

一 早川町 職場紹介 一

令和6年4月1日現在

自治体名	早川町		
◆連絡先			
職員採用担当課	総務課 庶務・防災担当		
所在地	南巨摩郡早川町高住758		
電話番号	0556-45-2511		
ホームページ	https://www.town.hayakawa.yamanashi.jp		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 応相談		

◆自治体紹介

特徴・魅力	<p>南アルプスの麓に位置し、町名の由来となっている早川が縦貫する、自然の豊かさと厳しさが共存する町です。スーパーやコンビニもない典型的な山間へき地です。過疎化や高齢化、産業の衰退などの様々な課題に直面しつつも、上流域ならではのまちづくりを実践してきました。全国的に推進された平成の大合併時も単独での存続を決断し、その後日本一人口の少ない町となりましたが、「早川町らしさ」にこだわりを持つ町です。</p>												
求める人物像	<p>「みんながつながり、山の暮らしを守り伝えるまち」を町が目指す将来像として掲げています。町に息づくものすべてのものが繋がって循環しながら、先人から引き継いだ歴史や文化に根差した暮らしを「世代が繋がる」ことで守り伝える町を目指しています。</p> <p>そこで、早川町では、柔軟な発想で地域に根ざしたサービスを創造できる人材、また、自らの能力開発に取り組み自己啓発に努める人材を求めます。「町民が幸せになるために働きたい」「町が活性化するために活躍したい」というやる気のある方を募集しています。</p>												
職員数／平均年齢 (R6.4.1現在)	職員数52名(男性職員:35名・女性職員:17名)／平均年齢40歳												
年齢別構成比 (R6.4.1現在)	<table border="0"> <tr> <td>10代:</td> <td>0.0%</td> <td>20代:</td> <td>23.1%</td> <td>30代:</td> <td>28.8%</td> </tr> <tr> <td>40代:</td> <td>28.8%</td> <td>50代:</td> <td>17.3%</td> <td>60代:</td> <td>1.9%</td> </tr> </table>	10代:	0.0%	20代:	23.1%	30代:	28.8%	40代:	28.8%	50代:	17.3%	60代:	1.9%
10代:	0.0%	20代:	23.1%	30代:	28.8%								
40代:	28.8%	50代:	17.3%	60代:	1.9%								

◆令和6年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	事務職				若干名	187,300円
中級 (短大卒程度)	事務職					176,100円
初級 (高校卒程度)	事務職					166,600円

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

◆先輩職員の紹介(事務職)

採用年度／職種	平成30年度採用／事務職(教育課・教育委員会)
1日の業務(例)	<p>8:30 朝礼</p> <p>8:40 メールチェック、調査回答、伝票処理</p> <p>11:00 電話等問合せ対応</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 会議資料準備</p> <p>16:00 オンライン説明会</p> <p>17:15 終業</p>
早川町の職員を志望した理由、職員となって良かったこと	<p>ツーリングでたまたま早川町に立ち寄ったことがきっかけです。豊かな自然と静かな環境に魅力を感じ、早川町で暮らしたいと思い、職員採用試験を受験しました。</p> <p>早川町では、少ない職員数で協力しながら一人一人が複数の業務を担当することになるので、幅広い分野で様々な経験を積むことができます。また福利厚生の方では、各種手当や有給休暇等充実していますので、働きやすい職場だと思います。</p>
仕事のやりがい	<p>教育課では主に生涯スポーツと山村留学に関する事務を担当しました。生涯スポーツではグラウンド・ゴルフやボッチャ等の軽スポーツイベントや早川ラフティングツアーの開催を通じて町民の皆さまが交流を深めながらスポーツに親しむ様子を見ることが仕事のやりがいにつながっていると感じました。また、山村留学では自分の説明や案内で早川町に興味を持っていたご家庭が実際に山村留学制度により移住を決断していただいたときに担当者としてのやりがいを感じました。</p>
先輩職員からの一言	<p>私は早川町に縁もゆかりもない中で職員採用試験を受験し、合格をいただき、早川町に移住してきました。当初は知らないことや初めてのことばかりで不安や戸惑いばかりでしたが、先輩職員方のご指導・手厚いサポートや町民の皆さまの励まし・温かさに触れ、少しずつですが成長することができました。早川町での暮らしは、田舎ならではの生活の不便さもありますが、それもまた刺激です。自然豊かなところで暮らしたい、少しでもまちづくりに興味があるという方はぜひ、一緒に早川町で働きましょう！</p>

