

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。 ・あらゆる場面で高い意識を持ち、差別が起こらないように意識共有を行っている。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法を理解し、適正な労働時間の管理、長時間労働の防止に取り組んでいる。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者の雇用は行っておらず現在は該当なし。					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・各現場を毎月1回社内パトロールを実施し、各現場による安全教育訓練、災害防止協議会、ゼロ災害宣言取り組みにより労働災害の防止に努めている。					○				○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している。					○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・高齢者が活躍できる社内制度を設けている ・工事現場で女性専用トイレの設置、女性用作業着の着用を図り、女性が働きやすい環境づくりを行っている。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・社員への健康診断を毎年実施している					○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・業務に必要な資格取得に対し、資格手当の支給や受講費用の負担を行っている。 ・CPD・CPDS講習会に積極的に参加させレベルアップを図っている。 ・現場においてICT技術活用の推進を図っている。					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・施工前に施工計画書を策定し、発注者の段階確認、社内確認を実施し製品の品質・サービスの安全性を確保している。													○										
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・顧客の声を社内共有し、フォローアップを図り品質のよいモノやサービスの提供を図っている。															○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境									○								○	○	○	○				
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・災害復旧工事、道路除雪、突発的の道路維持修繕等の依頼に迅速に対応している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・工事施工等で地域に影響を及ぼす場合は、自治会などを通じて影響範囲に事前に工事内容、時間、交通規制等の説明を行い、理解を頂いている。								○							○	○	○	○	○	○	○		
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域社会に対するボランティア活動の取り組みに定期的に参加している。																○				○	○	○	
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済											○	○					○	○	○					
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	・経営トップが常に法令遵守（コンプライアンス）の重要性を社員に向けて発信している。 ・社内会議等で法令遵守の重要性を全社員に向けて発信及び周知している。																						○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営トップが適時、経営理念、経営目標を社員に伝え共有を図っている。SDGsに関するも同様にしている。																	○	○				○	
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																							○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																							○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																							○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																							○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																							○	○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済																		○		○		○		○	

