

企業・団体名()

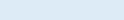
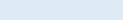
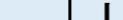
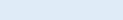
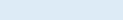
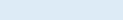
SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 - ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

【基本的な事項】	・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。														様式第3号							
カテゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・昇進・福利厚生の企業活動に関する全ての面で、差別していない					○			○	○						○			
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則に各種ハラスメントについて定義し、それらを禁止する旨、相談窓口の設置、万が一にハラスメントが行われた際の対応について明記している					○			○								○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	時間外労働の事前申請を徹底し、責任者がその内容を確認した上で許可を出す等、長時間労働が行われない体制を整えている								○										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者に対して、仕事内容や待遇等、一切の差別を行っていない				○				○	○									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全衛生管理者が稼働中の現場を現地確認し、安全で衛生的な労働環境の実現に努める共に、現場従事者への定期的な指導も行っている			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタル面で不安を抱える社員より申し出があった際には、専門医に相談できる体制を整え、医師の意見に添って、当該社員への適切な対応を行う			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍出来るように、それぞれの適性を考慮した職種や業務の整備に配慮している				○				○										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	全国保険健康協会へ、「健康事業所宣言」を提出している 年1回の健康診断を実施している			○					○										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	各種資格の取得を推奨し、その為に必要な教育訓練の機会を提供している				○				○	○									
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○				○	○				

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人権 人間関係	2 生産 資源	3 環境 資源	4 経済 資源	5 社会的 資源	6 地域 資源	7 経営 資源	8 人材 資源	9 プロセス 資源	10 デジタル 資源	11 テクノロジー 資源	12 オペレーティング 資源	13 バイオマス 資源	14 水資源	15 空気資源	16 土地資源	17 総合資源
28 製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	現場で使用する資材について、MSDS等で安全面及び環境面で適切である事の確認を行っている			○									○					
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	適正な資材を使用し、工事開始から工事完了まで、必要に応じて検査の実施を行っている								○									
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○					○	○	○	○			
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	騒音や粉塵等による地域への影響に最大限配慮している				○					○		○	○	○	○			
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会				○								○	○	○	○			
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○	○	○						
35 組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	就業規則に明記し、折に触れ社員に適切に教育・指導を行っている														○			
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	朝礼、会議等社員が集まる機会に、経営者から社員へ伝えている								○	○						○		
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	就業規則に明記し、折に触れ社員に適切に教育・指導を行っている															○		
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																○		
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	専門家に相談し、適切な指導を受けられる体制を整備している															○		
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																○		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																○		
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済									○	○	○					○		

カテゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	チェック項目 ・環境 ・社会 ・経済 の種別	期待 レベル	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 貧困をなくす 	2 飲食を安全に 	3 すべての人々に健康を 	4 貧困をなくす 	5 ジェンダー平等を実現しよう 	6 安全な水とトイレを世界中に 	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 	8 繁栄がいも経済成長を 	9 農業と技術革新の基盤をつくろう 	10 人や国の不平等をなくそう 	11 住み続けられるまちづくりを 	12 つくる責任、つかう責任 	13 気候変動に具体的な対策を 	14 海の豊かさを守ろう 	15 和平と公正を実現しよう 	16 パートナーシップで目標を達成しよう 	17
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	社会、経済	応用						○			○							○		

【その他独自に行っている取組】