

離職者等再就職訓練事業  
(定住外国人向け日本語・就職力スキルアップ科)  
業務委託に係る企画提案再募集要領

令和6年2月

山梨県立峡南高等技術専門校

## 1 業務の目的

本事業は、求職者に必要な多様な職業訓練の受講機会を確保するため、民間教育訓練機関や民間事業主等の幅広い教育訓練資源を最大限に活用し、職業能力開発を図り、再就職を促進するものである。

## 2 業務の概要

### (1) 業務名

離職者等再就職訓練事業（定住外国人向け日本語・就職力スキルアップ科） 業務委託

### (2) 業務内容

別紙「令和6年度離職者等再就職訓練事業【単年度契約 定住外国人向け職業訓練コース】仕様書」（以下「仕様書」という。）による。

### (3) 委託費上限額

「仕様書」に記載のとおり

### (4) 契約期間

契約期間は、訓練開始日前日から就職支援に係る就職状況報告書の報告日（訓練終了日の翌日から起算して100日以内）までとする。

## 3 企画提案に係る日程（予定）

- |                |                  |
|----------------|------------------|
| (1) 企画提案募集開始   | 令和6年2月27日（火）     |
| (2) 参加表明書の提出期限 | 令和6年3月5日（火）午後3時  |
| (3) 質問書提出期限    | 令和6年3月5日（火）午後5時  |
| (4) 質問回答       | 令和6年3月7日（木）まで随時  |
| (5) 企画提案書の提出期限 | 令和6年3月12日（火）午後5時 |
| (6) 選定委員会      | 令和6年3月21日（木）     |
| (7) 選定結果通知     | 令和6年3月22日（金）     |

## 4 提案参加資格

資格者は、次の全ての要件を満たす者とする。

- (1) 「委託訓練受託要件」をすべて満たしていること。
- (2) 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第167条の4の規定に該当する者でないこと。
- (3) 会社更生法（平成14年法律第154号）に基づき更生手続開始の申し立て、又は民事再生法（平成11年法律第225号）に基づき民事再生手続開始の申し立てがなされている者（更生手続開始又は民事再生手続開始の決定を受けた者を除く。）でないこと。

- (4) 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第6号に規定する暴力団員（以下「暴力団員」という。）でないこと又は法人にあってはその役員が暴力団員でないこと。
- (5) 公告の日以降に、「山梨県物品購入等契約に係る指名停止等措置要領（平成10年4月1日）」に基づく指名停止を受けている日が含まれる者でないこと。

## 5 企画提案への参加手続等

企画提案への参加を希望する者は、「(1)企画提案への参加表明」に掲げる書類を提出し、提案参加資格の確認を受けなければならない。

### (1) 企画提案への参加表明

次に掲げる参加表明書及び添付書類を、各1部提出すること。

- ア 参加表明書（様式1）及び(別添)応募資格チェック表
- イ 誓約書（様式2）

なお、受託要件を満たしているかを確認するため、別途必要書類の提出を依頼する場合がある。

### (2) 参加表明書の提出期限

令和6年3月5日（火）午後3時

### (3) 提出先

山梨県立峡南高等技術専門校 管理課（担当：長田、金丸）

- ・所在地 〒400-0501 山梨県南巨摩郡富士川町青柳町3492
- ・電話 0556-22-3171
- ・メールアドレス（所属）kgisen-kn@pref.yamanashi.lg.jp

### (4) 提出方法

持参、郵送又は電子メール（いずれも提出期間内必着）とする。電子メールの場合は、後日原本を提出（郵送可）すること。

## 6 企画提案に係る質問

### (1) 質問方法及び質問送付先

本企画提案及び仕様書に対し質問がある場合には、質問書（様式3）に記載のうえ、電子メールにて次のメールアドレスに送付すること。

山梨県立峡南高等技術専門校 管理課（担当：長田、金丸）

- ・メールアドレス（所属）kgisen-kn@pref.yamanashi.lg.jp

(2) 質問受付期間

令和6年3月5日（火）午後5時まで

(3) 質問に対する回答

提出された質問に対する回答は、令和6年3月7日（木）までに、山梨県立峡南高等技術専門校ホームページ（<https://www.pref.yamanashi.jp/kgisen-kn/>）に掲載する。

## 7 企画提案書の提出

次の(1)を1セットとし、これを企画書と呼ぶ。

(1) 企画提案書

ア 山梨県離職者等再就職訓練事業受託申請書 様式1から4

委託訓練受託申請書（様式1）

実施企画書（様式2）（定住外国人向けコース）

見積書（様式3）

講師経歴書（様式4）

イ 会社概要

ウ 委託訓練に対してアピールできるもの

過去の委託訓練の実績、就職率、検定の合格率等（様式は自由）

- ・ その他「委託訓練受託要件」、「仕様書」を参照のこと。

(2) 企画提案書作成にあたっての留意点

提出書類は、原則として、A4版で作成し、文字は日本語表記で10.5ポイント以上、縦型、横書き、左綴じ（A3版 折込可）、両面印刷（ただし構成上必要な部分においては片面でも良い）。

