企業・団体名（　株式会社ニッコー保安施設　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・差別のない社内体制づくりを経営者が意識的に行っています。 ・全従業員への公正かつ平等な賃金体系を確立しています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・経営陣に相談しやすい体制を整えており、定期的に従業員への声掛けを行う等、フォローを行っています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・３６協定、特別条項に則り、適正な残業代を支給しています。 ・また、週休二日制を導入し、労働時間の是正に取り組んでいます。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・これまで外国人の雇用実績はありませんが、今後の事業展開次第で、雇用も検討します。 ・その際には、差別なく待遇には配慮するつもりです。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・危険業務を伴うため、定期的にKYTを実施し従業間での情報共有を密に図っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・経営者が中心となり従業員の健康状態等に配慮しています。 ・やむを得ず休職する場合にも、一定の給与支給を行う体制が整っています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・現状、女性作業員はおりませんが、今後は積極的な採用を行い、雇用環境の整備にも取り組んでまいります。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全従業員が健康診断を年1回行っています（胃カメラ含む）。 ・体調不良の際には、積極的に休暇を取得するように促しています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得に関わる受験料などは全額補助しています。 ・資格取得後（1年経過後）は資格手当も支給しています。 ・当社では業務手順書を策定しておりOJTにおいて活用を行っています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・就業規則にも同一労働同一賃金の記載があり順守しております。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・適正に分別のうえ、業者へ処理を委託しています。 ・関係書類等は経営者が管理を徹底しております。 ・溶剤等のロス削減に向け在庫の見える化を行い、適正な管理を継続しております。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・事務所内の照明は全てLEDに切り替え済みです、車両についても順次、環境対策車両へ入替を行っております。 ・燃料に関しては、特定先との契約により、単価を下げる取り組みを行っています。						○					○					
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・業務上、車両を動かし続けなければならないため、大幅な削減は難しいですが、一方で、不要なアイドリングはしないように全従業員が取り組んでおります。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・業務上、有害化学物質（シンナーなど）を使用しています。 ・管理の徹底を行い、施錠可能な倉庫での保管や、使用量の把握を実施しています。 ・使用後については、信頼できる業者へ処理を委託しています。			○		○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境・景観に配慮した材料・製品の使用を推進しています。					○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・業務における散水時に節水を心掛けています。 ・水道水のみではなく、川水等を活用し資源の有効活用に取り組んでいます。					○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・マネジメント規格の取得はありませんが、当社として環境問題には大きな関心を持ち取り組んでいます。			○		○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・現状において公表等は行っておりませんが、ＳＤＧｓ宣言書の作成を行いました。 ・当社の取組みのスタートとして、広く、披露していきたいと考えています。											○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・社屋屋根に太陽光パネルを設置しています。 ・自社利用を行うとともに、一部売電により電力を供給しています。						○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・今までは油性ライン剤のみを使用していましたが、近年は環境に配慮した水性剤の使用も始めています。速乾性能等を考慮しながら利用範囲を広げています。											○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・段ボールや缶など、業務以外においても分別を心掛けています。 ・作業日報のデジタル化や複合機によるクラウド化など、紙資源の削減に取り組んでいます。					○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・経営者以外が他社と接点を持つことは、ほとんどありませんが、全従業員に対し、日頃より周知徹底しています。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・当社で所有する知的財産権はありませんが、社員が有するノウハウこそが当社の資源だと認識しております。今後も意識的に知的財産権の保護に取り組んでまいります。							○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・メールなどの送受信は経営者のみが管理しており、PCへもセキュリティ対策済です。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・当社で利用する溶剤等に該当するものはありません。															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・同業者間でSDGsに関する活動状況を共有しています。				○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・業務上の安全管理について、具体的な資料を分かりやすく作成しています。			○								○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・具体的な品質方針を定め、お客さまが満足する確実な施工を行っています。								○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・当社で使用する溶剤を油性から水性に切り替えることや、太陽光パネルを搭載し自発する機材の利用を標準化しています。					○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・現状において社会課題に直接応える商材はありませんが、地域の安全を支えるインフラ整備を行っており、使命をもって業務に臨んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・市町村からの業務（市内道路整備）を定期的に請け負っています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・全国道路標識・標示業協会に入会しており、その活動として通学路のラインやミラー整備を実施しています。 ・地域のイベントにも積極的に参加し、地域交流を行っています。 ・山梨県共同募金会などへ寄付を実施しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・地域資源の活用に繋がる事業ではありませんが、地域資源を守っていくためのインフラ事業として積極的に取り組んでいます。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念がSDGsに紐付いています。 ・手当支給時には経営理念を従業員に説明していますが理解度は未だ低いと感じています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・社内規模が小さいため専門部署はありませんが、全社一丸となり取り組んでいます。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・お客様からのご意見は真摯に承る姿勢を崩さず、全社員にも徹底を行っております。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・緊急連絡先として従業員本人以外（配偶者など）の連絡先を把握しています。 ・緊急時に対応するべく発電機やライトなどを常備しています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・今すぐの必要性はありませんが、今後の検討課題と認識しております。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17