企業･団体名（ 株式会社二ノ宮機工 ）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場･社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	･環境 ･社会 ･経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権･労働	【差別の禁止】 ･性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用･教育･昇進･福利厚生等あらゆる雇用条件･就業において差別していない					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント（セクハラ･パワハラ･マタハラ等）禁止を就業規則に明記している					○			○								○	
3		【労働時間】 ･過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法について理解している 労働時間を把握･管理している 勤務体制の整備などを行っている								○									
4		【外国人労働者】 ･外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者の差別･人権侵害を行ってないことを経営者が確認している				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ･作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	製品安全性確保の観点を踏まえた、取り扱い説明書の作成について検討している			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスに関する職場の理解を促す研修･勉強会等の実施を検討している			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できるよう、適正にあった業務の整備している					○			○		○							
8		【健康経営】 ･従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ･労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	資格取得の推奨をしている 資格取得･外部研修受講に対する補助を行っている				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一労働同一賃金を理解し、待遇の差の有無･状況を把握している								○		○							

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物量の把握をしている											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	エネルギー使用量を把握している							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス排出量削減について検討している							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害廃棄物の排出削減について検討している			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事業活動において、生態系への影響を及ぼす事業を行っていない						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水の使用量を把握している						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	非合法材を使用していない。												○	○	○	○		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	3R（リデュース・リユース・リサイクル）を推進している						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	行動規範浸透のための社員教育について検討している																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為禁止の社内研修や勉強会について検討している																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産権保護について社内研修や勉強会を検討している								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報保護に関し、社内で研修・勉強会を実施・管理ルール周知を徹底している																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	自社において紛争鉱物の取り扱いを行っていない																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	自社の製品・サービスの安全性確保のための仕組みの作成について検討している			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質管理研修について検討している									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32		【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	自社の事業が地域に及ぼす影響を把握することを検討している				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会					○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済																		