

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 6 年 4 月 1 日

所在地 山梨県甲府市相生 1 - 4 - 2 3  
企業名 損害保険ジャパン株式会社 山梨支店  
代表者 支店長 丸山 知弥

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SOMPOグループは、未来に向けた対話を通じてステークホルダーと積極的にかかわりあいながら、高い倫理観のもと国際的な行動規範を尊重し、気候変動や生物多様性などの環境問題、人権やダイバーシティ&インクルージョン、地域社会への配慮などを自らの事業プロセスに積極的に組み込むとともに、社会に対して透明性の高い情報を積極的かつ公正に開示していきます。  
また、常に一歩先を見据えて、社会の安心・安全・健康に資する商品・サービスの提供をすることで、ソリューションプロバイダーとしてレジリエントで持続可能な社会の実現に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 5 年 4 月 1 日	
✓環境 ✓社会 ✓経済	<b>経済・社会・環境が調和したグリーンな社会づくりへの貢献</b> ・サステナブルファイナンス ・カーボンニュートラル社会、循環型社会、自然共生社会への貢献 ・バリューチェーンにおける ESG 配慮 ・次世代への教育	<2030 年目標> ・温室効果ガス削減率 60% (2017 年比) ・使用電力の再生可能エネルギー導入率 70%	・気候変動可視化ツール「SOMPO SUSTAINA」の開発・提供。 ・防災減災プラットフォーム型ソリューション「SORA レジリエンス」の開発・提供・	(進捗率) ・49.0% ・32.0%
□環境 ✓社会 ✓経済	<b>未来を変える人材集団の実現</b> ・従業員エンゲージメント向上 ・健康経営、人間尊重・人権リスクへの適切な対応 ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進 ・人材投資 (生涯教育・リカレント教育)	<2023 年度末目標> ・女性管理職比率 30% ・障害者雇用率 2.5%	・役職員を対象とした「ユニバーサルマネー検定」研修の実施。 ・次世代環境人材輩出のため「CEO ラーニング制度」実施。 ・	(進捗率) ・93.6% ・94.4%
□環境 ✓社会 ✓経済	<b>健康と笑顔を支えるソリューションの提供</b> ・健康寿命の延伸 ・スマート社会への貢献	<2023 年度末目標> ・Insurhealth 販売件数 42 万件 ・Insurhealth 保有件数 130 万件	・「リンククロス血統コーチング」開発・販売。 「リンククロス健康トライ」契約者に無料提供開始。	(進捗率) ・109.5% ・107.7%

2030 年の目指す姿

次の①～⑦のマテリアリティを通じて、“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する。

- ①あらゆるリスクに対する備えの提供
- ②事故や災害を未然に防ぎ、レジリエントな社会に貢献
- ③経済・社会・環境が調和したグリーンな社会づくりへの貢献
- ④健康と笑顔を支えるソリューションの提供
- ⑤持続可能な高齢社会への貢献
- ⑥未来社会を変える人材集団の実現
- ⑦価値創造に向けたパートナーシップのプラットフォーム構築

**【記載留意点】**

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。