(3) 提出方法及び提出部数

提出方法は、持参、郵送又は電子メール（いずれも提出期間内必着）とする。

- ・ 「紙媒体の場合」 提出部数3部（正本1部、副本（コピー）2部）

- ・ 「電子データの場合」 次の要件をすべて満たす場合に限る。

① PDF形式の電子データであること

② 事業者が電子送付する申請書等に発行責任者及び担当者の氏名、連絡先があり、後日、その内容について確認ができること

③ 山梨県立峡南高等技術専門校所属のメールアドレスあてに送信すること

※上記の要件を満たす場合は、印影がない場合も有効なものとして扱う。

(4) 提出期限 令和6年3月12日(火)午後5時

※受付は、土曜・日曜日、祝日を除く、午前9時から午後5時まで

(5) 提出先

山梨県立峡南高等技術専門校 管理課 (担当:長田、金丸)

・所在地 〒400-0501 山梨県南巨摩郡富士川町青柳町3492

・電話 0556-22-3171

・メールアドレス (所属) kgisen-kn@pref.yamanashi.lg.jp

## 8 審査方法・基準

(1) 審査は、企画提案審査委員会が行う。

(2) 企画提案の評価項目と各項目に対する配点は、別添1「委託訓練コース要素評価項目等の評価基準」のとおりとし、評価得点が第1位の者を契約締結候補者として選定する。

(3) 評価得点が1位であっても、仕様書に沿わない場合や得点が著しく低い審査項目がある場合は契約締結候補者に選定しないことがある。

(4) 提案に関して、談合、提出書類の虚偽記載、その他の不正行為があった場合には、その者の提案は無効とする。

## 9 審査結果の通知

審査の結果は、審査終了後速やかに書面により通知する。なお、審査結果に対する異議申し立ては受け付けない。

## 10 契約

(1) 契約の方法

評価得点が第1位の契約締結候補者と協議を行い、随意契約により契約を締結する。

ただし、第1位の契約締結候補者と協議が整わない場合は、次点の者と協議する。

(2) 山梨県財務規則(昭和39年山梨県規則第11号)第109条第1項に規定する契約保証金を契約締結と同時に納めなければならない。ただし、規則第109条の2に該当する場合はこれを免除する。

## 11 その他

(1) 本企画提案に要する費用は、参加者の負担とする。

(2) 提出された書類は返却しない。

## 1 2 問い合わせ先

〒400-0501 山梨県南巨摩郡富士川町青柳町3492

山梨県立峡南高等技術専門校 管理課 長田・金丸

電話 0556-22-3171

メールアドレス（所属） [kgisen-kn@pref.yamanashi.lg.jp](mailto:kgisen-kn@pref.yamanashi.lg.jp)

## 委託訓練コース要素評価項目等の評価基準

訓練科名

教育訓練機関名	評価点 合計

1 訓練カリキュラムの内容	合計
(1)～(4)の合計	

合計 × 5 / 16 (小数点2位以下切り捨て)	評価

5点満点

### (1) カリキュラム編成

非常に充実しており高い訓練効果が期待できる	5
充実しており訓練効果が期待できる	4
標準カリキュラムと同等である	3
標準よりやや劣る	2
標準よりかなり劣る	1

### (2) 資格取得

目標以上の資格取得が期待できる	5
資格取得が十分期待できる	4
標準的である	3
資格取得があまり期待できない	1
資格取得できない	0

### (3) 資格取得ポイント (取得数/入校人)

2.5ポイント以上	5
2.0～2.5ポイント未満	4
1.5～2.0ポイント未満	3
1.0～1.5ポイント未満	2
1.0ポイント未満	1

### (4) 公的職業訓練に関する職業訓練サービスガイドライン適合事業所認定の取得

認定取得	1
認定未取得	0

## 2 訓練内容の方向性

評価

5点満点

目標とする方向性とよく合っている	5
概ね合っている	4
普通	3
やや劣る	2
かなり劣る	1

3 講師の状況	合計
(1) ~ (6) の合計	

(1) 専任講師の数

3人以上	5
2人	3
1人	1

(3) 講師の資格

主担当とも目標となるすべての資格あり	5
主担当のみ目標となるすべての資格あり	3
担当が目標となる一部の資格を持っている	1
資格がなし	0

(5) 出席率

96%以上	5
94%以上96%未満	3
94%未満	1

4 訓練用機器	合計
(1) ~ (6) の合計	

(1) パソコンの機種 (性能)

