





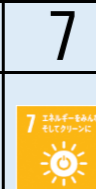







SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・就業規則内に記載しています。 ・雇用条件(福利厚生、教育、社会保障等)で差別のない体制を構築					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・内部通告システムを導入し誰でも相談可能な体制を社長が中心となり厳格に運用を行っています。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理システムの導入により残業、欠勤、有給等の管理を毎日行っています。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在、外国人の雇用はございません。 今後、外国人の雇用が発生する場合も人種、出身等に差別なく対応します。				○				○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・各部門別に作業安全マニュアルを設置済。 ・部門によっては作業前に安全チェックシートの確認を毎日行っています。				○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・年に一度以上、就業規則を見直し改正を行っています。 ・欠勤や遅刻、早退、時短勤務体制は柔軟に対応が可能です。				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社員の9割以上が女性社員の為、女性が中心となって躍進できる体制が構築出来ています。 ・定年後の再雇用も積極的に行っています。					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・定期健康診断の実施(年に一度)				○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・各部門別作業マニュアルの作成を進めています。 ・必要な資格取得や講習、研修に伴う費用は全て会社が負担しています。					○				○		○							
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
製品・サービス	28 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・製品開発時に厳重なチェック体制を構築しています。 ・製品別に取扱説明書を用意しています。			○									○						
	29 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・社内情報共有システムの活用、社内会議時に周知を行い情報を共有し、解決に向けて議論を行います。									○									
	30 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・循環型社会の構築に向けた古いハンコの彫り直し事業(改刻)を推進しています。 ・家族のハンコを受け継ぐアップサイクル製品の開発を行っています。						○						○	○	○	○			
	31 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・カゼインを用いた製品を開発する事で環境保全に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会貢献・地域貢献	32 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・コワーキングスペース事業を通じて無駄な交通を減らし、道路交通事故減少に貢献し、更には新しい働き方の推進も行っています。				○						○	○			○	○			○
	33 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域のイベントへの寄付等を行っています。(甲府えびす講祭り等)				○							○				○	○		○
	34 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・全国の取引先向けに甲州手彫り印章、印伝製品、水晶製品の外商を行っています。									○	○		○	○	○				
組織体制	35 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンスマニュアルを整備中です。																	○	
	36 【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・わが社のSDGsと銘打ったパンフレットを作成し全社員に共有しました。									○	○								○
	37 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・コンプライアンスマニュアルを整備中です。																		○
	38 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・社長と顧問弁護士による対応チームを構築し社会・環境に及ぼす影響に対し対応できる体制を構築しています。																		○
	39 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																			○
	40 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・現在検討中です。																		○
	41 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																			○
42 【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・現在検討中です。										○	○		○					○	

