企業・団体名（　有限会社末広タクシー　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用・雇用・労働条件などにおいて、差別がないよう経営陣が積極的に取り組んでいます。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止の社内規定を策定及び経営陣が行う社内研修での指導を行っています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	運行ソフトによる乗務時間の管理、フレックスタイム制により不要な時間外労働をしないよう取り組んでいます。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者の求人、採用を差別なく同条件で行っています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	点呼時に健康状態の確認、持病有無を経営陣全体で把握できる体制を整えています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	経営陣が積極的に労働者と対話し、要望などを聴取し労働者の意見を取り入れるなどし、より良いメンタルヘルスを保てるよう取り組んでいます。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性や高齢者、外国人を積極的に募集採用を行っています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	定期健診の徹底、予防接種予約サポート、精密検査等の費用補助等を行っています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	社内研修を定期的開催、また外部機関による診断研修費用、資格取得費用の補助等を取り入れています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	雇用形態による労働条件、休暇、賞与などに差が生じない給与体系を整えています。								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の分別、再利用の徹底を会社全体で取り組んでいます。											○	○		○							
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	冷暖房を環境省が推進している温度に設定、不要な電力使用がないよう従業員への周知徹底を図っています。							○						○						
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス削減のため、待機中のエンジンoff・エコドライブを行うよう指導、低公害車を積極的に導入しています。							○					○	○						
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令で規制されている有害化学物質の把握し、該当物質を含む製品等の使用を行っていません。			○			○					○	○						
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事業車の環境対応車への入れ替えを優先的に行い、環境破壊による生態系への悪影響軽減に取り組んでいます。						○									○			
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	洗車頻度、効率化を図り節水・使用削減に取り組んでいます。						○												
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	取得・申請の検討はしていませんが企業として環境保全に取り組んでいます。			○			○	○					○	○	○	○			
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	自社ホームページの掲載を予定しています。												○						
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	自社仕様電力等を補うため、太陽光パネル等の設置を検討しています。							○						○					
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	エコドライブの指導を行い燃料の無駄遣いを抑制、また所有地への植林を積極的に行っています。												○	○	○	○			
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	紙の使用を削減、不要用紙をメモ用紙等に使用するなどして廃棄物の削減再利用を行っています。						○					○	○	○	○	○			
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	社内規定に禁止の方針掲載、また従業員への指導・定期監査を行っています。																○		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	会社全体で公正取引に努め、従業員へ周知徹底を指導しています。																○		
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産侵害防止のため、研修指導を行っています。								○	○									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	業務上必要最小限の情報のみ共有し、管理上必要な情報は経営陣のみが管理できる体制を整えています。																○		
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物の取り扱いはありません。																○		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	全国タクシー協会を通じ、労働条件改善に向けた取り組み、また環境保護への取り組みを要請・協力しています。					○			○		○			○	○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	外部委託での研修診断を定期的に行い、社内研修等での共有を行っています。			○									○								
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	社内研修や顧客毎の要望を共有し、品質向上に取り組んでいます。									○											
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	ライフサイクルを考慮し、全世代が快適に利用できる体制を整えています。						○						○	○	○	○					
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	高齢化による高齢者利用が見込まれる平日・診察時間内の増員、子育て世代に対する支援・サービス展開を検討しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	廃棄ガス等による環境負荷の抑制、夜間騒音・光害による地域住民への配慮を指導徹底しています。				○					○		○	○		○	○				○	
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域小学校の社会科見学の協力、福祉体験講習時等に福祉タクシーを提供しています。				○							○			○	○				○	
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	観光客利用時に地域施設・地産販売施設を観光ルートに取り込んでいます。								○	○		○	○	○							
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	社内研修及び外部研修を行い、法令遵守を徹底しています。																○				
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	定期社内研修及び点呼時に経営理念・目標の共有を行っています。								○	○										○	
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令遵守のため外部研修を実施、また社内研修及び点呼時指導を徹底しています。																○				
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	環境・福祉等に対する専門部署・管理職員の動員を検討しています。																○				
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	外部研修や民間保険会社を通じ、あらゆるリスクマネジメントを構築しています。																○				
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	公共交通機関として環境保全、また多様な利用客への対応・サービスが提供できるよう取り組みを進めています。																○				
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	顧客等の要望を聴取し、社内会議の議題として取り入れ、顧客・労働者双方にとって有意義な条件になるよう取り組んでいます。																○	○			
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	事故・災害時に備えた民間保険への加入、また災害時に地域住民支援のため可能な限りの物資・人員輸送ができるようマニュアルを策定しています。									○		○		○				○			

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		応用	社会、経済	現状事業継承の予定はないが、有事に備え労働者及び利用者に不利益が及ばないよう対策・検討を行っています。								○	○									○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17