

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

2024 年 9 月 2 日

申請者 所在地 山梨県笛吹市御坂町下黒駒 172-6

企業名 富士水質管理株式会社

代表者 白山 隆一

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

人々の暮らしや産業活動に決して欠かすことのできない「水」。  
当社は、昭和 49 年の創業以来、建物の給排水設備の保守会社として真摯に「水」と向き合い、技術とサービスを鍛えてまいりました。ますますハイテク化が進む建物の給排水設備。研鑽を重ね、お客様の安全と安心を実現するプロフェッショナル集団として、全力でサービスに努めてまいります。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日 :	(進捗率)
✓環境 □社会 □経済	<b>【取り組み 1】</b> 浄化槽法で定められている、個人宅の浄化槽保守点検・改善提案などを通じて安全な水の循環サイクル構築に貢献しています。 <b>【取り組み 2】</b> お取引先・教育機関などに「水を大切に使うこと」についての研修講義を無償で行っているなど、啓蒙活動にも尽力しています。 <b>【取り組み 3】</b> 環境省「ウォータープロジェクト」にも参画しております。	県内浄化槽点検 シェア向上		(進捗率)
□環境 □社会 ✓経済	各エリアでの「働き方」に関する表彰あり。特にシニア層や女性技術者の採用と育成に注力しております。また、毎年 105%程度の業績成長を維持しております。	売上 20 億円		(進捗率)
□環境 ✓社会 □経済	大企業と比べると少ない割合にも感じますが、同業他社は女性そのものを(先入観もあって)採用していない傾向があります。当社はとりわけ「女性技術者」の採	女性技術者の割合を 3割に		(進捗率)

	<p>用が来ています。 不定期で「女性技術者座談会」を行うこと、性別関係なく活躍できるというロールモデルを身近に見せる事や、そもそも建設業では少ない「更衣室」の設置、「現場見学会」などを地道に行って、ミスマッチ採用を防いでいる為、その後の定着率も高いです。</p>			
--	--	--	--	--

## 2030年の目指す姿

私たちの仕事は設備の維持にとどまらず、環境と共生し、次世代に豊かな地球を引き継ぐ責任を果たすことを目指しています。  
人と水との関わりを考え、産官学民等の多様な主体の連携による良好な水環境の活用・保全を通じて、持続可能な地域社会の実現、具体的には全国エリアでの展開を目指します。

### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。