企業・団体名（　山梨県民信用組合　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	職員行動規範として性別・年齢等による差別の禁止を掲げたコンプライアンスハンドブックを職員全員に配付し、徹底を図っている。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止するリーフレットを組合内電子掲示板に掲示して、徹底を図っている、また相談窓口を設置している。 監査部署において、全職員にハラスメントに対するアンケートを実施している。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	勤務管理システムにより勤務時間の管理を徹底している。 監査部署にて過度な長期労働時間の確認を行っている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者は就労していない。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	衛生委員会で組合内の労働環境の改善に取り組んでいる。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	毎年、１回、全職員にストレスチェックを実施している。また、相談窓口を設置している。 産業医と契約し、メンタルケア相談や健康診断結果から診断を行う体制となっいる。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の管理職・営業職への登用、高齢者のエキスパート職への登用などを積極的に行っている。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	勤務期間や職責に応じた研修体系を策定し、実施している。 本部職員によるOJT指導や外部支援機関の専門家派遣を通じ、職員のスキルアップの機会創出を行っている。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	徹底したリユース、リサイクル等廃棄物の減容に取り組む。 コピー用紙削減のため稟議書類の電子化を行う。また、導入している「イメージ管理システム」にて各種証票等を電子化して、ペーパーレス化を図っている。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	照明のLED導入、空調設備の温度や運転時間の管理。 省エネ化に向けた職員への意識を徹底。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	ペーパーレス化や節電によるCO2削減に取り組む。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害化学物質は使用していない。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	ビニール袋等のプラスチック製品を順次削減していく。 融資稟議支援システム導入によりペーパーレス化を図っている。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	地域貢献のための清掃活動など環境情報についてHPや広報誌で公開している。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	公正な取引先の選定や公務員との健全な関係を掲げたコンプライアンスハンドブックを職員全員に配付し、徹底を図っている。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	職員行動規範としてフェアな取引を掲げたコンプライアンスハンドブックを職員全員に配付し、徹底を図っている。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	商品・開発の開発等の際には、知的所有権に関する関係法令に抵触しないか、リーガルチェックを実施している。 外部支援機関と連携し知的財産保護に向けた取り組みの支援を行っている。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	「個人情報保護規程」等個人情報の保護に関する各種規定を整備し、適切に管理している。 監査部署にて、個人情報が適切に管理されているか検証している。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	商品・サービスを開発する際には、専門部署によりリーガルチェックを行い安全性を確保している。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	顧客に、様々な提案、最適な提案ができるよう定期的に職員のスキルアップを図っている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	エコ住宅・エコカーの金利優遇を実施。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	様々な社会課題の解決につながる商品（融資）を開発、取り扱いを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	外部有識者からなる「経営諮問会議」を設置し、経営全般について助言・提案を受けている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	毎年、２回、障がいを持つ子どもとその家族を支援する活動を行っている団体に寄付金を贈呈している。また、「しんくみの日週間」を定め、毎年、週間を中心に清掃等の社会貢献活動を組織をあげて実施している。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	「山梨県産木造木質化資金」を創設し、山梨県産財の利用を促進し、販促品に山梨県産のFSC材を使用している。 ビジネスマッチングの活動により地場産業の受発注マッチングの支援により地産地消を促している。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	クレドに法令遵守の項目を設け、全職場で毎朝唱和している。また、毎月、全職場でコンプライアンス研修を実施している。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念、経営方針、SDGｓ宣言などを制定し、組合内に周知徹底している。またこれらを実現するため、全職場でクレドを唱和している。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	理事長を委員長とする「コンプライアンス委員会」を設置し、法令遵守を徹底する体制を整備している。また内部通報制度を整備し、職員に周知している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	県や市町村と各種協定を締結し、地域社会の課題解決に取り組んでいる。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	常時ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握している。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	「BCPに関する規程」をはじめ災害時における業務対応に関する諸規定を制定している。大規模災害に備え、発電機を搭載した移動金融車を整備ている。 また、取引先企業へのBCPの取り組みを推進している。									○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
顧客に対しSDGｓへの取り組みを働きかけている	ワークショップを開催し顧客のSDGｓの理解を深めている。情報誌「ぱーとなーず」により取り組みを働きかけている。																	