

### SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

**【基本的な事項】**

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・全ての雇用条件で差別しない事を経営者トップが積極的に行っている。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則(育児・介護休業等に関する規定)等に明記し防止に努めている。					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法について顧問社労士と共に長時間労働が行われないように日々管理している。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者であっても全ての雇用条件で差別しない事を経営者トップが積極的に行っている。					○					○		○						
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・KYミーティングを日々実施し、安全教育・訓練を毎月半日以上実施している。				○						○								
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルス対策として、外部講師による研修を実施する。				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できる社内制度・環境の整備を策定する。					○					○		○						
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会					○						○								
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・ISO9001 教育・訓練計画に基づき職務に必要な資格などの研修をしている。					○					○		○						
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○		○						



28		【製品・サービスの安全性】 ・ 自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ ISO9001 品質マネジメント管理計画により安全性を確保している。								○												
29	製品・サービス	【品質保証】 ・ 顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・ ISO9001 品質マネジメント管理計画により良い品質を提供している。													○							
30		【環境配慮製品】 ・ ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・ 道路舗装補修材の製造販売、舗装クワックセルの設計・施工による道路舗装のライフサイクルコストの軽減と長寿命化															○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・ インフラの劣化によるコンクリートの補修・延命処置の技術開発	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・ 自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・ 地域への影響について、顧客からの苦情・要望等把握し改善を行う。									○				○	○			○	○	○	
33		【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・ 道路清掃のボランティア実施									○					○			○	○	○	
34		【地域資源の積極的利用】 ・ 地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・ 舗装補修材(エース・パッチ)の骨材は100%山梨県産材を使用している。																○	○	○	○	
35		【法令遵守】 ・ 法令遵守の考え方が社内十分浸透している	基本	社会	・ 関係法令についてのコンプライアンス研修を実施する。																		○		
36		【内部管理体制】 ・ 経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・ 経営理念・品質目標は全社員会議にて全員で朗読している。													○	○					○	
37		【法令遵守】 ・ 法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																			○		
38		【組織体制】 ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																			○		
39	組織体制	【リスクマネジメント】 ・ 法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																			○		
40		【企業の社会的責任】 ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																			○		
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																			○	○	
42		【事業継続】 ・ 事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済														○	○	○			○		

<p>【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている</p>	<p>応用</p>	<p>社会、経済</p>										○	○								○
--	-----------	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	---

**【記載留意事項】**

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

**【その他独自に行っている取組】**

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																		