

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目で

### 【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	従業員36名(男性22名、女性14名) 性別差なく、同一労働同一賃金は守られています。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則にてセクハラやパワハラ等禁止について明記しております。 ハラスメント研修については実施を検討しています。 また相談窓口について従業員への周知を行います。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	勤怠に関してはシステムを導入しています。従業員はタブレットやスマホにて操作し、 長時間労働の抑制に努めています。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在は外国人労働者はいませんが、ワイナリー醸造にてイタリア人が勤務していました。 住居用アパートの提供や給与口座開設等の生活環境についてもサポート致します。					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	ワイナリーにて衛生管理者を設置しています。 定期的に安全衛生週間を設け、社内掲示板への掲載や朝夕礼等にて徹底しています。 年末年始は災害防止対策を強化しています。				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスへの対応は今後整備していきます。					○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	従業員36名、うち女性14名。 役員は4名、うち女性役員1名。 60歳以上2名。障害者は過去に2名。 現在、山梨えるみんの申請手続きを行っています。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康診断後の2次検診についての早期受診を促進しています。 血圧計を設置しています。					○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	簿記など従業員が自己啓発で自主的に取得した資格について、会社にて受験料を負担しています。					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済	同一労働同一賃金は守られています。									○		○							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物に関しては適切に分別し低減に向け取り組んでいます。 ISO14001にて管理しています。											○	○			○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	LED照明、EV車の導入を行っています。 エネルギー使用量については専門担当があり、省エネ診断を実施しました。									○						○			





