

令和 8 年 度

民間企業等職務経験者を対象とした 山 梨 県 職 員 採 用 選 考 試 験 案 内

第 1 次試験 令和 8 年 9 月 1 1 日（金）
受験期間 ～ 9 月 2 7 日（日）

受付期間 令和 8 年 8 月 7 日（金）～ 8 月 2 8 日（金）午後 5 時 1 5 分

～第 1 次試験は SPI3 テストセンター方式で実施します～

- 民間企業等の職務経験があり、行政のプロフェッショナルとなる資質をもった多様な人材を募集します。
- 第 1 次試験は、基礎能力試験（SPI3）を行います。試験会場はテストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で、都合の良い日時を選択して受検できます。自宅からの受検も可能です。
- 主事・技師又は主任での採用を基本としますが、民間企業等での職歴や年齢などを勘案し、より上位の職である副主査又は主査で採用される場合があります。
- 採用後は、民間企業等でのキャリアや実績を活かせるジョブを中心として、力を発揮していただきます。あなたのジョブを県政に活かしませんか。

山 梨 県 人 事 委 員 会 事 務 局

〒400-8501 甲府市丸の内一丁目6-1（県庁別館3階）

電 話 055-223-1821

山梨県職員採用サイト <https://www.pref.yamanashi.jp/jinji-iin/saiyou/>

1 試験職種及び採用予定人員等

高度の知識・経験を必要とする業務を行う主事・技師又は主任での採用を基本としますが、民間企業等での職歴や年齢などを勘案し、より上位の職である副主査又は主査で採用される場合があります。

試験職種	採用予定人員	職務内容等
行 政	10名程度	県の各機関に勤務し、一般行政事務に従事します。
農 業	1名程度	主に農業の振興、農業経営・技術の普及指導、試験研究等の業務に従事します。
林 業	1名程度	主に森林計画、林業・木材産業の振興、林業経営・技術の普及指導、県有林造林・収穫事業、治山・林道事業等の業務に従事します。
土 木	2名程度	主に道路、河川、砂防、都市計画等の事業に関する企画、設計、施工管理等の業務に従事する。
農業農村整備	1名程度	主に農地、水利施設、農道、ため池等の農業生産基盤や農村生活環境の整備事業に関する企画、設計、施工管理等の業務に従事する。
電 気	1名程度	主に県営発電所、県有施設等の電気設備に関する企画、設計、施工管理、保守管理等の業務に従事する。

※ 複数の試験職種の申し込みはできません。

※ 採用予定人員は変更する場合がありますので、山梨県職員採用サイトで確認してください。

※ 民間企業等職務経験者を対象とした職員採用選考試験に関するQ&Aは、山梨県職員採用サイトに掲載しています。

2 受験資格

(1) 昭和40年4月2日以降に生まれた者で、民間企業等における職務経験を5年以上有する者（令和8年3月末現在）

(2) 次のいずれかに該当する者は、受験できません。

ア 日本国籍を有しない者

イ 地方公務員法第16条に該当する者(以下のいずれかに該当する者)

- ・ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- ・ 山梨県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ・ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

<職務経験について（全試験職種共通）>

- ① 職務経験は、民間企業の従業員、自営業者、公務員等として就業した正規雇用形態の期間が該当します。
- ② 職務経験には、1年以上継続して就業した期間が該当し、職務経験が複数の場合は通算できるものとします。ただし、同一期間内に複数の職務に従事した場合は、いずれか一の

職歴に限るものとします。

- ・勤務していた事業所における正規雇用形態の職員と週当たりの勤務時間が同じ勤務形態で就業していた期間は職務経験に通算することができます。
- ・休暇・休業・休職等のため1ヶ月以上継続して勤務しなかった期間（産前産後休暇を除く。）は職務経験から除きます。

- ③ 独立行政法人国際協力機構が独立行政法人国際協力機構法第13条第1項第4号に基づき自ら行う派遣業務の目的となる開発途上地域における奉仕活動(当該奉仕活動を行うために必要な国内における訓練を含む。)に1年以上継続して参加した期間は含むことができます。

※ 最終合格発表後、職務経験期間等の確認のため、職歴証明書を提出していただきます。

なお、職歴証明書は、勤務期間の始期及び終期、勤務形態、1ヶ月以上の休職等の有無と期間について在職していた法人等から証明を受けたものとし、その提出がない場合は、採用される資格を失います。

