企業・団体名（　株式会社 青柳興業　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	■年齢性別に関係なく、公正かつ平等な体制を構築し一律の昇給も実施しています。 （福利厚生の適用も有り） ■性別関係なく希望部署での人材登用を可能としています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	■就業規則内にハラスメント項目も明記されています。 ■ハラスメント研修の実施や相談窓口の設置は無い為、今後の課題と認識しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	■タイムカード導入により勤怠管理を実施しています。 ■時間外労働に関して事前申請制度やインターバル制度の導入はあり、 今後の検討事項として認識しています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	■現時点で、外国人労働者や実習生の受入実績はありません。 ■今後、労働力不足なども見込まれる中、雇用等を行う際にも、賃金、待遇等に 差別なく対応する体制が構築されています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	■現場の担当者が都度OJT実施しています。 ■代取からミーティング時に安全管理について指示を行っています。 ■特別な研修等の実施はなく、状況に応じ受講等も検討していきます。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	■メンタルヘルスに関する研修の実績はありません。 ■メンタルヘルスに応じた特別休暇等はありませんが、有給休暇は自由取得可能であり 柔軟な対応が可能です。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	■女性の採用割合は増加しています。 ■直近1年で2名の女性を新規採用し、女性従業員は5名となっています。 ■高齢者の雇用継続にも力をいれており、70歳の従業員も在籍しています。 ■認定取得等、具体的なダイバーシティ経営への取組みはなく、今後の検討事項と しています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	■健康診断を毎年実施しており受診を必須としています。 ■健康イベント・研修・健康経営への具体的な取組みはありません。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	■資格取得に係る受験料の補助を実施しています。 ■人材育成プログラムや社内勉強会等の仕組みなく、現場でのOJTによる指導を 行っています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	■廃棄物に対しては、許可保有業者へ委託を行い徹底しています。 ■現場においては再生資源の再利用を心掛けています。 ■廃棄量削減に向けた具体的な取組みはなく、今後の検討事項としていきます。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	■太陽光発電システム・EV車両を導入しています。 ■毎月の使用料や電気料についても確認を実施し、原因と対策を徹底しています。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	■当社では環境配慮型の重機を使用しています。 ■自社敷地内には小規模ですが植林を実施し、Co2吸収に貢献しています。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	■有害化学物質の把握までは出来ておりませんが、基本的に有害化学物質を発生する材料、資材等の利用はありません。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	■タイニーハウス等の販売に注力し、ミニマルな生活環境を提案することで環境負荷の低減や、再利用可能な製品販売を行っています。 ■海・池・川などの清掃活動は実施しておりませんが、機会を見て参加を検討しています。						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	■水道について使用量と使用料を都度確認し、現状の把握と節水に対する声掛けなどを行っています。 ■業種柄、現場から汚水等が出ることはなく、排水処理装置の設置等はありません。						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	■売電型太陽光発電システム導入しています。 ■自家消費する電力は僅かですが、今後の検討事項として売電から自家消費への 切替なども検討していきます。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	■伐採した木の再利用を実施しています。 ■加工途中で、排出された半端な木材については薪としての利用を行っています。												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	■電子ツール活用し社内での情報共有を行っておりペーパーレス化を進めてまいります。 ■紙を利用するコピー・FAX等においては用紙の裏面活用を徹底しています。 ■プラスチック製品の分別処理を徹底しています。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	■就業規則内に贈収賄防止について明記しています。 ■周知活動や研修については未実施ですが、社内ミーティング等では声掛けを行っています。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	■就業規則内に公正な競争について明記しています。 ■周知活動や研修については未実施ですが、社内ミーティング等では声掛けを行っています。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	■当社で有する特許等はありませんが、社員のノウハウは有効な知的財産と認識し、適切な保護と評価を進めています。								○	○							
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	■個人情報保護に関する規定や研修の実施は無く、今後の課題として認識しています。 ■メール等を使用する場面も多々ありますが、誤送信対策や研修の実施がなく、同様に課題と認識しています。 ■コンピュータに関してはウイルスソフトの導入を行い対策を行っています。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービ	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	■メーカーが製造した製品に対しては基準を満たすよう対応を徹底しております。 ■社内における検査員を設置し、施工中、施工後のチェック体制を構築し実施しています。			○									○				
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	■当社独自の品質保証に係る仕組みはありません。メーカー等の保証に準じた扱いとしています。 ■クレームが発生した場合の対応者を定め、早期対応を徹底しています。 ■製品の問題点及び究明した原因については社内共有を行い、再発防止に努めています。									○								

30	ス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	■再利用可能な製品開発を行っています。 ■伐採した木の再利用、フェアトレード材、国産材の利用を励行しています。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	■新事業として「グランピング事業」を開始しました。 ■地域の雇用促進等へ寄与しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	■地域行事へは積極的に参加し、寄付等も行っています。 ■グランピング事業では地産商品の販売を実施しています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	■南アルプス市と災害に関する協定締結しています。 ■地域消防団における協力事業所に認定されています。 ■地域内のイベントへの協賛を行っています。 ■国連UNHCR協会への寄付を行っています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	■グランピング事業では地域食材の活用を行っています。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	■就業規則内に法令順守について明記しています。 ■周知活動や研修については未実施ですが、社内ミーティング等では声掛けを行っています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	■社内ミーティング時などは、経営方針や当社の想いを共有しています。 ■当社の想いは「桜梅桃李」で"他社と比較せず、自社を磨いていくことが大切"であると考えています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	■就業規則内に法令順守について明記しています。 ■周知活動や研修については未実施ですが、社内ミーティング等では声掛けを行っています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17