企業・団体名（　株式会社 櫻本鉄工　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・就業規則への明記はありませんが、社内でしっかりとした同一労働同一賃金の体制が構築されています。 ・社員の募集に際しても、男女関わりなく募集を実施しています。 ・人材の登用に関しても可能な限り、本人の希望に沿う形で対応しています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則上に明確な記載があります。 ・相談窓口として直属の上司、専務、社長、及び社会保険労務士を設定しており社内にて共有されています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理はタイムカードを導入しています。 ・時間外申請は完全な事前申告制の体制が確立されています。 ・8時以降の残業となる場合は、会社負担で軽食を用意し支給しています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・技能実習生は10年以上受入れを実施しています。 ・賃金面においても最低賃金以上を確保しており、賞与についても支給しています。 ・環境への配慮として、社員が、必ず毎日声を掛けることを励行しています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・安全管理者を選定しています。 ・社内でLINEワークスの活用を徹底しており、各種情報は社内で共有を図っています。 ・安全教育は基本であり、定期的な研修を始め、社内での重要事項として徹底を図っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・産業医の選定はありません。 ・メンタルヘルスに係る特別な研修の実施はありませんが、対象者が発生した場合は柔軟な対応を図る方針です。 ・過去に休暇等を取得した人員もおりますが、すでに復帰を果たし、滞溜とお仕事をさせて頂いております。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社員40名中、女性社員は6名です。 ・女性の採用については積極的に展開しております。 ・現在、定年年齢を60歳から65歳まで引き上げたことで雇用維持に真剣に取組んでいます。 ・男女問わず、延長雇用も実施しています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・毎年定期健康診断を実施。 ・作業にて使用する防塵マスクや夏期に使用するファン付スーツも完全に支給を行っています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得に掛る費用は出張費も含め全額支給し、資格取得による昇給も実施しています。 ・業務についてはマニュアルの作成もありますが、実際にはOJTを活用し、技術を身に着けても羅っています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・当社で加工するのは鋼材であり、発生するものは製品、もしくはリサイクル可能品の2択となります。 ・その他、事務部門で発生する廃棄物についても、しっかりと分別を行っています。										○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・鋼材は100%リサイクルに回しています。 ・社内照明はすべてLED化対応し、EV充電スタンドも設置しています。 ・エネルギー使用量は把握しているものの、納期や品質を優先しており、削減等までは至っていないのが現状です。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・空調設備は省エネ性能が高いものを使用しており、温度設定の管理などを徹底しております。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・特段、有害物質は発生しません。 ・材料も含め廃棄物は適切な処理が出来る業者に委託し処理を行っています。			○		○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・製品となる鋼材は一部、リサイクル材を活用しています。 ・近隣を流れる徳島堰の清掃や樹木の伐採作業に積極的に参加しています。					○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・トイレを中心とする水回りは節水機能が高い設備に更新済みです。 ・社内では節水に関する張り紙を実施し、社員の意識啓蒙も図っています。					○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○		○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・LINEワークスを活用した社内におけるペーパレス化を実現しています。 ・各種分別処理も、法令に沿った適切な分別を実施しています。					○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・営業は社長、専務に限られており、他の社員が実施することは無い体制を構築しています。 ・社員研修として、行動規範における研修等の受講なども検討していきます。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・基本的事項は就業規則に明記しています。 ・コミュニケーションの良化も含め、声掛けすることを励行しており、社内の雰囲気は良好です。 ・入社時には勤勉に職務に励むことの誓約書の差し入れを受けています。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・システム会社による定期的な保守とアドバイスを受けています。 ・サイバーセキュリティ対策は、一般的な範囲での実施を心がけています。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・当社が納める鉄骨材はすべて、法令で基準が設定されています。 ・法令に沿った検査基準があることから、検査専用の部署（品質管理部）を設置し、専門人材を5名配置しています。			○								○					

29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・基本的にクレームはありませんが、受付た際の報告体制は明確になっています。 ・社長、専務を軸とする原因究明と対応の体制がしっかりと出来ています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						○							○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域における協力会に加盟。 ・必要に応じ他機関との連携を図っている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地元小学校による社会科見学の受け入れを毎年実施しており、今後も継続して予定です。 ・地元プロサッカーチームへの支援として、毎年スポンサータオルを製造しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コミュニケーションの良化も含め、声掛けすることを励行しており、社内の雰囲気は良好です。 ・社内では定期的なミーティングを行っており、その際に法令順守についても徹底を図っています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・SDGｓ宣言書を作成し、社内外への周知を行っています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・基本的事項は就業規則に明記しています。 ・入社時には勤勉に職務に励むことの誓約書の差し入れを受けています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCP計画の策定を検討しています。 ・安否確認も可能な仕組みとしてLINEワークスを導入しており。連絡が取りやすい環境を許帙しています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17