3 求める経験

求める経験とは、民間企業、官公庁等における職務経験で、県政課題に具体的に活かす事が出来るものを言います。

採用後は即戦力として業務に従事していただくため、次の試験職種に関するジョブにおける業務の経験や専門知識を有している方を求めています。この点を十分考慮して受験する試験職種を選択してください(受験資格ではありません)。

試験職種	ジョブ	求める職務経験の例
行 政	総務・経理	財務、資産管理や会計処理などに関する経験
	防災・危機管理	防災対策、災害対応やリスク管理などに関する経験
	広報・プロモーション	マーケティング戦略企画やメディア対応などに関する経験
	起業・創業	ビジネスプランの作成や資金調達などに関する経験
	法 務	契約管理、訴訟遂行業務や法的文書作成などに関する経験
	経営・企画	経営戦略立案やプロジェクト管理などに関する経験
	上記の他、観光、医療・福祉、国際など県政運営に資する分野での経験	
農 業	農 業	・作物の栽培管理指導や農業経営指導の経験 ・作物の新品種開発・育成のための研究業務の経験
林 業	林 業	・林業経営・森林管理の計画・立案、森林環境教育、森林認証支援等の経験 ・治山・林道工事の計画・設計・積算・施工管理業務等の経験
土 木	土 木	・土木関連（道路、河川、砂防の整備工事など）の測量、設計、施工管理等の経験
農業農村整備	農業農村整備	・農地のほ場整備・農業水利施設の調査、計画、設計、施工管理業務の経験 ・農地の整備や灌漑施設の設置等の土壌改良や地形整備の経験 ・土木関連（区画整理や道路整備など）の測量・設計・施工管理等の経験
電 気	電 気	・電気関係の設備に関する企画、設計、施工管理、保守管理等の経験

※採用後は上記職務経験を活かして、幅広い業務に従事していただきます。

4 試験日及び試験会場

区 分	試 験 日	試 験 会 場
第 1 次 試 験	令和 8 年 9 月 11 日（金）～ 9 月 27 日（日）のうち受験者が選択する日	全国の S P I 3 テストセンター会場 のうち受験者が選択する会場 （オンライン会場を含む）
第 2 次 試 験	① 令和 8 年 10 月 18 日（日） ※ 1 （適性検査・論文試験）	山梨学院大学 （甲府市酒折二丁目 4－5）
	② 令和 8 年 11 月 12 日（木）～ 15 日（日）のうち指定する 1 日 ※ 2	山梨県庁防災新館 （甲府市丸の内一丁目 6－1）

※ 1 第 2 次試験については、①②のいずれも受験する必要があります。

※ 2 第 2 次試験において指定された日程の変更はできません。

5 試験方法

区分	試験種目	配点	内 容
第 1 次 試 験	基礎能力試験	40点	S P I 3 ・基礎能力検査（言語的理解力、数的処理能力、論理的思考力） ・性格検査 ※ 性格検査は、基礎能力検査を受検する前に、自宅等のパソコンやスマートフォンから受検してください。 ※ 性格検査は、第 2 次試験において参考資料として使用します。（配点なし）
第 2 次 試 験	人 物 試 験	140点	公務員として職務遂行に必要な素質及び適性を有するかどうかについて、 適性検査 を行います。
			これまでの職務経験の中で得た能力や実績を県政の推進にどのように活用できるかについて キャリア評価面接 を行います。
	論 文 試 験 （試験時間90分）	20点	文章による表現力、構成力、課題に対する理解力等について、 記述式 による試験を行います。
資 格 調 査		—	受験資格の有無、申込書記載事項の真否について、調査を行います。

10 月 18 日（日）に実施する第 2 次試験（1 回目）当日に、**「キャリア評価面接事前シート」**を提出していただきます。

キャリア評価面接事前シートの様式は、山梨県職員採用サイトに掲載しています。

第 2 次試験（1 回目）当日に提出しなかった場合、第 2 次試験の順位付けはせず不合格とします。

※ キャリア評価面接事前シートは採点の対象とせず、第 2 次試験の人物試験（キャリア評価面接）で使用します。

※ 基礎能力試験（S P I 3）については、試験結果を標準点化した後に、試験配点の 40 点満点に換算したものを得点とします。

標準点化とは、平均点・標準偏差等を用いて、受験者の点数が概ね 0 点から 100 点に分布するように算出したものです。

※ 論文試験の例題等は、山梨県職員採用サイトに掲載しています。また、山梨県県民情報センター（甲府市丸の内一丁目 6－1（県庁別館 2 階））でも閲覧やコピーができます。

