SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

【基本的な事項】 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。 様式第3号 ·環境 ·社会 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 期待 レベル チェック項目 具体的な取組 ゴリ 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 ·経済 の種別 社内における「評価制度」をしっかりと制定している。 【差別の禁止】 基本 ・社長、施設長への要請に応じ、派遣先、勤務先等の配慮も最大限に実施してい 0 0 0 0 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している 「就業規則」内に記載がある他、「ハラスメント防止規定」を策定済み。 【ハラスメント禁止】 基本 0 0 0 社会 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている 相談窓口を「施設長」とする社内体制を構築済み。 勤務管理システムを導入済み。 【労働時間】 残業申請の基準は1分単位で実施中。 0 基本 社会 ・過度な長時間労働が行われていない ・派遣先での対応も厳しく、徹底した管理下のもとに実施している。 ·外国人労働者の雇用は無い。 ·派遣業であり、基本的には先方希望しない限り外国人の登用は無い。 【外国人労働者】 0 基本 社会 0 0 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 仮に受入れた際も、完全に能力給を支給する体制を構築済である。 【労働安全衛生】 施設MT、施設長MT、担任MTなど、段階に応じたMTの定例開催を実施中。 0 0 基本 社会 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている クラウドシステムを活用した情報の共有・ヒヤリハットの提出体制を構築済み。 ・メンタルヘルス規定の整備 基本 社会 ・不定期であるもストレス耐性チェックを実施中。 0 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している 保育士は自己評価制度により年2回のチェックと面談を実施している。 保育事業部は女性のみの体制。 【ダイバーシティ経営の促進】 管理職も女性で構成されている。 0 0 0 基本 社会 ・障害者の雇用は派遣業であることもあり、基本的に実施していない。 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている ・毎年2~3名の産休利用者があり、全員が職場復帰を果たしている。 応用 社会 0 0 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる 【人材育成】 社会、経 応用 0 0 0 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 社会、経 10 応用 0 0 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

				環境		1	2	3	4 5	6	7 8	9 10) 11	12 1	3 1	4 15 16 17
	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 cm. British	2 :::	3 22222 4	1	A	8 ::: A		11 :::::: Allda		3	
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・割高であるもロス低減のため人数分の冷凍カット野菜で仕入れを実施している。 ・材料は全て国産で産地が分かるものに限定して仕入れている。 ・冷凍を利用することで、急な不要にも対応が聞き、衛生面においてもメリット有。								0	0	C	
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・社内の照明は全てLED化対応済み。 ・緑のカーテンや断熱フィルム、2重窓による熱対策の実施。						0			(0	
13		[温室効果ガス] ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・使用する用紙などは認証紙などを可能な限り活用し、温室効果ガスの排出量削減を行っている。						0			0 0	0	
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令等は遵守し、有害化学物質の使用量の削減及び適切な使用に努めている			0		0			0	0		
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・洗剤等は成分において自然由来のものに使用を限定している。					0						0
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境						0						
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				0		0	0			0 0	o 0	0
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境										0		
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							0			(0	
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境										0	5 0	
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境						0			0	0	5 0	
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンス規定の制定有り。 ・派遣社員には入社時に勉強会を実施中。 ・内部通報制度は整備済み											0
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンス規定の制定有り。 ・派遣社員には入社時に勉強会を実施中。 ・内部通報制度は整備済み											0
24	公正 な事	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・社員のノウハウは有効な知的財産と認識し、評価に反映させるなど、取り組みを 進めている。						C	0				
25	業慣 行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護規定を整備している。 ・個人情報は取扱方法を厳格化しており、特定の人材しか触れることが出来ず、鍵の掛かる場所で保管されている。											0
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会												0
27		【サブライチェーン管理】 ・サブライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、 生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のため の取組を要請している	応用	社会					0		C			0 0	o (0 0 0
28		[製品・サービスの安全性] ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・マニュアル等がしっかりと整備されている。 ・ヒヤリハットの提出を求めており、毎月の事例を話し合うことで対策や、予防策を都 度検討している。			0						0		

J	- チェック項目	期待	·環境 ·社会		1	2	3	4	5 6	5 7	8	9	10	11 1		14 15	16	17
	J 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	レベル	・経済 の種別	具体的な取組	ton. Beret	2 :::	3 #### -/√∳	4 titte** 5	9	7 0	8 11111	9 :::::::	10 sitter** (⊕)	A 4 C	13 :::::	M:::" 15:::"	16 72231	₩ ***
29 製 +	「開巻に品質のよい十ノやサード人を提供するに似の性類がを催り」(いる	基本	経済	・利用者などが直接クレーム等を申し立て難い業種(保育園)であることから、民生委員等を利用した相談体制を構築している。								0						
30	「理性記憶制ロ	応用	経済、環境						C					C	0	0 0		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		0	0	0	0	o 0	0	0	0	0	0 0	0	0 0	0	0
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・近隣住民との交流機会の創出。 ・大学との連携による実証実験の実施を進めている。				0				0		0)	0 0		0
33 対	た【社会貢献活動】 載 ↑・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会					0						0		0 0		0
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社 会、経済								0	0		0 0	0			
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・比較的、年配者が多く、若年層は少ないことから徹底が図られている。 ・コンプライアンス規定の制定有り。													0	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社 会、経済	・当社は人材派遣業等を営むことから、人と人との関わりにより、事業の持続的な発展に繋がっている。理念等の社内への共有は図られている。・定期的な社内会議による徹底を行っている。							0	0						0
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会														0	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会														0	
39 7	機 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備 されている	応用	社会、経済														0	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会														0	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会														0	0
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社 会、経済									0		0	0		0	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								0	0						0

1	- MD		•環境		1	2	. (3 4	4	5	6 7	8	9	10	11	12	13	14	1 1	5 1	6 17
ゴ	「coo co fu トーナリー リ ヘ / こ サバナ レ フ サ ナ レ ケ 吉 (Fri) 】	レベル	・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 CM. British	2 ***	3 =	4: h/÷	5 ::	Đ	7 %	8 ###	9 ::::::	10 stitte** (⊕)	11 ::::::: Alda	∞	©	M sate	15 ***	16 :	₩

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものに ついては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
 ・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマ ルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

【その他独自に行っている取組】

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 1	1 12	13	3 14	15	16	17	
独自に放走したSDGSに負する収配	共体叩け収配	1 cm British	2 :::	3 231221 -/w/*	4 ::::::	ē	6 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	7	₹	9 :::::::	:::::::::::::::::::::::::::::::::::::	™ ⊗	13 ::::	M 111"	15 111111	16 ************************************	17
子育てのために仕事が出来ない方の積極的な社会進出の支援(働いても保育料等で収入が飛んでしまうことの排除)	子育て中の主婦等の積極的な採用と活用	0		0	0	0			0		0					0	
シニア世代の充実した仕事と生活の実現	シニア世代への積極的仕事の斡旋	0				0			0		0	0				0	