

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・昇用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制となっている					○			○		○						○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・「ハラスメント防止方針」を制定している ・従業員向けにハラスメント教育を実施 ・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している ・社内相談窓口を従業員に周知している					○		○									○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法、36協定を理解し、長時間労働をなくすための管理体制を整えている ・月次ベースで時間外勤務時間の管理を行っている								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・日本人従業員と同等の待遇で雇用している					○			○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・安全衛生委員会を設置し、安全管理体制を整備している ・労災発生リスクに対して、従業員向け安全教育を実施 ・健康障害リスクに対して、特殊健康診断と産業医による意見聴取を実施			○					○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している ・社内相談窓口を従業員に周知している ・産業医によるメンタルケア体制ができている		○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が就業できる勤務体制を整えている				○			○		○								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・1回/年、従業員の健康診断を実施し、従業員の健康維持に取り組んでいる		○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・品質マニュアルに基づき、教育訓練プロセスを展開し従業員のスキルアップを図って			○					○	○								
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ゴミの分別廃棄を実施 ・資源ゴミの回収を実施 ・ペットボトルリサイクルの回収活動に参画							○	○	○
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・電力使用量を把握し、省エネ活動を推進 ・クールビズ、ウォームビズ、照明LED化を実施					○			○	
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	自社の温室効果ガスの排出量を把握し、節電対策等により削減を進めている					○		○	○	
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・弊社「環境方針」における「行動指針」において、「有害化学物質の削減および製品含有化学物質の管理を確実に行ない、環境保護、環境汚染の予防に努めます」としている ・法令で規制されている有害化学物質を把握し、使用しないことを推進 ・「船フリーメッキ仕様」のめっき自動ラインを設置し、半田めっきサービスを提供		○		○		○	○		
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・弊社「環境方針」における「行動指針」において、「一人ひとりが生物多様性の保全を主眼とした取り組みを行う」としている ・グリーン調達基準書を発行し、グリーン調達を推進				○					○
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・地下水の使用状況を管理し、自治体に使用状況報告を行っている				○					
16	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・ISO-14001を取得		○		○	○		○	○	○
17	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境								○		
18	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境						○			○	
19	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境										
20	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境								○	○	○
21								○			○	○	○
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・弊社「行動規範」により、法令遵守、政治・行政との不当な癒着を行わない等を掲げている ・入社時に行動規範教育を実施									○
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・弊社「行動規範」により、公正なルールに則った取引関係の構築を掲げている ・入社時に行動規範教育を実施									○
公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・特許、商標等の知的財産権を積極的に取得し、維持・管理している ・新技術の採用に際しては特許調査を実施し、他社特許に抵触しないか確認している ・エンジニアに対して知的財産教育を実施し、知的財産への意識を高めている ・特許庁や関連団体の最新情報を入手し、弁理士ともコミュニケーションを図っている					○	○			
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報も含めて、情報セキュリティ管理規定、情報セキュリティ運用規定を定めて、機密情報の管理、運用を行っている ・従業員を対象に情報セキュリティ教育を実施し理解と周知を図っている									○
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・弊社ホームページにCSRページを設定し、紛争鉱物の対応について、使用禁止を推進している旨、公開している									○
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスマント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会					○		○	○	○	○

28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・品質マニュアルに製品安全を明文化し、製品安全に関する製品・プロセスを運営管理している		○							○		
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・品質マネジメントシステムが有効に運用することを確実にするため、品質マニュアルを制定し運用管理を行っている ・ISO9001を取得						○					
30 製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境					○				○	○	○	
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・弊社の「企業行動憲章」にて、「良き企業市民として関係法令を遵守し、お客様、地域社会をはじめとした関係者に対する社会的責任を果たします」と掲げ、企業市民として社会貢献活動に努めている			○			○	○	○	○	○	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・会社周辺清掃活動を、年1回以上実施			○				○	○	○	○	○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済					○	○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・弊社「行動規範」により、関係法令、正常な商慣習、労働法規、労働慣行を遵守すること等を掲げている ・入社時に行動規範教育を実施										○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・「経営理念」、「活動方針」を明文化し、社内に掲示している 年度目標がトップダウンの形で従業員に説明されている				○	○						○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会												○
38 組織体制	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会												○
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済												○
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・弊社ホームページにCSRのページを設定し、行動憲章や行動施策を公開し、CSRの取り組みを推進している										○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会												○ ○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCP管理体制を整備し、災害時のリスクと対応策を明確化している						○	○	○		○	

【その他独自に行っている取組】