※ 第 2 次試験において課された試験内容のうち受験しないものが一つでもある場合、最終順位を付けず不合格とします。

6 合格者の決定方法

- (1) 第1次試験合格者は、基礎能力試験の得点の高い順、最終合格者は、第1次試験、第2次試験の合計得点の高い順に決定します。ただし、試験種目等にはそれぞれ一定の基準があり、一つでも基準に該当する場合は、合計得点が高くても不合格となることがあります。
- (2) 最終合格者を決定する際、最終合格ラインに得点が高点の者がいた場合には、第2次試験・人物試験の得点により合格者を決定し、なおも同点の場合は、第1次試験の得点により合格者を決定します。

7 合格者の発表

第1次試験合格者	令和8年10月9日（金） 正午【予定】	山梨県職員採用サイトに合格者の受験番号を掲載するとともに、合格者には書面で通知します。
最終合格者	令和8年12月4日（金） 正午【予定】	

※ 電話でのお問い合わせには応じておりません。

8 試験結果の提供

採用試験の結果については、山梨県個人情報の保護に関する法律施行条例第19条の規定により、簡易な手続による保有個人情報の提供の申出をすることができます。

なお、電話、はがき等による申出では提供できませんので、受験者本人であることを明らかにする書類（マイナンバーカード、身分証明書、運転免許証等）を持参の上、受験者本人が直接提供場所へお越しください。

受付時間は、提供期間中の土曜日・日曜日・祝日を除く、午前9時から12時、午後1時から5時までです。

試験	申出できる者	提供内容	提供期間	提供場所
第1次試験	不合格者	基礎能力試験の得点及び順位	各試験の合格発表日から1週間	人事委員会事務局 (県庁別館3階)
第2次試験	受験者	第1次試験の提供内容、論文試験・人物試験の得点、第2次試験の合計得点、最終合計得点及び順位		

9 給与

この選考試験に合格し採用される者の給料月額（初任給）（地域手当を含む。）は、民間企業等における職務経験年数等に応じて、在職する職員の給与と同等の額の範囲内で決定されます。

