

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

## 【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・就業規則を定期的に見直ししています。 ・同一労働同一賃金への対応は意識を持ち対応しています。					○			○							○			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・同一労働同一賃金と同様にセクハラ、パワハラについても就業規則に明記されています。 ・社内での研修などは今後の課題として認識しています					○			○								○		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・基本的に時間外労働は発生しない様な体制を構築しています。どうしても時間外勤務が必要な場合は、事前申請のうえ対応を行っています。 ・36協定もしっかりと締結し、届け出を行っています。																		
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現在、外国人労働者は在籍していないが、全ての従業員が適切な処遇を受けられる体制が整っている。				○				○		○								
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・安全は何よりも重大な優先事項として認識しています。 ・毎朝、必ず現場ごとに声掛けを行うなど徹底を図っています。 ・昨年よりアルコールチェッカーの導入も行い、適正な運用を行っております。			○					○										
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・加入する建設業協会において研修等が実施されていることから、積極的に参加しています。 ・社内の円滑なコミュニケーションのため、社内での声掛けを徹底しています。			○															
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社員10名中、3名が女性社員です。 ・高齢者の採用についても柔軟に対応しております。					○			○		○								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断受診義務付けています。 ・また生産性向上に向け、各種休日も取得を積極的に推進しています。			○					○										
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・車両免許以外の資格や免許などは全て会社負担にて取得を進めています。 ・社内での推奨資格は現時点で全員が取得済みです。				○				○	○									
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・同一労働同一賃金への対応は意識を持ち対応しています。								○	○									
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・社内で利用する重機はすべて環境配慮型となっています。 ・廃棄物の管理、運搬も当社業務の一部であることから厳格に実施しております。										○	○		○					
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・重機に搭載されているライトは全てLED対応しています。また営業車両もハイブリット車を積極的に導入しています。 ・エネルギー量も毎月、見直しを行い、増減要因を特定しています。							○						○					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・Co2排出量の計測は今後の課題と認識しています。 ・フロンについては廃棄物処理の過程で適切な処理が義務化されており、当社でも厳密な取扱いを励行しています。							○					○	○					





