

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	平等の判断基準と個人を尊重する働き方を実施し、定期的に代表が個人の意見をヒアリングし健全な職場環境の構築に努めている					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、相談窓口も設置している。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	時間外労働については1日2時間を超えるものを認めておらず、法定休日での労働も月に2日までと労働組合と協定を結んでいる。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	雇用条件に人種の制限はなく、外国人労働者への差別や人権侵害はない。				○				○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	職場の整理整頓に心がけ、作業中に事故が起きないように目配りと啓発に努めている。			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	毎日休憩時に経営者と従業員のコミュニケーションを図れる機会を作っており、相談しやすい環境作りを心掛けている。（相談窓口の設置と周知もされている）			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	高齢となっても本人の意向とパフォーマンスに合わせて契約を継続している。その際も体力に合わせた労働時間の見直しを相談して決めている。手話のできる職員を配置しており聴覚障害者の雇用も可能。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・労働安全衛生法を遵守し、毎年全社員が健康診断を受診している			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	社内製品がどのように顧客から喜ばれているのか、取扱店や展示会への参加や見学を定期的に行っている				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済	地域にある複数の障がい者就労支援事業所に仕事を発注しているが、一般的な外注加工所と同額の賃金で契約している。									○		○							

