企業・団体名（　株式会社マノエ　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・「就業規則」は整備されており、常時閲覧できる環境を整えています。 ・同一労働同一賃金の明確な記載はありませんが、各人の能力に応じた賃金体系を運用しています。 ・社員の希望を優先した配属を実施しています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・「就業規則」内に記載があります。 ・2か月に1度の頻度にて、個人面談の機会を設定し、相談を受ける体制を敷いています。 ・相談窓口を「部長」とする社内体制を 構築済みです。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・タイムカードによる勤務管理を実施しています。 ・残業代は完全支給する体制を構築しており、残業開始前にはすべての社員に共通の休憩時間を設け、メリハリのある勤務を行っています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人社員は現在11名います。 ・当初は技能実習生の扱いでしたが、現在は全員が当社社員として従事しております。 ・本社隣に1R等の社宅を用意しており、同じ建物で生活を行うことで、生活環境への配慮を行っております。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・業務上の経験を通じ、常に改善することを心掛けています。 ・安心、安全な取組みを周知する目的から毎週月曜に開催する朝礼により事故内容の共有などを図っております。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・代表取締役による定期的な声掛けを実施している他、社内での食事会など交流の機会創出を積極的に行っています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社員21名中、女性社員は12名。 ・全社員21名中、外国人社員は11名。 ・高齢従業員は、現時点においておりませんが、希望に応じて雇用継続を行う体制となっています。 ・働き易さの追求を求め、有給休暇の促進などを図っています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全社員の定期的な健康診断の実施を行っています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得を推奨しており、各種講習の受講などにも費用負担を実施しています。 ・外国人社員に向けては、日本語についての自主参加型の勉強会を定期的に開催しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・コピーの裏紙利用から始まり、作業に必要な道具類は、自社で加工を行い自作を行っています。 ・発注タイミングには注意を払っており、無駄等々の削減に取り組んでいます。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・社内証明は全館LEDに切替済みです。 ・社内のエネルギー量については。外国人従業員にも理解できるよう、言語対応なども行っています。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・現時点において、自社の排出量把握などは出来ていませんが、各自が意識を持って業務に臨んでおります。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・ジュエリーの洗浄等の過程で、一部、有害化学物質の利用があります。 ・使用者の限定や管理方法を徹底している他、使用済みの物質についても、適切な処理が可能な業者への引渡しなどを徹底しています。			○		○				○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した宝石として「ラボグロウンダイヤモンド」の製造ラインを構築しています。 ・長期利用しても変色しにくいシルバー材料の開発なども行っており、原材料に対する取り組みを徹底しています。					○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・電気使用量と同様に、使用量を把握管理しています。 ・市町村の求める範囲内での廃棄物処理の　徹底を図っています。 ・排水部分には沈殿装置を設置し、不必要なものが下水に流れない様な仕組みを構築しています。					○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○		○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・SDGs宣言書を作成し、公表を行っています。											○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・電力については、再生可能エネルギー供給先からの需給に切替済みです。						○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・天然資源の保護を目的に代替品としてラボグロウンダイヤモンドを活用しています。											○	○	○	○		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・裏紙の利用等を徹底し定着しています。 ・職員のマイボトル持参は完全に定着化しています。 ・分別の徹底を行い適切な処理を心掛けています。					○				○	○	○	○	○			
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・換金性の高い材料を扱うことから、システム上で不正が起きないよう管理を徹底しています。 ・また社内では週１回開催される朝礼を通しての徹底を図っています。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則等への明確な記載を行っております。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・独自開発素材などは、特許申請を積極的に行い権利の保護に努めています。							○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護規定が整備されています。 ・サイバーセキュリティ対策については、相応程度に実施しています。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・業界全体の動きとして、紛争鉱物を使用していないことの確認が徹底されています。 ・キンバリープロセス等、表明先からの仕入れを行っています。 ・代替品としてラボグロウンダイヤモンドの利用を推進しています。															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・共通の想いを持つ取引先との取引を基本としています。				○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・安全に加え、品質を維持するための社内朝礼での徹底や、月１回専用ミーティングを開催しています。			○								○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・製品に対しては保証書を発行しています。 ・不具合等が発生した際には、担当者だけで処理することが内容に。事象と対応の徹底を共有するためのミーティングを開催しています。								○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・廃棄物は分析に出し、再利用の徹底を図っています。 ・天然素材の採掘による自然環境破壊や、不当労度を配乗するためにラボグロウンダイヤモンドを使用しています。 ・梱包や配送の簡素化気に努めています。					○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・地場産業の発展、PRに寄与できる製品の製造販売であり、普及に向けた取扱いのPRなどを徹底しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・当社工場の灯りにて近隣住民の防犯にも貢献出来ています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・工場見学の受け入れを行っています。 ・地域の子供たちの防犯に貢献すべく、子ども110番の駆け込み所として登録しています。 ・地域行事への寄付なども継続的に行っています・				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・ふるさと納税への商品提供を積極的に進めています。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・就業規則等への明示し、その他、ミーティングの際などに徹底を図っています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・月1回、会計事務所の監査に合わせ、社内への周知徹底を図っています。 ・決算内容や業容は、常に社員に向けてオープンとする形を採用しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・就業規則等への明示しています。その他、ミーティングの際などにも徹底を図っています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・SDGsの取り組みについて、社内で共有し、全員で取組みを進めています。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・災害等に加え、強盗対策等も踏まえた訓練を実施しています。 ・災害時においても社員と連絡が付くよう、安否確認の方法を徹底しています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・後継者の明確化を図り、社内で共有されています。 ・育成についても逐次、判断の機会を与え。考える機会を提供しています。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17