

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17																				
					1 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	2 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	3 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	4 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	5 ① ② ③ ④ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	6 ① ② ③ ④ ⑤ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	7 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	8 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	9 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	10 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	11 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	12 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	13 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰	14 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰							
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・年齢性別に関係なく、実力重視の公正かつ平等な賃金体系が確立され運用されています。					○			○		○							○				
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメントについてしっかりと記載があります。 ・各種相談窓口として、相談が行いやすいように責任者を男女1名ずつ配置しています。					○			○									○				
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・ドライバーは日報に加え、チャート紙による勤怠管理を実施しています。 ・事務員はタイムカードによる勤怠管理を実施しています。 ・時間外勤務は事前申請を行う体制が構築されています。								○													
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者の雇用実績がありますが、差別のない賃金体系や労働環境を整備しています。				○			○		○												
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・月に1度講師(産業医)を招いて安全会議、研修を実施しています。 ・安全管理者、衛生管理者を設置しているほか、ヒヤリハット等の事例を社内で共有しています。			○					○													
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・月に1度講師(産業医)を招いて安全会議、研修を実施しています。			○																		
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・当社の最年長は社員は70歳です。 ・障害者の雇用はありませんが、女性の雇用も非常に多い職場となっています。 ・性別や年齢による賃金の差などはいっさいありません。				○			○		○												
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断受診を励行しています。またドライバーは年2回の受診を必須としています。 ・当社では健康企業宣言を実施しています。			○					○													
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格受験料の全額補助を実施しています。 ・現場見学や車両同乗等によるOJTを実施するほか、マンツーマンによる指導を徹底しています。				○				○		○											
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・就業規則にも同一労働同一賃金の記載があり順守しております。								○		○											
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・当社は産業廃棄物収集運搬業の許可を保有しており、適正な処理を行っています。 ・タイヤ廃棄量については把握しています。													○	○	○						
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・事務所、保管倉庫のLED化は順次対応を実施しています。 ・CO2排出量の削減や優れた燃費性能を有しているスカニア社のトラックを優先的に導入しています。									○					○							
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・空調設備の見直しを行い、温室効果ガスの抑制に取り組んでいます。 ・各事業所には、積極的に植栽を実施しています。								○					○	○	○						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・有害化学物質を取り扱う場面や発生させる場面は殆どありませんが、適切な取り扱いを順守しています。				○			○						○	○							



カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人権	2 気候変動	3 ペーペー	4 ディバーシティ	5 インクルージョン	6 フレッシュ	7 リサイクル	8 リソース	9 リスペクト	10 リバウンド	11 リバウンド	12 リバウンド	13 リバウンド	14 リバウンド	15 リバウンド	16 リバウンド	17 リバウンド
社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域内のお祭り等への協賛や寄付、参加を積極的に行ってています。				○					○	○	○	○	○	○	○	○	
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地元小学校における職場見学を受け入れています。 ・また市や自治会と災害協定を締結しているほか、地域の住民も利用できるAEDを事業所に設置しています。				○					○	○	○	○	○	○	○	○	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	企業版ふるさと納税を行っています。								○	○	○	○	○					
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	・就業規則にしっかりと明記されています。 ・外部研修棟で学んだことは、全従業員へフィードバックする体制が構築されています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念は社内に浸透しています。 ・各種指示についても部門長を経由し、社員に行き届く体制が構築されています。								○	○							○	
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・定期的な社内会議で全従業員へ周知徹底しています。																○	
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・経営者を含む全従業員が、責任を持って日々業務に取り組んでいます。																○	
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・お客様からのご意見は真摯に承る姿勢を崩さず、全社員にも徹底を行っております。																○ ○	
	【事業継続】 ・事故や灾害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済											○	○	○	○			○	
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・今すぐの必要性はありませんが、今後の検討課題と認識しております。								○	○							○	

#### 【記載留意事項】

- 「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- 山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーセント・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

## 【その他独自に行っている取組】