 : 災害時に使用する備品の確保



(5) 経費の報告

| 分類 | 金額(円) | 備考 |
|---------------------|-----------|---------------------------------|
| ①AED(自動体外式除細動器)の導入 | 40,000 | AED 月額(5,000) |
| ②ポータブル電源の購入 | 229,900 | 停電災害用 |
| ③低学年少年野球大会 | 20,000 | 1名×20,000円 |
| ④業務用消火器の購入 | 31,000 | 火災災害用 |
| ⑤道路維持管理車両用黄色灯の購入 | 49,280 | 道路維持管理車両用黄色灯 |
| ⑥水被害等災害用充電式高圧洗浄機の購入 | 64,561 | 充電式高圧洗浄機 |
| ⑦災害車両の維持 | 338,688 | いすゞ2t 月額(42,336) |
| ⑧災害車両の維持 | 295,488 | いすゞ2t 月額(36,936) |
| ⑨災害車両の維持 | 627,264 | いすゞ4t 月額(78,408) |
| ⑩災害車両の維持 | 627,264 | いすゞ4t 月額(78,408) |
| ⑪災害車両の維持 | 1,251,360 | いすゞ10t 月額(156,420) |
| ⑫災害車両の維持 | 1,251,360 | いすゞ10t 月額(156,420) |
| ⑬災害・復興支援システムの維持 | 1,019,040 | リパティ/出荷、品質、販売管理システム 月額(127,380) |
| ⑭災害・復興支援システムの維持 | 520,096 | 建設システム/月額(65,012) |
| ⑮水被害等災害用高圧洗浄機の購入 | 565,312 | ケルヒャー/高圧洗浄機 |
| ⑯災害・復興支援設備の維持 | 6,443,800 | ■■■■/維持管理・修繕費 |
| ⑰災害車両の維持 | 104,060 | ■■■■/車両修繕費 |
| ⑱災害車両の維持 | 3,135,358 | ■■■■/車両修繕費・維持管理 |
| ⑲災害車両の維持 | 2,117,126 | ■■■■/タイヤ入替等 |
| ⑳災害車両の維持 | 24,530 | ■■■■/車両用無線機修理等 |
| ㉑災害重機の維持 | 3,039,559 | ■■■■/修繕費・定期点検等 |

| | | |
|----------|------------|-------------------|
| ㉒災害重機の維持 | 529,508 | ■■■■■/自社所有重機修理 |
| ㉓災害備品の確保 | 746,975 | ■■■■■/道路規制関係・安全資材 |
| ㉔災害重機の維持 | 120,490 | ■■■■■/定期点検・修繕費 |
| 合計 | 23,192,019 | |

4 雇用の維持、確保、事業の高度化、効率化への積極投資の取り組みの報告

(1) 取組期間 令和3年7月29日～令和4年3月31日

(2) 取組の趣旨

建設産業においては、労働者の高齢化や若年労働者の不足が進んでいる。このままでは、将来にわたる社会資本の整備や維持管理、品質確保、防災・減災対策などに支障が生じることが懸念されるため、産学官が共通認識のもと、一体となって、特に若年の人材の確保や育成、その定着に向け、より効果的な対策を講じていくことが必要となっている。

(3) 活動の概要

- 雇用の確保のために(給与改善、福利厚生の向上)を行い、雇用の維持を図る。
- 会社のイメージアップのため、ボランティア団体の活動に積極的に参加する。
- ICT技術等の導入、活用により事業の高度化、効率化を図り、従業員の業務量の低減および安全を確保する。

4) 主な活動の詳細

① i-construction 対応製品の購入

実施日 : 令和4年7月30日～令和4年3月31日
場所 : 現場各所
内容 : topcon/LN-150 杭ナビを使用し生産性の向上を図る。
参加者 : 従業員
効果 : 測量時の補助員が必要なく、定点測量の可能となり効率化ができた
感想課題 : 建設システム快速ナビと連携で、従来は複数名で行っていた現場での位置出しや丁張設置等をワンマンで行えるようになった。



