

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

2024 年 6 月 26 日

所在地 山梨県南アルプス市沢登 15 番地 3
企業名 株式会社 Happiness あさひ会
代表者 旭 洋一

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、さまざまな障がいを抱える方々と、社員たちの魅力的な個性に焦点を当て、それを活かすことで、働くことの喜びと、生きることの歓びを追求し、誰一人が取り残されることなく活躍できる社会の実現に寄与していきます。また、資格取得の推奨や研修制度の充実を通じ、社員のスキルアップとキャリアアップを支援し、やりがいを持って働き続けられる職場環境づくりに取り組み、持続可能な社会の実現・SDGs 達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日 :	(進捗率)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	残業時間の削減、有給休暇取得率向上	残業時間の削減 現在 : 207 時間 (月平均) ⇒2030 年 : 100 時間 (月平均)		(進捗率)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	資格取得の支援、研修制度の充実	資格取得者数を 2030 年に向け 10%増加を目指す		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	IT 化促進によるペーパーレス	2030 年に向け紙資源の使用量 10%削減を目指す		(進捗率)

2030 年の目指す姿

全社員が、社会課題に積極的に取り組むとともに、地域社会への貢献を継続しつづける企業を目指している。
また、社員のスキルアップとキャリアアップを支援し、やりがいを持って働き続けられる職場環境を提供している。

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。

- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。