

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・昇進・福利厚生など、あらゆる雇用条件・就業において差別していない 差別しない体制構築を、経営トップが認識し、積極的に関与している 差別の起きない仕組みづくりを社員へ周知している					○			○	○						○			
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本		ハラスメント防止に関し、社内研修の実施を検討している					○			○								○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本		労働基準法について理解している 労働生産性の改善に取り組んでいる 労働時間を把握、管理している 勤務体制の整備などを行っている リモートワークやシフト勤務等、多様な働き方ができるよう整備・対応している								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本		外国人労働者の差別・人権侵害を行っていないことを経営者が確認している				○				○	○									
人権・ 労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本		自社の製品・サービスの安全性確保のための仕組みがある			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本		メンタルヘルスに対応した休職規程等を定める予定		○																
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本		社内のバリアフリー化を行っている 多様な人材が活躍できるよう、適性にあった業務を整備している				○			○	○										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会			○							○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用		定期的な研修を実施している 勤務年数・職種・役職などに応じた研修を実施している				○				○	○									
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用		パートタイム労働法・労働契約法について理解している 同一労働同一賃金を理解し、待遇の差の有無・状況を把握している 待遇の差が生じている場合、解消に取り組んでいる								○	○									

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	製品・サービス使用時に想定される安全リスクの洗い出し・対策の作成予定			○										○				
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	顧客からのクレーム対応体制を整備している 顧客からの声を社内で共有する仕組み・方針・体制・ルールを定めている									○								
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	環境に配慮した製品の開発・設計を行っている 製品設計時から、ライフサイクルでの環境影響を把握している					○						○	○	○	○			
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	社会課題解決のための製品・サービスを提供している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	自社の事業が地域に及ぼす影響を把握している 自社の事業について、地域住民等から意見を聞く機会がある 自社事業が地域に及ぼす影響を把握し、適切に取り組んでいる				○					○	○	○	○	○	○	○		
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域のボタンティア活動に参加している(清掃活動) 地域の子どもたちの育成活動を実施している(職場体験) NPOの活動支援や、参画を行っている(ハケ岳ウォーク情報誌)			○						○		○	○	○	○	○		
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	地域資源を積極的に利用している(食品、木材)						○	○		○	○							
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	法令順守の重要性を全従業員へ向け発信している															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営目標を社内に共有している 経営理念・経営目標について、経営者が定期的に社員に伝えている 経営理念とSDGs各項目への紐づけを行っている						○	○								○		
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	企業活動において社会・環境に及ぼす影響を明確にしている																○	
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	自社におけるリスクを特定している リスクに対し評価を行っている リスクへの適切な対策を講じている															○		
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																○		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	ステークホルダーと定期的に対話をする機会を設けている															○	○	
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	事業継続計画の策定を予定している 災害時を想定した定期的な訓練を実施している									○	○	○	○	○	○	○		

カテゴリ	【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 貧困をなくす	2 飲食をせきに	3 すべての人々に健康と福祉を	4 知識をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 エネルギーと気候変動にそしてクリーンに	8 繁栄がいる経済成長も	9 農業と技術革新のための持続可能な開発目標	10 人や国の不平等をなくす	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 積の豊かさも守ろう	16 和平公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう
3	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	後継者候補がいる								○	○						○		

【その他独自に行っている取組】