

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2024年2月16日

所在地 山梨市小原西1274
企業名 株式会社 佐藤建設工業
代表者 代表取締役 佐藤 正明

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

当社は「法令遵守」「顧客重視」「地域社会への貢献」「健全経営」「社員の技術・技能の向上、新技術の導入」を経営理念に掲げ、これまで培った技術や責任ある施工で、顧客の要望に応え地域社会に貢献し、また、コンプライアンスを重んじ、社会から信頼される企業を目指していきますという企業理念のもと、「持続可能な開発目標 (SDGs)」の達成に貢献し、持続可能な社会の実現に努めます。

3 側面 (主な分野 にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	「責任ある施工」の実現 ・ ISO9001/2008 認定継続 ・ 安全第一を掲げた工事、検査の実施	・ 現場における無事故 無違反件数 0 件を継続 する。		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	「安心安全な事業所」を実現 ・ 定期研修会の開催による職場環境改善 ・ 就業規則に準ずる安心安全な職場環境	・ 最低毎月 1 回以上の 研修会実施により環境 を整備する。		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	「継続的な仕事」の実現 ・ ダイバーシティ経営の推進 ・ 従業員の資格取得に向けた自己研鑽の 積極的な支援	・ 現在の高齢者と女性 従業員の雇用者数を維 持する。		(進捗率)

2030年の目指す姿

地域へのインフラ整備を通じて、当社が永続的に信頼される安心安全な事業所運営を目指します。そのため、従業員一人ひとりのスキルアップを図るとともにダイバーシティ経営による公平な処遇を実現し、働きやすい職場環境づくりを整備します。ひいては、それが新しい雇用を創出し、地域発展にも資するものと考えます。

【記載留意点】

- ・ 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・ 指標は、原則として数値目標を記載してください。

- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。