機種が最新/性能が高い (core i5, core i7、4GB程度)	3
機種/性能が中程度 (core2Duo, core i3、2GB程度)	1
機種が古い/性能が低い (celeron、1GB程度)	0

(3) プリンタ

カラーレーザープリンタ	3
モノクロレーザープリンタ	1
インクジェットプリンタ	0

(5) テキスト等

独自性があり効果が期待できる	3
標準的である	1
標準より劣る	0

合計/6 (小数点2位以下切り捨て)	評価

5点満点

(2) 常任講師の割合

50%以上	5
50%未満	3
0%	0

(4) 講師の指導経験年数

主担当の指導経験又は実務経験4年以上	5
〃 2年以上	3
〃 1年以上	1

(6) 講師の総合評価

講師が総合的にかなり優れている	5
講師が総合的にやや優れている	4
普通	3
講師が総合的にやや劣っている	2
講師が総合的にかなり劣っている	1

合計×5/20 (小数点2位以下切り捨て)	評価

5点満点

(2) OS・ソフトウェア

バージョンが最新	3
バージョンが一代前	1
バージョンが二世代以上前	0

(4) プロジェクター等

大画面プロジェクター又は講師画面用モニター	3
一般的なモニター	1
なし	0

(6) 訓練用機器の総合評価

訓練用機器が総合的にかなり優れている	5
訓練用機器が総合的にやや優れている	4
普通	3
訓練用機器が総合的にやや劣っている	2
訓練用機器が総合的にかなり劣っている	1

5 施設設備	合計
(1) ~ (6) の合計	

	評価
合計 × 5 / 20 (小数点2位以下切り捨て)	

5点満点

(1) 使用教室

座学用・実習用別々の教室があり十分広い	3
座学・実習併用であるが十分広い	2
座学・実習併用でありやや狭い	1
座学・実習併用でありかなり狭い	0

(2) 室温管理

エアコンあり	3
なし	0

(3) OAフロアー

OAフロアー (バリアフリー)	3
その他	0

(4) 換気装置

換気装置又は窓あり	3
なし	0

(5) 昼食・休憩場所

食堂と休憩場所が別々にある	3
休憩場所 (食堂と併用) がある	1
休憩場所がない	0

(6) 施設設備の総合評価

施設設備が総合的にかなり優れている	5
施設設備が総合的にやや優れている	4
普通	3
施設設備が総合的にやや劣っている	2
施設設備が総合的にかなり劣っている	1

6 立地条件	合計
(1) ~ (3) の合計	

	評価
合計 / 3 (小数点2位以下切り捨て)	

5点満点

(1) 公共交通機関

良い (公共交通機関で通え便利)	5
普通 (公共交通機関で通える)	3
あまり良くない (公共機関で通えるが不便)	1
良くない (公共機関で通えない)	0

(2) 駐車場

無料の駐車場がある (十分なスペース)	5
無料の駐車場がある (狭い)	2
なし	0

(3) 立地条件の総合評価

立地条件が総合的にかなり優れている	5
立地条件が総合的にやや優れている	4
普通	3
立地条件が総合的にやや劣っている	2
立地条件が総合的にかなり劣っている	1

<b>7 就職支援</b>	<b>合計</b>
(1)～(8)の合計	

<b>評価</b>
合計／8 (小数点2位以下切り捨て)

5点満点

(1) 就職相談・カウンセリング

随時受けられる	5
一定の時期(時間)に受けられる	3
受けられない	0

(2) 履歴書の書き方や面接指導

随時受けられる	5
一定の時期(時間)に受けられる	3
受けられない	0

(3) 求人情報提供

充実している(独自の求人あり)	5
普通(安定所等の求人)	3
少ない	1
なし	0

(4) 職業紹介

職業紹介権あり(無料)	5
職業紹介権あり(有料)	3
なし	0

(5) 就職率 (就職者数/修了者数)

75%以上	5
55%～75%未満	4
45%～55%未満	3
30%～45%未満	1
30%未満	0

(6) 就職支援の総合評価

就職支援が総合的にかなり優れている	5
就職支援が総合的にやや優れている	4
普通	3
就職支援が総合的にやや劣っている	2
就職支援が総合的にかなり劣っている	1

(7) キャリアコンサルタントの配置

4人以上	5
3人	4
2人	3
1人	1
なし	0

(8) 訓練修了者の就職状況報告書等の回収率

100%	5
90%～100%未満	4
80%～90%未満	3
70%～80%未満	1
70%未満	0

※(7) 適宜修正してください。

**8 受託費**

16%以上低い	5
10%～15%低い	4
6%～10%低い	3
1%～5%低い	2
委託金額と同額	1

<b>評価</b>

5点満点

**評価方法**

企画書又は現地調査、委託先とのヒヤリング、実績評価などを基準として評価する。