

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別、年齢、学歴、思想等による差別なく雇用を行っており、多様な働き方の徹底を行っている					○			○		○							○
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している					○			○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法に沿った就業規則の内容等社内に浸透させ、長時間労働の是正のため、社内の勤務体制の見直しなどに取り組んでいる ・月に数回『ふれあいの日』を設け、全社員の定時退社を実施している									○								
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在、外国人労働者の雇用はないが採用条件等で差別をしていない					○			○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	営業部においては、安全運転での営業活動の声掛けの徹底を行っている。内勤者はパソコン作業がメインの為該当なし				○				○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社員は年に一度の健康診断を行っている。 ・メンタルヘルスに対処した休暇・休職等、就業規則に明記				○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材登用、支援体制の整備を行っている					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	協会けんぽによる検診・生活習慣アドバイスなどを利用している				○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム就業規則を整備。全社員への周知・徹底を行っている								○		○							