なお、採用前に給与改定等があった場合は、その定めるところによります。

このほか、通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当等が支給要件に応じて支給されます。

※行政職の初任給の例（令和8年4月1日現在の状況です。）

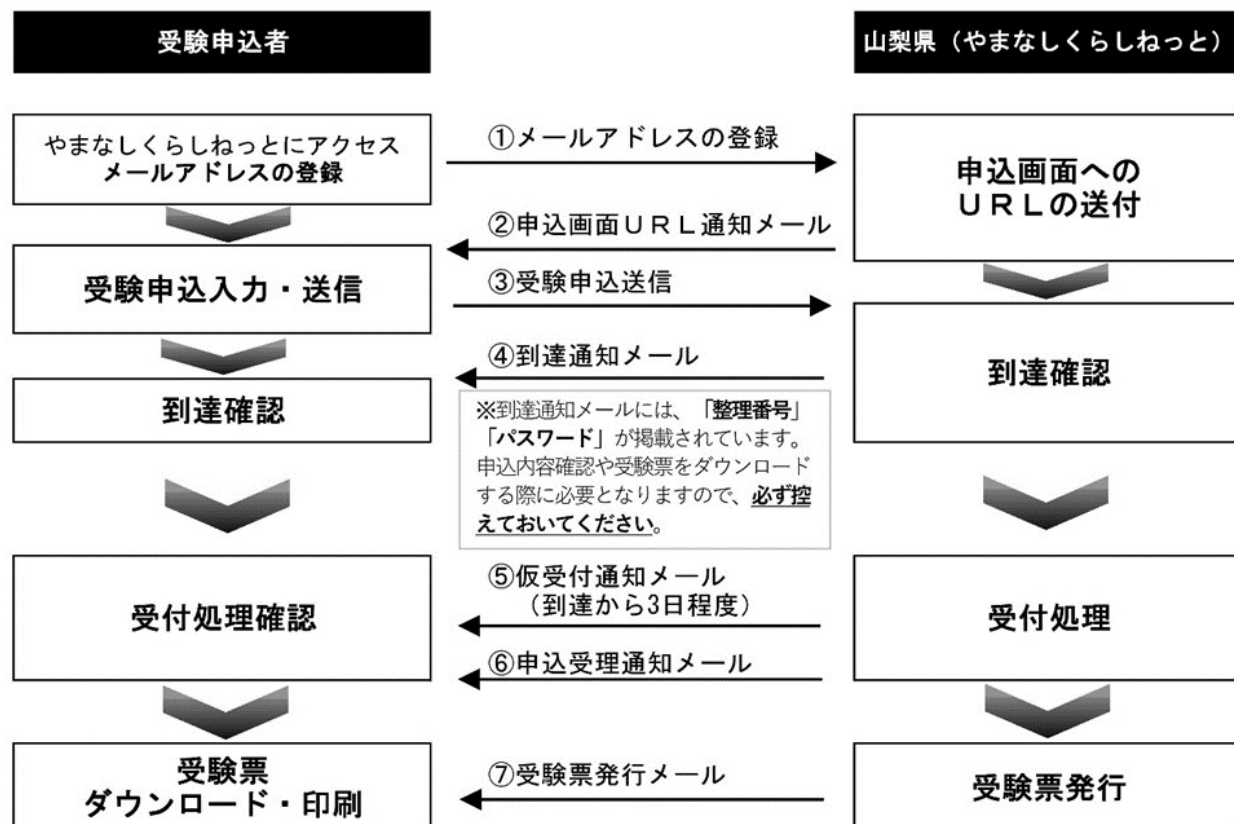
職種 採用時の年齢	民間企業等における 職務経験年数	給料月額（初任給） （地域手当を含む。）
30歳	8年	289,100円程度
40歳	18年	367,400円程度

10 受験手続

● 職員採用試験の受験申込について

必ずインターネットで申し込んでください。なお、インターネットで申込みができない方は、8月17日(月)までに人事委員会事務局までお問い合わせください。

受付期間	令和8年8月7日(金)～8月28日(金)午後5時15分(受信有効) 8月7日～8月27日は、24時間いつでも受け付けますが、 <u>8月28日は午後5時15分までに正常に受信したものに限り受け付けます。</u>
申込方法	申込みに際しては、山梨県職員採用サイト「採用試験・説明会情報」ページの「申込方法」を 必ず最後まで読んだ上で 、山梨県電子申請サービス「やまなしくらしねっと」からお申し込みください。 (https://apply.e-tumo.jp/pref-yamanashi-u/)
受験票の作成	受験票は、申込受理後に「やまなしくらしねっと」上にアップロードします。予定時期は申込時にお知らせします。受験者は、各自ダウンロード及び印刷(A4)し、申込み前6月以内に撮影した写真(タテ4.5cm・ヨコ3.5cm、上半身(胸から上)、脱帽正面向き)を受験票に貼り、第2次試験(1回目)当日に必ず持参してください。 <u>受験票に写真を貼っていない場合は、第2次試験を受験できません。</u> <u>リアル会場で基礎能力検査を受検する際の受験票とは異なりますので、注意してください。</u>
注 意 点	<u>複数の試験職種への申込みはできません。</u> 受付期間終了後の試験職種の変更は認めません。 予期せぬ機器停止や通信障害などが発生した場合には、受付ができませんが、この場合のトラブルについては、一切責任を負いかねますので、十分注意してください。 なお、申込データの到達(データが到達すると到達通知メールが自動送信されますので必ず確認してください。)から土曜日・日曜日・祝日を除いて3日程度で仮受付メールを送信します。 <u>4日以上経過しても仮受付メールが到達しない場合は、直ちに人事委員会事務局に連絡してください。</u> <u>必要に応じて「@apply.e-tumo.jp」ドメインのメールが受信できるように設定をお願いします。</u>



● 第1次試験について

第1次試験は、受験者自身でテストセンター会場の受検予約を行う必要があります。以下の内容を確認し、指定期間内（9月11日～9月27日まで）にSPI3を受検してください。