② i-construction 対応製品の購入

実施日 : 令和4年7月30日～令和4年3月31日
場所 : 現場各所
内容 : 建設システム/SiTECH3D を使用し生産性の向上を図る。
参加者 : 従業員
効果 : 3次元設計データ要素解析抽出機能を搭載し、効率的に2次元図面を変換することにより、リアルタイムな施工管理を実現する3次元データを作成する3D施工データを作成できるようになった。
感想課題 : 3D施工データを作成することによりリアルタイムに設計との比較、設計への誘導が可能となった。

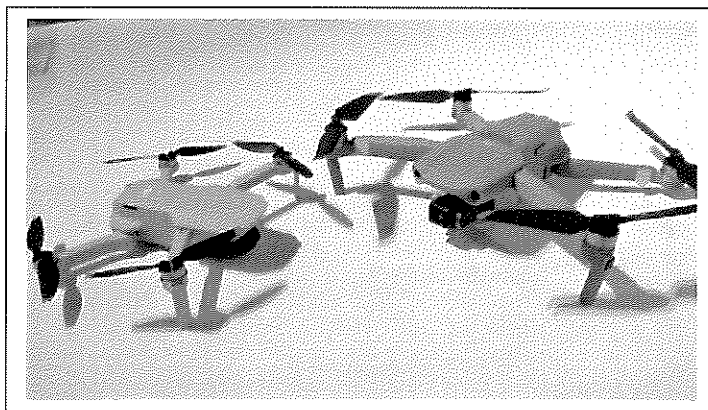


③ i-construction 対応製品の購入

実施日 : 令和4年7月30日～令和4年3月31日
場所 : 現場各所
内容 : 建設システム/SiteBox 電子小黒板を使用し生産性の向上を図る。
参加者 : 従業員
効果 : 「sitebox」搭載のスマートフォンで出来形データの記録と工事写真の撮影ができる。
感想課題 : 黒板を持ち運ぶ必要がなくなるため危険な場所でも安全に撮影できるほか、黒板を持つ必要がなく手書きも不要なため撮影人数を削減できた。記録した出来形データ、撮影した工事写真を「Ks データバンク」に保管することで、紛失等のトラブルからもデータを守れるようになった。

④ i-construction 対応製品の購入

実施日 : 令和4年7月30日～令和4年3月31日
場所 : 現場各所
内容 : DJI/ドローンMavicAir2 等を使用し生産性の向上を図る。
参加者 : 従業員
効果 : 施工範囲が広い場合においても、ドローンでの空撮により、上空からの写真を撮影し現場管理に活用できる。
感想課題 : 携帯性に優れ、最も安全な重量クラスのドローンとして分類されている軽量型ドローンを使用した。従来よりも頻繁に空撮を行うことができた。



⑤待遇改善の賃金アップ

| | |
|------|--|
| 実施日 | : 令和4年7月30日～令和4年3月31日 |
| 場所 | : |
| 内容 | : 雇用の確保のために給与改善(賞与を支払い)を行い、雇用の維持を図る。 |
| 参加者 | : 従業員 |
| 効果 | : 賞与を支払い従業員の満足度を向上させ、離職率防止に役立てる。 |
| 感想課題 | : 大手企業でさえ人材確保が難しいと言われている中、地方の零細企業が他のライバル企業や他産業の会社に見劣りしない水準に待遇改善や賃金アップすることは難しい。 |

⑥待遇改善の福利厚生サービスの向上

| | |
|------|---|
| 実施日 | : 令和4年7月30日～令和4年3月31日 |
| 場所 | : |
| 内容 | : 雇用の確保のために福利厚生サービスの向上を行い、雇用の維持を図る。従業員用缶飲料の支給。 |
| 参加者 | : |
| 効果 | : 福利厚生サービスの向上を行い、従業員の満足度を向上させ、離職率防止に役立てる。 |
| 感想課題 | : 大手企業でさえ人材確保が難しいと言われている中、地方の零細企業が他のライバル企業や他産業の会社に見劣りしない水準に待遇改善や福利厚生サービスの向上を図ることは難しい。 |

