

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和8年 4 月 1 日

所在地 中央市布施1654-5

企業名 株式会社エイム

代表者 代表取締役 柴原 充宏

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、「効率的な人的資源の提供により貴社の戦略をサポートします」を Vision に掲げ、企業・人材の立場に立ち、そのニーズを捉え、改善・革新の追求の精神をもとに、新しい価値の提供、効率的なシステムの提供、活躍の場の提供と成長支援を行うことで、「持続可能な開発目標 (SDGs)」の達成に貢献し、持続可能な社会の実現に努めていきます。

3 側面 (主な分野 にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和6年4月1日	(進捗率)
□環境 ✓社会 ✓経済	「人と企業との架け橋」 ・地元人材と地域企業の積極的なマッチング ・人材の定着とスキルアップに向けた機会の提供	地域人材の30名採用を目標に掲げる。スキルアップ教育を年1回実施する。 現状値：10名採用 スキルアップ教育 年1回 ⇒2030年：20名採用 スキルアップ教育 年1回。	地域活動・広告会社協力により10名採用・機会の提供で年1回のスキルアップ教育達成。 指標の現状値：5名	40%
□環境 ✓社会 □経済	「信頼され必要とされる存在」 ・法令遵守の徹底と受入先での法令遵守の協力要請 ・社内研修を通じた従業員の各種意識の醸成	社会規範の遵守に沿ったコンプライアンス研修を年1回実施する。現状：年1回 ⇒2030年：維持する	従業員の教育一貫として、実際に研修会を実施。指標の現状値：年1回	100%
✓環境 □社会 □経済	「自然環境との調和」 ・LED照明への切り替え ・エコカー導入や公共交通機関の利用促進 ・環境配慮に関する従業員教育の実施	LED照明への切替5%達成 環境配慮に関する従業員教育を年1回実施する。 LED照明への切替現状：3% 環境配慮教育年1回実施。⇒2030年：LED照明への切替5% 環境配慮教育年1回実施する。	蛍光灯の切替時期にてLED照明に切替えた。営業車をエコカー導入にした。環境配慮教育を年1回実施。 指標の現状値：3%	60%

2030年の目指す姿

当社は、人的資源のサポートによる教育・成長支援を通じて社会に貢献し、地域の雇用安定化に努め、新しい価値を提供できる企業を目指します。

・【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。