◎ 職員採用試験の受験申込（やまなしくらしねっと）完了から

第1次試験受験までの流れ

SPI3「受検依頼メール」受信	「受検依頼メール」は、9月9日（水）までに、やまなしくらしねっとに登録したメールアドレス宛に送付します。 受検依頼メールに記載した「企業別受検ID」が、受験番号となります。 ※ 「受検依頼メール」が届かない場合は、9月11日（金）までに山梨県人事委員会事務局に連絡してください。 ※ 必要に応じて「@arorua.net」ドメインのメールが受信できるように設定をお願いします。
SPI3 受検予約	「受検依頼メール」に従って、Web上で基礎能力検査を受検する日時・会場を選択し、予約してください。 各テストセンターの混雑状況によっては、希望する日時や会場で受検できない場合がありますので、速やかにテストセンターの受検予約を行ってください。 なお、テストセンターの受検におけるトラブルについては、県では一切責任を負いません。
性格検査の受検	性格検査は、テストセンター会場での基礎能力検査を受検する前に、自宅等のパソコンやスマートフォンで受検してください。 受検予約を行った日の27時（翌日午前3時）までに受検してください。この期間までに性格検査が完了しない場合、受検予約はキャンセルされますのでご注意ください。
予約した日時・会場にて基礎能力検査を受検	過去1年以内にテストセンター方式で受検したことがある方は、前回結果の送信も可能ですが、できるだけ新たに受検するようにしてください。 受検の際には、顔写真付きの本人確認書類（マイナンバーカード等）が必要です。 また、リアル会場で受検する場合は、受検票（受検予約完了画面または受検予約内容の確認メール）を印刷し、当日持参する必要があります。 オンライン会場で受検する場合は、パソコン（カメラ機能付）が必要です（スマートフォン・タブレット不可）。 その他の必要な持ち物等については、SPI3テストセンターホームページで確認してください。 (https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/) < SPI3の受検に関する問い合わせ先 > テストセンターヘルプデスク TEL：0570 - 081818 （受付時間 9:00～18:00／土日祝日含む毎日受付）

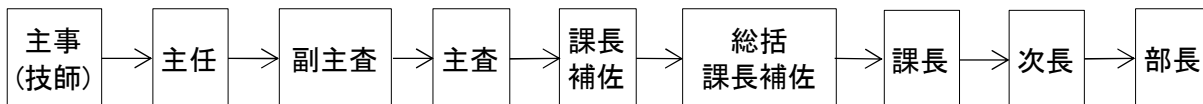
11 採用等

- (1) 人事委員会は、任命権者に対し最終合格者を通知し、これに基づいて任命権者が採用者を決定します。（最終合格者数は、最終合格発表後の辞退者等を考慮して、採用予定人員よりも多く決定する場合があります。その場合は、最終合格しても採用されない場合があります。）

なお、職務経験期間の証明ができない場合又は試験申込書の記載事項に虚偽若しくは不正があることが明らかになった場合には、採用される資格を失います。

- (2) 採用に当たっての職位については、主事・技師又は主任での採用を基本としていますが、民間企業等での職歴や年齢などを勘案し、より上位の職である副主査又は主査で採用されることもあります。

〔参考〕山梨県の職位（行政職の例）



- (3) 令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（以下「こども性暴力防止法」という。）に基づき、こどもと接する業務の従事者（児童相談所の従業者のうち児童の指導又は一時保護に関する業務を行うもの等）については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）、こども性暴力防止法に基づき、当該業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用までの間に、書面等により特定性犯罪事実該当者であるか否かを確認することがあります。なお、この結果、該当者であることが判明した場合は、当該業務に従事することができませんので、あらかじめご了承ください。

※「特定性犯罪」、「特定性犯罪事実該当者」の内容については、こども性暴力防止法第2条第7項及び第8項参照してください。

●注 意 事 項

- この採用試験の実施に際し収集する個人情報、この採用試験のために必要な範囲でのみ使用します。
- 地震、台風等の災害等により、やむを得ず試験日程を変更するなど、試験に関して緊急のお知らせがある場合には、山梨県職員採用サイト等でお知らせします。

職員採用サイト