⑦待遇改善の福利厚生サービスの向上

| | |
|------|---|
| 実施日 | : 令和4年7月30日～令和4年3月31日 |
| 場所 | : |
| 内容 | : 雇用の確保のために福利厚生サービスの向上を行い、雇用の維持を図る。従業員用弁当代の支給。 |
| 参加者 | : |
| 効果 | : 福利厚生サービスの向上を行い、従業員の満足度を向上させ、離職率防止に役立てる。 |
| 感想課題 | : 大手企業でさえ人材確保が難しいと言われている中、地方の零細企業が他のライバル企業や他産業の会社に見劣りしない水準に待遇改善や福利厚生サービスの向上を図ることは難しい。 |

⑧待遇改善の福利厚生サービスの向上

| | |
|------|---|
| 実施日 | : 令和4年7月30日～令和4年3月31日 |
| 場所 | : |
| 内容 | : 雇用の確保のために福利厚生サービスの向上を行い、雇用の維持を図る。工事保険へ加入。 |
| 参加者 | : |
| 効果 | : 福利厚生サービスの向上を行い、従業員の満足度を向上させ、離職率防止に役立てる。 |
| 感想課題 | : 大手企業でさえ人材確保が難しいと言われている中、地方の零細企業が他のライバル企業や他産業の会社に見劣りしない水準に待遇改善や福利厚生サービスの向上を図ることは難しい。 |

⑨待遇改善の福利厚生サービスの向上

| | |
|------|---|
| 実施日 | : 令和4年7月30日～令和4年3月31日 |
| 場所 | : |
| 内容 | : 雇用の確保のために福利厚生サービスの向上を行い、雇用の維持を図る。自動車保険へ加入。 |
| 参加者 | : |
| 効果 | : 福利厚生サービスの向上を行い、従業員の満足度を向上させ、離職率防止に役立てる。 |
| 感想課題 | : 大手企業でさえ人材確保が難しいと言われている中、地方の零細企業が他のライバル企業や他産業の会社に見劣りしない水準に待遇改善や福利厚生サービスの向上を図ることは難しい。 |

(5) 経費の報告

| 分類 | 金額(円) | 備考 |
|------|-----------|--|
| ①の経費 | 240,000 | 杭ナビ 月額 30,000 |
| ②の経費 | 240,000 | SiTECH3D 月額 30,000 |
| ③の経費 | 18,000 | 使用料 |
| ④の経費 | 250,000 | ドローン 3台 |
| ⑤の経費 | 4,600,000 | 待遇改善のための賃金アップ |
| ⑥の経費 | 127,867 | 待遇改善のため福利厚生サービスの向上。従業員用缶飲料 8ヶ月分 |
| ⑦の経費 | 475,578 | 待遇改善のため福利厚生サービスの向上。従業員用弁当代 8ヶ月分 |
| ⑧の経費 | 1,055,500 | 待遇改善のため福利厚生サービスの向上。■■■■■ 工事保険 8ヶ月分(年払い) |
| ⑨の経費 | 1,490,592 | 待遇改善のため福利厚生サービスの向上。■■■■■ 自動車保険 8ヶ月分 |
| 合計 | 8,497,537 | |

5 報告した経費の累計

| 年度 | 2の経費 | 3の経費 | 4の経費 | 経費合計(円) |
|-------|---------|------------|-----------|------------|
| 令和3年度 | 120,000 | 23,192,019 | 8,497,537 | 31,809,556 |
| 令和4年度 | | | | |
| 令和5年度 | | | | |
| 令和6年度 | | | | |
| 令和7年度 | | | | |
| 令和8年度 | | | | |
| 合計 | | | | 31,809,556 |

○公正入札違約金額等

(円)

| | |
|----------------------|------------|
| 公正入札違約金額(1) | 94,342,730 |
| 調停条項で定めた令和3年内支払い額(2) | 8,049,819 |
| 調停条項で定めた分割支払い分総額(3) | 23,585,682 |
| (1)と(2)及び(3)の差額 | 62,707,229 |