◆先輩職員の紹介(事務職)

採用年度／職種	平成31年度採用／行政職(総務課)
1日の業務(例)	<p>8:30 朝礼、メール確認</p> <p>9:30 担当業務の処理</p> <p>11:00 伝票処理</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 業者との打ち合わせ、会議</p> <p>15:00 担当業務の処理</p> <p>17:15 メール確認、退庁</p>
早川町の職員を志望した理由、職員となって良かったこと	<p>私が早川町の職員を志望した理由は、自然に囲まれた環境で仕事をしたいと考えたからです。早川町は町内の9割が森林であり、庁舎も山々に囲まれた場所にあります。もともと、釣りやキャンプ等のアウトドアが好きだった私は、この町で生活をしたいと考えました。また同時に、この町の自然を守りたいと考えたため、直接町政に携われる早川町の職員を志望しました。</p> <p>早川町の職員となってから、町民と接する機会が増え、同時に町に対する様々な意見も聞くことが出来ました。町の問題や住民が抱える不安の解決ができると、お礼のお言葉をいただけることに、職員となって良かったと感じます。</p>
仕事のやりがい	<p>現在、リニア中央新幹線の工事の関係業務を担当していますが、大規模な事業に関われることで、様々な業種、他県、他市町村と連絡調整や打ち合わせ等を行っています。大きな事業であり、多くの人と関わることから、事務処理や課題が複雑ですが、一つひとつの事務処理や課題を解決していくことに達成感ややりがいを感じています。</p> <p>また、これまで聞いたことがない専門用語や、見たことがない図面も少しずつ理解をしていくことで、他機関との話も深まり、より具体的な話ができるようになっていくことにも、やりがいを感じています。</p>
先輩職員からの一言	<p>都市部や街中と違い、山間部にある本町は、初めて訪れる方にとっては自然環境の大きさに驚くかもしれませんが、都市部や街中と同じように、山間部で働くことの良いところもたくさんあります。山間部ならではの課題も多く存在しますが、その課題を一つずつ解決していくことで、町がより豊かになっていくことを実感しやすいことが、山間部にある自治体の良いところだと感じます。また、今後も多くの課題に直面するはずですが、これからの課題を解決するのは、新しいアイデアを持っている若手職員だと感じます。自治体政策に携わり、やりがいを実感したい方は、ぜひ本町を知っていただければ幸いです。</p>

◆福利・厚生制度	
手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉手当など条件により支給
昇給	年1回
賞与	年2回(6月、12月)
勤務時間・休暇	【勤務時間】 原則として月曜日から金曜日、午前8時30分から午後5時15分まで(週38時間45分) 【休暇】 年次有給休暇、傷病休暇、特別休暇(夏季休暇、婚姻休暇、産前・産後休暇、忌引休暇など)、育児休暇、介護休暇など
その他	【健康管理】 定期健康診断(年1回)、人間ドック受診助成、インフルエンザ予防接種助成、メンタルヘルス相談、産業医面談など実施し、職員のこころとからだの健康を支援します。 【給付・貸付】 市町村職員共済組合では、療養や災害などに対する給付制度のほか、住宅資金などの貸付制度もあります。

◆仕事と生活の両立支援				
	制度	給与	内容	取得者
主な制度	婚姻休暇	有給	5日以内	男性・女性
	分べん休暇	有給	分べん予定日前6週間に当たる日から分べんの日後8週間目に当たる日までの期間内	女性
	男性職員の育児参加休暇	有給	配偶者の出産予定日の6週間前の日から出産の日以後1年を経過する日までの間に5日以内	男性
	子の看護休暇	有給	小学校就学前の子の看護のために年5日以内(子が2人以上の場合、年10日以内)	男性・女性

◆参考情報	
研修制度	山梨県市町村職員研修所において、経験年数に応じて身につけるべき知識と技能を習得するための「階層別研修」と、専門的知識や分野別の研修ニーズを踏まえた「専門研修」実施している。
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 行政職は概ね3年で異動します。 【昇任について】 昇任は経験年数と人事評価(職員の業績・能力)を基づき決定します。