企業・団体名（　　株式会社 エンドレス　　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・ 期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用形態や職位による賃金の差はあるが、不合理なものではありません。 ・当社では7割～8割が女性の会社です。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則は経常的に見直しを実施しており、セクハラ・パワハラの禁止についても明記があります。 ・定期的な研修や相談窓口の設置はなく、今後の課題として認識しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・タイムカードを導入し厳正に管理を行っています。 ・残業する際には、事前申告がルール化されています。 ・勤務間インターバルもしっかりと運用されています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現時点で、外国人労働者はおりませんが、雇用を行った際にも既存社員と変わらない対応を図る体制が整っております。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・専務を安全管理者とする体制が構築されています。 ・自主研修等の実施はありませんが、新機械導入の際には説明会を実施し、事故防止などに工夫を行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・共同産業医の選出や定期的なメンタルヘルス研修等は今後の課題として認識しています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・当社は7割～8割が女性中心の職場となっています。 ・定年を迎えた人材も積極的に雇用しています。 ・各種認定制度の取得は行ったことがありません。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断実施し全員受検をおこなっています。 ・今後は社内の親睦と健康づくりを目的にBBQ開催など各種イベントも開催を検討しています。 ・認定取得には至っておりませんが、健康経営への取り組みを積極的に推し進めています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・メーカー研修への参加の際等、会社からの補助を行っています。 ・OJT等に関する制度や仕組みが徹底されておらず、今後の課題として認識しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・同一労働同一賃金はしっかりと守られています。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・産業廃棄物処理は厳格に実施しています。 ・仕入や発注に関しての工夫は無く、今後検討してまいります。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・社内はLED照明やHV車を導入済みです。 ・毎月のエネルギー使用量把握しており、削減を意識的に実施しています。							○						○				

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・社内の空調設備は最新のものを導入しています。 ・Co2排出量の計測等は、今後の課題として認識しています。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有機溶剤使用していることを全員が把握しています。 ・新機械になり、有害な液体は極力出ないような体制が構築されています。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・現場ごと、色に対する環境配慮を徹底しています。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・毎月の水道使用量を把握しています。 ・産業廃棄物は適切に処理しています。						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・現時点において、認証取得や情報開示などは実施出来ておりません。			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・現時点で情報開示は行っておりませんが、今後の検討課題として認識しています。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・自社に自家消費型の太陽光パネルを設置しています。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・受注先から認証製品の使用指定が多い状況であり、積極的に利用しています。指定がない場合でも、極力認証材の使用を推進しています。 ・非合法材が使われていないことを社内で確認を取っています。												○	○	○	○		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・従業員は積極的にマイボトルの使用を行っています。 ・プラスチック製品については、分別処理の徹底を図っています。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則は必要に応じて更新を行っています。規定には贈収賄禁止についてもしっかりと明記されています。 ・内部通報制度の体制は整備されておらず、今後の課題として認識しています。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・社内への周知は徹底されています。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・社内や社員の知識やスキルも有効な知的財産と認識し適切な保護と評価に取り組んでいます。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・業務において、名刺印刷など個人情報を取扱う機会が多いため、二重チェックなどの社内ルールを設定しています。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・自社の活動を少しづつ始めている段階であり、サプライチェーンへの対応は今後の課題として認識しています。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・新設備の導入時はその都度、講習会を実施するなどの社内勉強会の機会を設定しています。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・しっかりとした社内体制が構築されています。 ・当社過失により商品に不備があった際には、迅速に対応し、原因究明に努める体制があります。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・発注先からも環境に配慮した材料の使用要請が高まっています。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・再生紙の利用を通じて、飢餓や貧困問題に寄与しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域の法人会等に加入し積極的に活動に参加しています。。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・現時点において受入れの実績はありませんが、要請があれば対応できる用意があります。 ・地域の防災活動に積極的に参加しています。 ・地元スポーツ少年団のチラシ作成等に積極的に協力しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・現状での参加実績なく、今後、検討していきます。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・就業規則は必要に応じて更新を行っています。規定には贈収賄禁止についてもしっかりと明記されています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・内部通報制度の体制は整備されておらず、今後の課題として認識しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・就業規則は必要に応じて更新を行っています。規定には贈収賄禁止についてもしっかりと明記されています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・各種規定等の整備は行っておりますが、CSRやリスクマネジメントに係る規定の策定はありません。今後の検討課題として認識しています。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	CSR等の規定整備はできておらず、今後の課題として認識しています。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・地域の避難訓練等には積極的に参加しています。 ・社内では災害時の避難場所もしっかりと共有し、防災グッズ等も順次整えています。 ・自家消費型の太陽光パネルを設置しており有事の際においても電力を確保しています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・計画的に取組みを進めています。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17