

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・請負契約先を含めて同一労働に対して同一賃金を支給しています。 ・人材登用についても年齢に係わらず実施しています。 ・現状において女性の雇用がないことを課題として認識しています。					○			○		○							○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・代表が相談窓口となる体制を構築しています。 ・就業規則にハラスメント関連の記載がなく、見直し等を検討しています。 ・研修体制は整っておらず今後の課題として認識しています。					○				○									○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・タイムカードにて時間管理を行っています。 ・長時間労働の防止にむけ、経営側にて作業の全体感を把握し、分業を意識した対応を図っています。 ・残業は実施せず、翌日に持ち越す等により時間外労働の抑制に取り組んでいます。										○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現時点で外国人労働者の雇用や予定等はありませんが、雇用が発生した場合においては差別等なく対応します。					○				○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・石材組合が実施する安全講習を必ず受講しています。 ・社内においても、同様の教育を実施しています。 ・自社においても独自の安全管理体制が整備されています。			○						○										
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・産業医の選出はありません。 ・メンタルヘルス研修の実施はありませんが、社内においてメンタルヘルスに対する理解が醸成されています。			○																
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・力仕事が多いため、現在女性の採用はありません。 ・70歳になる高齢者人材の雇用を継続しています。本人と話し合い、体力、モチベーションを考慮し、無理なく仕事ができる環境を整備しています。					○				○		○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断制度等は特ではありません。 ・社員数が少ないため各自での健康診断受診を推奨しています。 ・健康イベントの開催や優良法人認定取得はありません。				○					○										
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得への金銭的な補助は実施しておりませんが、積極的な資格取得を奨励しています。 ・現場でのOJTによる教育体制が整備されています。				○					○	○									
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・請負契約先を含めて同一労働に対して同一賃金を支給しています。									○		○								





