

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・役員4人、社員17人にアルバイト。性差別はなく、同一労働同一賃金は守られています。 ・就業規則の作成はないが、当然に対応は行っています。 ・就業規則は今後整備検討をしていく必要性を認識しています。					○			○		○							○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則は今後整備検討をしていく必要性を感じています。 ・研修は行ってないが、役員により日常的にハラスメントの防止・教育を行っています。 ・役員がハラスメント相談窓口となっています。					○				○									○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・システム管理は行っていませんが、勤怠表を作成し管理を行っています。 ・長時間労働時はインターバルを実施しています。										○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現在、外国人労働者の雇用はありません。 ・過去に外国人労働者の受入があった際は、差別なく雇用し、労働環境や生活環境への配慮を行いました。 ・今後についても同様の対応を図る体制が整備されています。					○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・救急救護の資格者がいます。 ・救助トレーニングの実施や医療機関連絡網を設置しています。 ・作業前にミーティングを行い、注意点など共有しています。										○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに関する教育を密にしています。 ・コミュニケーションが重要な業務と認識しており、柔軟な対応を図る体制が構築されています。																		○	
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性は役員を含め7人と女性比率は高くなっています。 ・業務範囲が広く、現在は高齢者や障害者の採用はしていません。										○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断の受診を徹底しています。 ・福利厚生の一環として、ウォータースポーツの器具利用等を実施しています。 ・従業員は休憩時間等を利用してスポーツを楽しんでいます。																		○	
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・ガイドや重機等の資格受験料を全額補助しています。 ・作業に関するマニュアルがあることに加えOJTを実施しています。 ・社員同士が集まり、ウォータースポーツ系の実習・研修を行っています。											○		○						
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・役員4人、社員17人にアルバイト。性差別はなく、同一労働同一賃金は守られています。											○		○						
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・お客さまにごみの持ち帰りを徹底しています。 ・ごみの分別も細かく行っています。 ・コスト面を含め、在庫管理等徹底しています。																		○	○	○

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																								
環境	12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・LED化、HV車の導入をしています。 ・お客さまが使用し余ったガスボンベ・薪を従業員にて再利用しています。 ・エネルギー使用量の把握、省エネ管理をしています。							○						○							
	13 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・空調等の設定を管理し、省エネ指導を実施しています。							○						○	○						
	14 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・有害化学物質の把握までは出来ておりませんが、基本的に有害化学物質を発生する材料等は使用していません。			○			○						○	○							
	15 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した商品(薪、竹の着火剤、水を使用しない洗剤等)の販売をしています。 ・週に数回、湖の清掃・ゴミ拾いを実施しています。							○									○				
	16 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・浄化槽の管理等、排水処理は厳格に管理しています。 ・水源は地下水を利用しており、料金等は発生しませんが、無駄が無いように管理を行っています。							○													
	17 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○						○	○	○	○				
	18 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境														○							
	19 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○							○						
	20 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・地元木材を活用した薪を使用しています。														○	○	○	○			
21 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・予約システムにより一部ペーパーレス化を意識しています。 ・使用した紙は専用の置き場所を設置し再利用をおこなっています。 ・ペットボトルのリサイクル徹底し、社内では社員用のコップを用意していません。							○						○	○	○	○	○				
公正な事業慣行	22 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・内部通報できるような体制を整えています。																	○			
	23 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則の作成はありませんが、周知・教育を行っています。																		○		
	24 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・従業員のスキルや経験は有効的な知的財産と認識し適切な保護と評価に取り組んでいます。									○	○										
	25 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・マニュアルを作成しています。個人情報の取扱いは定期的に徹底しています。 ・個人情報のデータはクラウド管理しており、従業員は見れないようにしています。																			○	
	26 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																				○	
	27 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	・取引先からの提案を受けた際は、適切な対応ができるよう取り組んでいます。						○			○		○		○	○	○	○	○	○	○	○
製品・サービス	28 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・自然相手の業態であり安全に対する方針等は明確に定められています。 ・お客さまには台風時の対応などHPに詳細を掲載し、安全性の確保に努めています。 ・設備の点検を定期的に行っています。			○											○						
	29 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・クレーム対応に際し、相談体制を整えています。 ・クレーム内容については社内で共有し、ディスカッションを行っています。										○										
	30 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・環境に配慮した製品を仕入れ、サービスの提供を行っています。							○						○	○	○	○				

