企業･団体名（ 山鉄興業株式会社 ）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

様式第3号

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場･社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	･環境 ･社会 ･経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権･労働	【差別の禁止】 ･性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	年齢性別に関係なく、実力重視の公正かつ平等な賃金体系を確立しています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントについて明記した就業規則を設けています。 パワハラ責任者の役員を中心に相談しやすい環境づくりを行っています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ･過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	出勤簿による自己申告制であり、申告に基づいた残業代を適正に支給しています（現場状況によって残業時間に偏りあり）。その他、各協定を整備しています。								○									
4		【外国人労働者】 ･外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	これまで外国人の雇用実績はありませんが、社会的な労働力不足を勘案し、今後は雇用も検討します。その際には、差別なく、待遇には配慮するつもりです。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ･作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	ISO45001を取得しています。 現場毎に各推進者を設置し、月1回4時間以上、現場毎に安全衛生の講習会を実施しています（管理者･現場責任者が講師）。その他、ヒヤリハット事例を従業員間で都度報告し合っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	経営者が中心となり従業員の健康状態等に配慮しています。特別の休暇制度は設けておりませんが、一定の給与支給を行う体制が整っています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	現在の女性従業員は、社長妻と若手社員（親戚）の2名。彼女らは事務作業のほか、現場監督補助も行っています。70歳以上の社員も4名います（最高齢は76歳）。性別、年齢による賃金の差はありません。					○			○		○							
8		【健康経営】 ･従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	全従業員が健康診断を年1回行っています。体調不良の際には、積極的に休暇を取得するように促しています。			○					○									
9		【人材育成】 ･労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	資格取得に関わる受験料等は全額補助しており、資格手当も支給しています。 現場作業を行いつつ、都度教える体制を整えています（作業手順書あり）。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	就業規則にも同一労働同一賃金の記載があり順守しております。								○		○							
11		【廃棄物】 ･廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	再生資源･資材の積極的な利用を心掛けています。 当社の主な廃棄物はコンクリートであり、適正に分別のうえ、業者へ処理を委託しています。在庫の見える化を行い、適正な管理を継続しています。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	事務所内の照明は全てLED照明を使用しています。HV車等、環境に配慮した重機車両も使用しています。燃料等の使用量を把握するなか、削減意識を持って業務に取り組んでいます。							○						○						
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス、電気の使用量に伴うCO2の排出量計測を行っています。また、今後、事務所内への新冷媒を用いた空調設備の設置を検討しています。							○						○	○					
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	使用量の把握とともに、信頼できる業者へ処理を委託しています。			○			○					○	○						
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	再生資材を使用しています。河川工事を行う際には事前に生物を保護し（田畑等も）、生態系への影響が出ないよう配慮しています。その他、地域の河川清掃を実施しています。						○									○			
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	事務所内での水道使用に関して、節水を心掛けています。						○												
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得しています。			○			○	○					○	○	○	○			
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	SDGs宣言書の作成を行い、当社HPで発信しています。当社の取組みのスタートとして、広く、披露していきたいと考えています。												○						
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	事務所屋根に太陽光パネルを設置し、再エネ活用を心掛けています（自社消費型）。							○						○					
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	県産材の使用を心掛けています。												○	○	○	○			
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	業務中はもちろんですが、業務外における分別に関しても、従業員へ徹底しています。						○					○	○	○	○	○			
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則に明記するなか、全従業員へ常日頃より周知徹底しています。																○		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○		
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	当社で所有する知的財産権はありませんが、従業員こそが当社の貴重な経営資源だと考えております。今後も知的財産権の保護に取り組んでまいります。								○	○									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報管理者を限定することにより、厳正な情報管理を行っています。また、社内のPCに関してもセキュリティ対策済です。																○		
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	当社で利用する資材等に該当するものはありません。																○		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	不定期ではありますが、同業者間でSDGsに関する活動状況を共有しています。					○			○		○		○	○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	基準を設け、基準値を上回るものにする努力をしています。			○									○						
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISO9001を取得してます。お客さまが満足する確実な施工を心掛けています。									○									
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	ISO14001の取得による環境マネジメントに取り組んでいます。						○						○	○	○	○			

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	現状、社会課題に応える商材の取り扱いはありませんが、地域の安全を支えるインフラ整備を行っている当社としても、使命感をもって業務に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32		【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	市からの公共工事を定期的に請け負っています。				○					○		○	○		○	○		○
33	社会貢献・地域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	本社・現場周辺のボランティア活動に取り組んでいます（道路掃除、草刈等）。市と災害協定を締結しています。その他、地元スポーツ少年団への協賛金支援、地域イベント（祭り等）への寄付を行っています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地域資源の活用に繋がる事業ではありませんが、地域資源を守っていくためのインフラ事業として日々の業務に取り組んでいます。								○	○		○	○	○				
35		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念がSDGsに紐付いています。経営理念については、最低でも月に1度、従業員へ周知徹底しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	専門部署はありませんが、全社一丸となり企業活動に取り組んでいます。																○	
39	組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	当社に関わる方々との関係を大切にし、他者への影響把握・配慮を行うように、全従業員へ周知徹底しています。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	常日頃より、SNSを活用した情報共有を図っており、災害時の連絡手段としています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	早期対策は不要と考えていますが、今後の検討課題と認識しております。後継者の計画的な育成までには、相応の時間を要すると考えています。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17