企業・団体名（　山梨建設株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・建設業の中で女性社長は珍しく、女性ならではの経験が多数あるため、社長を筆頭に差別の禁止に取り組んでおります。 ・現場レベルでも、同一労働は同一賃金を、当たり前に配慮しております。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・社内においてハラスメント研修を定期的に行っております。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠は出勤簿で管理しております。 ・各自が記入し所属長が厳正に管理しています。 ・残業は事前申請制を敷いています。 ・現場はノー残業を実践し、事務処理での残業対応がありますが、実務と勤務実績に差はありません。 ・翌日勤務までインターバルを設けています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・該当雇用はありませんが、雇用を行った際にも、既存社員とは差別なく、対応する仕組みが構築されています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・現場に応じて必要な場合は安全管理者を設置しています。 ・衛星管理者の資格保有者が在籍しています。 ・現場ごとに安全管理を行っており、これまでに大きな事故は発生しておりません。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルス研修、休暇や時短勤務の導入はなく、今後の検討事項としています。 ・これまでに社員で体調の悪い人や職場環境に悩み休む人、退職する人はおりません。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・当社社長は女性です。 ・当社でも女性社員は他1名と少ないですが、現場も含め候補者がいれば積極的に雇用を行います。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断を実施しています。 ・基本事項にプラスで前立腺がん検査をセットしています。 ・協会けんぽの保健師指導を希望で受けられるようにして受信できる体制を整えています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・必要な資格の取得促進を実施しています。 ・そのための資格取得費の補助制度があります。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場で適切に分別管理を実施しています。 ・経営面においても仕入れ・発注のロス削減に取り組んでおります。 ・現場では廃棄物を必ずコンテナに入れることを励行し排気量の見える化に繋げています。										○	○		○			
12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・LED照明を導入済みです。 ・HV車両の導入も順次進めていきます。						○						○				
13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・空調機器の見直しにより新規設備の導入を行っており、温室効果ガス排出量の削減に取り組んでおります。						○					○	○				
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・解体現場では、石綿調査などの有害物質調査を必ず行っています。 ・有害物質があれば業者へ委託するなど適正な処理を励行しております。			○		○					○	○					
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・受注に応じて適正な資材を使用しています。 ・廃棄物も同様に環境に配慮して適正に処理を行っています。 ・現場での清掃活動を徹底して実施しています。					○									○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・産業廃棄物の法律に触れるような処理水の排出はありません。 ・今後継続して節水に取り組んでまいります。					○											
17	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めていきたいと考えております。			○		○	○					○	○	○	○		
18	環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・現時点では取組みはありませんが、非常に興味を持っており、できる範囲から始めていきたいと考えております。											○					
19	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・太陽光発電システムを導入しており、再生可能エネルギーの創出に取り組んでおります。						○						○				
20	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・当社で扱う天然資源については、必ず、規格認定マークを確認するなど、合法材であることの確認を励行しております。											○	○	○	○		
21	環境	【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・社内で利用するインクカートリッジは再利用を行っております。 ・社員にはマイボトルの持参を推奨しています。 ・プラスチック製品は分別処理の徹底を図っています。					○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・社内では社長を中心とした報告体制が確立されています。 ・規定やマニュアル面の整備を課題として今後も真摯に向き合っていきたいと考えています。															○	
23	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・社内では社長を中心とした報告体制が確立されています。 ・規定やマニュアル面の整備を課題として今後も真摯に向き合っていきたいと考えています。															○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・知的財産の保護を大切にし、業務上の技術や情報の取り扱いには注意を払っています。							○	○								
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護に関する規定は整備済みです。 ・特に個人情報の取扱いには注意しており、データの誤送信解消に向け、2名での チェック体制を確立しています。 ・サイバーセキュリティ対策、ウイルス対策も実施しています。															○	
26	公正な事業慣行	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27	公正な事業慣行	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・建築工事では、必要なものは取扱説明書を添付しています。 ・必ず完了検査を適正に受けています。			○								○					

29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	完了検査等、各検査により品質保証を確立しています。 ・施工物件には不具合が出ないように丁寧な作業を心掛けるとともに、万が一不具合が発生してしまった場合においても、社長を中心に適正に対応を行っています。									○									
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・自社製品ではありませんが、建材、設備等、環境に配慮したものがあれば、相談のうえ、極力の利用を図っています。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域における中核企業という認識を持ち、周囲や地域での連携を図っています。。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・青色パトロール車を契約しており、当社で運用を行っています。 ・防災は警察署、消防、建設業協会、市町村と協定を結んおり、災害時には当社重機を使用する。 ・障害者入所支援施設に対する寄付活動を継続的に実施しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・地域特有の材料として特別使用実績はありません。 ・建設時は設計等の指示通り対応することを励行しています。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内では社長からの方針が浸透しており、各種報告体制が確立されています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・社内において経営理念は浸透しており、社内ミーティングを通じて、社長の想いから現在の財務状況まで共有が図られています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・社内では社長からの方針が浸透しており、各種報告体制が確立されています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCPの作成はありませんが、感染症対策に関する規定は整備されています。 ・社内における安否確認は連絡網で対応しています。。 ・社員に対して防災グッズの配布を行っています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17