

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・昇進・福利厚生等あらゆる雇用条件・就業において差別していない 差別しない体制構築を、経営トップが認識し、積極的に関与している 差別のおきない仕組みを作り、社員に周知している					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	経営幹部との定期的な面談やミーティングなどにおいて職場環境や人間関係等について問題がないか確認し、問題がある場合には速やかに対応している					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法について理解している 労働生産性の改善に取り組んでいる 労働時間を把握・管理している シフト勤務等、多様な働き方ができるように対応している 繁忙期であっても長時間労働にならないように指導・管理している									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在外国人労働者の雇用はない 雇用を行う場合には外国人労働者の差別・人権侵害を行っていないことを経営者が確認する					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	製品・サービス使用時に想定される安全リスクの洗い出し・対策を作成予定 クレーム対応体制を整備している 品質保証する仕組みを構築している 顧客からの声を社内共有する仕組み・方針・体制・ルールを定めている 品質管理研修を、社員向けに実施				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスに関する方針・計画を作成検討、または作成予定 メンタルヘルスに対応した休職規定等を定める予定				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できるよう適正にあった業務の整備、シフト制やWワークなど働きやすい環境を構築していく					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康経営優良法人認定を取得検討している 健康診断の費用全額負担				○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	定期的な研修を実施している 資格取得の推奨をしている 資格取得・外部研修受講に対する費用の全額補助を行っている					○				○		○							
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法・労働契約法について理解している 同一労働同一賃金を理解し、待遇の差の有無・状況を把握している									○		○							





