

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和6年4月1日

所在地 甲斐市西八幡 2601-1
企業名 株式会社イトウ・アット・ホーム
代表者 伊藤 通敏

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社経営理念である「地域・社会に貢献する」は、SDGs の達成と軸を同じくする考え方であり、社員一人ひとりが、この経営理念を念頭に事業活動に取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和5年4月1日	
✓環境 □社会 □経済	天然資源の消費削減の実施 保管書類の電子化 CO2 削減によるカーボンニュートラル達成	・ 保管書類ペーパーレス化 現状：46% ⇒2030年：90% ・ カーボンニュートラルの達成	FAX、写真や動画等のデータをグーグルドライブを使用し社員間で共有可能にした。指標の現状値：50%	(進捗率) 50%
□環境 ✓社会 ✓経済	健康経営優良企業、山梨えるみんに基づいた働き方改革の継続	・ 女性管理職登用の推進 現状：50% ⇒2030年：70%	インターンシップを中学生、高校生だけでなく大学生向けにも開催を予定し、女性スタッフの獲得を図った。指標の現状値：50%	(進捗率) 50%
□環境 ✓社会 □経済	中学生・高校生を対象としたインターンシップの実施	・ インターンシップ平均参加人数の増加 現状：平均 2.8 人 ⇒2030年：平均 5 人	2023 年度のインターンシップ参加人数は、中学生 17 人となり、参加人数の平均が 3 人となった。指標の現状値：3 人	(進捗率) 60%

2030 年の目指す姿

弊社経営理念である「家族参加型家づくり」「信頼できる工務店」「地域・社会に貢献する」が実践され、継続されている。また、社員一人ひとりが SDGs を念頭にした事業活動に取り組んでおり、持続可能な経営が確立できている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。